

แนวทางการมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับ หน.ส่วนราชการ บก.ทท.

๑ ต.ค.๖๔

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<p>❖ การปฏิบัติงานในภาพรวมยึดถือ ตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบาย รมว.กท. รวมทั้งยังคงต้องคำนึงถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p>❖ ยึดมั่นการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา โดยให้กรม สธธ. กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามสายงานฝ่ายอำนวยการ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมทั้ง บก.ทท. และภาพรวมของ ทท.</p> <p>❖ ขับเคลื่อนการพัฒนางานองค์กรภายใต้แนวคิด RTARF DRIVE ซึ่งประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ D : Data Driven Organization (ยก.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ) ให้ บก.ทท. เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่กำหนดด้วยการใช้ข้อมูล โดยเริ่มตั้งแต่การรวบรวมข้อมูลที่จำเป็น จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก บก.ทท. จากนั้นนำมาจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ สามารถนำมาวิเคราะห์ และประมวลผล เพื่อการติดตามสถานการณ์ การรายงานความคืบหน้า หรือการสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ โดยนำผลผลิตที่ได้มานำเสนอในรูปแบบ Dashboard ที่เข้าใจง่าย ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงเรื่องการรักษาความปลอดภัยข้อมูลด้วย ▪ R : Reskill & Upskill (กท.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ) ให้ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. เสริมสร้างทักษะที่จำเป็นทั้งที่สอดคล้องกับหน้าที่ในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ให้กับกำลังพลในสังกัด โดยดำเนินการให้ครอบคลุมทั้งกำลังพลแรกบรรจุ กำลังพลที่มีการเปลี่ยนหน้าที่ หรือ เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้ให้กับกำลังพลในวิทยาการใหม่ๆ ดำเนินการโดยการจัดให้มีหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสม หรือสนับสนุนให้กำลังพลแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง อย่างต่อเนื่อง มีการประเมินที่ชัดเจน ทั้งนี้ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ ▪ I : Inventory Management (กท.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ) ให้ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. จัดทำบัญชีสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ทุกสายยุทธบริการให้มีความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการควบคุมสิ่งอุปกรณ์ การวางแผนการซ่อมบำรุง การเก็บรักษา การจำหน่าย และการวางแผนจัดหา ทำให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการได้อย่างประหยัดและทันเวลา ทั้งนี้ให้มีการสอบถามความถูกต้องของสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ที่มีอยู่จริง ให้ตรงกับบัญชีหน่วยใช้ หน่วยสายยุทธบริการ และ กท.ทหาร ▪ V : Value added (ยก.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ) การเพิ่มคุณค่าผลการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ทั้งจากการบูรณาการหน่วยงานภายใน บก.ทท. เอง ระหว่าง บก.ทท. กับเหล่าทัพ และระหว่าง บก.ทท. กับหน่วยอื่นๆ ภายนอกกองทัพไทย ทั้งบทบาทในฐานะที่เป็นผู้สร้างคุณค่า (Create Value) และบทบาทการต่อยอดคุณค่า (Capture Value) ซึ่งการดำเนินการตามบทบาททั้ง ๒ บทบาทนั้น ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและ ต้องได้มีการหารือและเห็นชอบจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ E : Effectiveness (สพช.ทหาร เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ) การให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัดและการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ทั้งเป็นหน่วยและเป็นรายบุคคล โดยตัวชี้วัดระดับหน่วยต้องกำหนดให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับของรัฐบาล อาทิ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของ สศช. แนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ของ สพร. <p>สำหรับตัวชี้วัดระดับบุคคล ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล โดยกำหนดให้มีการประเมินตนเอง ประเมินโดยผู้ร่วมงาน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ทั้งนี้ ให้นำผลการประเมินไปพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ต้องเปิดโอกาสให้กำลังพลได้รับทราบผลการประเมินเพื่อนำไปพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของตนเองต่อไป</p>	
	ด้านกำลังพล	
	<p style="text-align: center;"><u>เน้นย้ำปลูกฝังอุดมการณ์ความเป็นทหารอาชีพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ดำรงความต่อเนื่องในการปลูกฝังอุดมการณ์ความเป็นทหารอาชีพ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับกำลังพล โดยทุกนายจะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพลและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการแสดงออกต่อสาธารณะอย่างไม่เหมาะสม ❖ ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตวิญญาณความเป็นทหาร ตั้งแต่เริ่มแรกเป็นนักเรียนทหาร หรือเริ่มเข้ารับราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลกำลังพล โดยเฉพาะความจงรักภักดี มีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพทหาร และไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อองค์กร <p style="text-align: center;"><u>การบริหารจัดการกำลังพล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ จัดหากำลังพลของ บก.ทท. ให้ดำเนินการเท่าที่จำเป็น โดยสามารถปรับย้ายกำลังพลจากเหล่าทัพ ซึ่งได้ผ่านการปลูกฝังและฝึกอบรม รวมทั้งมีประสบการณ์การปฏิบัติงานมาแล้ว สำหรับการ จัดหากำลังพลเพื่อเข้ารับการบรรจุในส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีการสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานราชการอย่างเหมาะสม และให้หน่วยประเมินผลเพื่อพิจารณาบรรจุ โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต เน้นย้ำให้คัดเลือกผู้ที่มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานตามตำแหน่งนั้นๆ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการคัดเลือกเข้ามาเป็นพนักงานราชการแล้ว ต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การฝึก การเรียนรู้แบบธรรมชาตินิยมทหาร การอบรมปลูกฝังอุดมการณ์ การสร้างทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และกองทัพ เพื่อประเมินผล และพิจารณาบรรจุเข้าประจำการต่อไป ❖ พิจารณากรอบแนวทางด้านกำลังพลทั้งระบบ โดยให้มีการฝึกอบรมก่อนการแต่งตั้งยศ สำหรับการเลื่อนยศ/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามขีดความสามารถ ความเหมาะสม และอาวุโสทางทหาร ❖ บริหารจัดการกำลังพลช่วยราชการนอก บก.ทท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทท. โดยพิจารณาผลกระทบต่อภารกิจ ความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<p>❖ ปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการกรอบนโยบายที่ กท. กำหนด ให้บรรลุเป้าหมายในการปรับลดกำลังพล โดยทดแทนด้วยกำลังพลประเภทอื่น ตลอดจนการนำระบบการจ้างเหมาบริการ และการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาชดเชย</p> <p>❖ พิจารณากำหนดสัดส่วนตำแหน่ง นปก. ของส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความเหมาะสม รวมทั้งพิจารณาแนวทางการใช้ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วย</p> <p>❖ พิจารณานำผลสำรวจปริมาณงาน เพื่อใช้ในการวางแผนกำหนดสัดส่วนในการบรรจุกำลังพลด้วยความเหมาะสม และเป็นธรรม ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของการทำงาน</p> <p>❖ กำหนดแนวทางบริหารจัดการกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีได้ปฏิบัติงานตรงกับสายงาน โดยเฉพาะเหล่าแพทย์ ให้สามารถเข้าร่วมสนับสนุนในการปฏิบัติงานตามสายงานได้เมื่อจำเป็น</p> <p style="text-align: center;">การให้รางวัลและการลงโทษ</p> <p>❖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ควบคุมและดูแลพฤติกรรมของกำลังพลให้อยู่ในระเบียบวินัยที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสมเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นให้เกิดการปรับปรุงตนเอง รวมทั้งให้สิ่งตอบแทนและการยกย่องชมเชยกำลังพลที่กระทำความดีหรือกำลังพลที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายของทางราชการ เพื่อกระตุ้นและเป็นแรงผลักดันให้สร้างผลงานรวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีกับกำลังพลทุกนายต่อไป</p> <p style="text-align: center;">การร้องเรียน/ร้องทุกข์ของกำลังพล</p> <p>❖ กำลังพลของ บก.ทท. ทุกระดับ ที่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขอให้ดำเนินการตามระเบียบ/ขั้นตอน ที่กำหนด สำหรับกรณีที่ร้องทุกข์จนถึงผู้บังคับบัญชาระดับ หน.ส่วนราชการ และยังไม่ได้รับการปลดปล่อย ให้สามารถร้องทุกข์ต่อ ผบ.ทสส. ได้ ทั้งนี้ มิใช่การร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยการใช้บัตรสนเท่ห์ การนำข้อมูลไปเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือวิธีการอื่นใดที่สร้างความเสื่อมเสียและบ่อนทำลายองค์กร</p> <p style="text-align: center;">การพัฒนากำลังพล</p> <p>❖ จัดระบบการศึกษาและการฝึกอบรมให้เป็นไปตามระบบการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการ รวมถึงกำกับดูแลหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางของสายวิทยาการให้เหมาะสม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานในสายวิทยาการได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งให้พิจารณาทบทวน/ประเมินผลหลักสูตรและการฝึกอบรมการศึกษาในความรับผิดชอบของ บก.ทท. ตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยหลักสูตรการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนหลักสูตรอย่างน้อยทุก ๕ ปี ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ภัยคุกคาม ตลอดจนสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมได้อย่างแท้จริง</p>	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<p>❖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมกำลังพลทั้งที่บรรจุใหม่ ปรับเปลี่ยนหน้าที่ หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในการสร้างและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงเพิ่มพูนความรู้ในวิทยาการใหม่ๆ โดยให้กำลังพลได้รับการฝึก การศึกษา และการอบรมในหลักสูตรที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนให้กำลังพลแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p style="text-align: center;"><u>งานด้านสวัสดิการ</u></p> <p>❖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพสวัสดิการและความเป็นอยู่ของกำลังพลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยเฉพาะด้านสวัสดิการบ้านพักอาศัยเพื่อเป็นการ ลดภาระค่าเช่าบ้านของกำลังพล และต้องไม่มีการนำบ้านพักของทางราชการไปแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งปรับปรุงให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี โดยให้กำลังพลและครอบครัวมีส่วนร่วม รวมถึงมีระบบรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัย อาชญากรรม และยาเสพติด</p> <p>❖ จัดทำแนวทางหรือระเบียบการช่วยเหลือดูแลกำลังพลที่เกษียณอายุราชการ โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายกำลังพลระดับต่ำกว่าชั้นนายพลลงไป</p> <p>❖ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของกำลังพล ครอบครัว และผู้เกษียณอายุราชการ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถ การบริการทางการแพทย์ให้รวดเร็ว และสามารถรองรับการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ทุกรูปแบบ</p> <p style="text-align: center;"><u>การดูแลสุขภาพกองประจำการ</u></p> <p>❖ การฝึก การปกครอง และการดูแลสุขภาพกองประจำการ เป็นการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกองทัพกับประชาชน ซึ่งถือเป็นโอกาสอันดีในการสร้างระเบียบวินัย อบรมให้ความรู้ ปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกองทัพ เพื่อให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพ พร้อมพัฒนาประเทศชาติเมื่อปลดจากกองประจำการ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ หากพบว่า มีโรคประจำตัวหรือเจ็บป่วยไม่สามารถทำการฝึกได้ ให้ส่งตัวเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล รวมถึงเน้นย้ำครูผู้ฝึกให้มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ครูอย่างแท้จริง ห้ามมิให้มีการลงโทษที่ผิดแบบธรรมเนียมทหารโดยเด็ดขาด อีกทั้งจะต้องดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของทหารกองประจำการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการบริการและสวัสดิการที่จำเป็นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการเรียน เพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาและวิชาชีพ</p>	
	<u>ด้านการข่าว</u>	
	<p style="text-align: center;"><u>งานด้านข่าวกรอง</u></p> <p>❖ ขยายความร่วมมือด้านการข่าวกับหน่วยข่าวกรองมิตรประเทศ รวมทั้งหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างเครือข่ายงานข่าวกรอง ดำเนินการบูรณาการและจัดทำฐานข้อมูลร่วม ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนด้านการข่าวอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน</p>	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานด้านการข่าวเพื่อความมั่นคงให้เป็นเครือข่ายในการรายงานข่าวสารและแจ้งเตือน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ ❖ ติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข่าวสารที่ส่งผลเชิงลบต่อสถาบันหลักของชาติ รัฐบาล และกองทัพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการรองรับได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา <p style="text-align: center;">การพัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการศึกษาดูงานในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ❖ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในด้านการข่าวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวตั้งแต่ยามปกติ รวมทั้งปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลทุกนายได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการเป็นผู้รวบรวมข่าวสารอย่างจริงจัง ❖ พัฒนาเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและการจัดเก็บให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ มีระบบ AI เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และคาดการณ์แนวโน้มภัยคุกคามด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานด้านการปฏิบัติการได้อย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ ❖ พัฒนาและปรับปรุงระบบการรักษาความปลอดภัยให้มีขีดความสามารถในการป้องกัน ตรวจสอบ และแจ้งเตือนภัยคุกคามรูปแบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีระบบบันทึกข้อมูลเพื่อใช้ในการสืบค้นและตรวจสอบการละเมิดมาตรการการรักษาความปลอดภัย <p style="text-align: center;">งานต่อต้านข่าวกรอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ สร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังจิตสำนึกของกำลังพลในการต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความลับของทางราชการ รวมถึงกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยในการรับส่งข้อมูลที่มีชั้นความลับผ่านระบบสารสนเทศ <p style="text-align: center;">งานวิเทศน์สัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ กระจายข่าวสารความเคลื่อนไหว ท่าที ความสัมพันธ์ และความร่วมมือทางทหาร ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทั้งในระดับเหล่าทัพ บก.ทท. กท. และรัฐบาล เพื่อให้มีความเป็นเอกภาพ ❖ ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารอย่างสมดุลและสร้างสรรค์ ทั้งในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี โดยแสวงหาการมีบทบาทร่วมกันเพื่อรับมือกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ ❖ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการเยือนและการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการกับมิตรประเทศ ❖ บูรณาการขีดความสามารถงานการทูตฝ่ายทหาร ให้ครอบคลุมทุกมิติด้านความมั่นคง รวมทั้งพัฒนาระบบรายงานข่าวสารจาก สน.ผชท.ทหารไทย/ต่างประเทศ 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	ด้านยุทธการ	
	<p style="text-align: center;"><u>การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</u></p> <p>❖ ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้กลไกคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. (กยป.บก.ทท.) และให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้บังคับบัญชาจนถึงระดับ ผอ.กอง รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินการตามระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) อย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรม และตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p style="text-align: center;"><u>การขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน</u></p> <p>❖ สร้างวัฒนธรรมการทำงานให้ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดยใช้ข้อมูล โดยการรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นนำมาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เพื่อง่ายต่อการวิเคราะห์และประมวลผล สามารถนำเสนอผลผลิตในรูปแบบ Dashboard ที่เข้าใจง่าย ซึ่งทำให้การติดตามสถานการณ์ การรายงานความคืบหน้า หรือการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ ทำได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ</p> <p>❖ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งระหว่างหน่วยงานภายใน บก.ทท. ระหว่าง บก.ทท. กับเหล่าทัพ และระหว่าง บก.ทท. กับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ภายใต้การอำนวยการของ บก.ทท. ให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นอย่างเป็นทางการ</p> <p style="text-align: center;"><u>การบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้าง</u></p> <p>❖ เร่งรัดการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) และใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี บก.ทท. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยต้องพิจารณาปรับสัดส่วนงบประมาณ (งบบุคลากร งบทรงชีพ งบดำเนินงาน งบเสริมสร้างกำลังกองทัพ) ให้มีความเหมาะสม</p> <p>❖ พิจารณาศึกษาโครงสร้างและอัตราการจัดที่เหมาะสมของ บก.ทท. สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมและภัยคุกคามในปัจจุบัน ตลอดจนพัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถในการรองรับเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ซึ่งจะทำให้สามารถลดสัดส่วนของงบบุคลากรลงได้</p> <p style="text-align: center;"><u>การพัฒนา ศบท.</u></p> <p>❖ พัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. ให้สามารถบูรณาการข้อมูลที่ใช้ในการวางแผน และการอำนวยการปฏิบัติการร่วมกับ ศปก.เหล่าทัพ และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งข้อมูลในเครือข่ายที่มีชั้นความลับ (C4I) และเครือข่ายสำหรับการบริหารงาน (MIS)</p> <p style="text-align: center;"><u>การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศ</u></p>	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<p>❖ บูรณาการการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศในภาพรวมของกองทัพไทยในทุกมิติ อาทิ การฝึก การประชุมตามกลไกความร่วมมือต่างๆ การศึกษาทางทหาร เป็นต้น โดยบูรณาการข้อมูลกับเหล่าทัพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพของกองทัพไทย ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการรักษาสอดคล้องกับประเทศที่มีบทบาทสำคัญในภูมิภาค</p> <p>❖ ดำรงความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมความร่วมมือต่างๆ กับมิตรประเทศ ภายใต้ข้อจำกัดด้านสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p style="text-align: center;"><u>การวิจัยและพัฒนา</u></p> <p>❖ พัฒนาขีดความสามารถเทคโนโลยีทางการทหาร และการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาทางทหาร เพื่อนำไปสู่การปรับใช้ในการปฏิบัติการกิจที่หลากหลายและการปรับปรุงการบริหารจัดการกองทัพได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>❖ พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย อาทิ อากาศยานไร้คนขับ โดรน ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบตรวจจับ (Sensor) อินเทอร์เน็ตทุกสรรพสิ่ง (Internet of Things) เป็นต้น</p> <p style="text-align: center;"><u>การฝึก</u></p> <p>❖ ในห้วง ๒ ปี ที่ผ่านมา การฝึกร่วมกองทัพไทย ไม่สามารถดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งนี้ หากสถานการณ์คลี่คลายและมีแนวโน้มไปในทางที่ดีขึ้น ขอให้พิจารณาดำรงความต่อเนื่องในการจัดการฝึกร่วมกองทัพไทย เพื่อเป็นการเตรียมกำลังและความพร้อมในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ โดยให้การฝึกต่างๆ ใช้สถานการณ์ฝึกเดียวกัน และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน สำหรับการฝึกผสม การฝึกร่วม/ผสมกับกองทัพ มิตรประเทศ หากสามารถดำเนินการได้ให้พิจารณาโดยยึดหลักการรักษาคุณภาพกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์</p> <p>❖ บูรณาการการฝึกของกองทัพไทยทุกระดับให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับการเตรียมกำลังและใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศ และนำการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ระบบจำลองยุทธ์ และการฝึกเสมือนจริงมาใช้ในการฝึก มุ่งเน้นการฝึกให้เกิดความคุ้นเคยและเกิดความชำนาญสูงสุด รวมถึงให้มีการนำบทเรียน ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะจากการฝึก นำมาพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานะแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนปรับแผนและรูปแบบการฝึกให้สอดคล้องกับฐานวิถีชีวิตใหม่</p> <p style="text-align: center;"><u>การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์</u></p> <p>❖ ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ได้แก่ การสร้างความตระหนักรู้และสร้างองค์ความรู้ให้กับกำลังพลทุกนาย การกำหนดผู้รับผิดชอบของหน่วย การปิดช่องโหว่จากการถูกโจมตีเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน เป็นต้น โดยให้ ศชบ.ทหาร พิจารณากำหนดวงรอบในการตรวจสอบ</p>	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>❖ พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ ให้มีขีดความสามารถในการป้องกัน ฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเหตุการณ์ทางไซเบอร์ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการเกิดเหตุการณ์ ตลอดจนใช้กลไกของประชาคมไซเบอร์กองทัพไทย ในการบูรณาการให้เกิดการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับกองทัพไทย ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ</p> <p>❖ พัฒนาขีดความสามารถงานด้านข่าวกรองทางไซเบอร์เพื่อให้สามารถรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ให้มีการแลกเปลี่ยนข่าวกรองทางไซเบอร์อย่างอัตโนมัติ ระหว่าง กท. และ ทท. ผ่านระบบข่าวกรองร่วมทางไซเบอร์ MISP (Malware Information Sharing Platform)</p> <p style="text-align: center;"><u>การพัฒนาขีดความสามารถการต่อต้านการก่อการร้ายและการก่อเหตุร้ายภายในประเทศของกองทัพไทย</u></p> <p>❖ ปรับบทบาทหน้าที่ของ ศตท. ให้มีขนาดกำลังที่เหมาะสม ดำรงการฝึกตามหน้าที่ และเพิ่มบทบาทงานด้านการข่าว และงานสายวิทยาการ โดยพัฒนาหลักสูตรการฝึก ตลอดจนให้ความรู้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>❖ เตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ โดยสนับสนุนการเสริมสร้างขีดความสามารถและบูรณาการการใช้กำลังจากหน่วยปฏิบัติการพิเศษของเหล่าทัพ ตร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสริมสร้างระบบการบริหารสถานการณ์วิกฤตในด้านการต่อต้านการก่อการร้าย</p> <p>❖ เสริมสร้างขีดความสามารถและพัฒนาองค์ความรู้แนวโน้มการก่อการร้ายรูปแบบใหม่ที่มีเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งรูปแบบที่ใช้อาวุธทำลายล้างสูง (WMD) ในการก่อเหตุ และศึกษายุทธวิธีของการก่อเหตุในลักษณะการก่อการร้ายภายในบ้านเกิด (Home Grown) และการก่อการร้ายแบบหมาป่าตัวเดียว (Lone Wolf) เพื่อนำมาจัดทำและพัฒนาแผนเผชิญเหตุ และจัดเตรียมการฝึกให้สอดคล้อง</p> <p style="text-align: center;"><u>การเก็บกู้ทุนระเบิดเพื่อมนุษยธรรม</u></p> <p>❖ ให้ ศทช.ศบท. ดำเนินการเก็บกู้ทุนระเบิดเพื่อมนุษยธรรมตามแผนปฏิบัติงาน ๕ ปี (๑ พ.ย.๖๑ – ๑ พ.ย.๖๖) โดยปรับแผนการดำเนินการในพื้นที่ที่ไม่มีปัญหาด้านเขตแดน สำหรับพื้นที่รอกการปักปันเขตแดน ให้แสวงหาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในทุกระดับ ทั้งนี้ หากไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามแผนได้ ให้พิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินการตามพันธกรณีตามอนุสัญญาว่าด้วยการห้ามใช้ สะสม ผลิตและโอน และทำลายทุนระเบิดสังหารบุคคล (อนุสัญญาออตตาวา) และให้ส่วนราชการใน บก.ทท. พิจารณาให้การสนับสนุนกำลังพล และการดำเนินการด้านอื่นๆ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>❖ พิจารณาปัจจัยที่ทำให้เกิดการสูญเสียและเกิดอุบัติเหตุจากการเก็บกู้ทุนระเบิด และหาวิธีการแก้ไขให้เหมาะสม และพิจารณาจัดตั้งเครือข่ายในชุมชน เพื่อใช้ในการรับแจ้งเหตุเมื่อพบวัตถุต้องสงสัยในพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานเก็บกู้ทุนระเบิดให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p style="text-align: center;"><u>งานกิจการชายแดน</u></p> <p>❖ เสริมสร้างความมั่นคงชายแดน โดยใช้กลไกของกองอำนวยการปฏิบัตินโยบายชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน (กอ.นชท.) ในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดน โดยเฉพาะการบริหารจัดการชายแดนภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด – 19 และ</p>	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<p>ใช้กลไกความร่วมมือด้านความมั่นคงชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้านในทุกระดับ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงบริเวณแนวชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้านตามกรอบอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ เตรียมความพร้อมในการให้ความช่วยเหลือประชาชนไทยที่ได้รับผลกระทบจากการสู้รบตามแนวชายแดน โดยเน้นย้ำเรื่องความปลอดภัยของประชาชนเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือผู้หนีภัยจากความไม่สงบในประเทศเพื่อนบ้านโดยยึดหลักมนุษยธรรม <p style="text-align: center;"><u>การใช้อากาศยานสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ดำรงความต่อเนื่องในการใช้อากาศยานของ ผท.ทหาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ บก.ทท. ให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า และมีความปลอดภัยสูงสุด ทั้งในด้านการฝึก การบรรเทาสาธารณภัย การเดินทางไปราชการ และภารกิจอื่นๆ รวมถึงจัดทำรายงานผลการใช้อากาศยานจากสัดส่วนการใช้เทียบกับประสิทธิภาพและความคุ้มค่าให้ ผบ.ทสส. ทราบ เพื่อประเมินผลและเป็นข้อพิจารณาในการดำเนินการต่อไป <p style="text-align: center;"><u>กิจการอวกาศ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ศึกษาแนวทางการพัฒนาและใช้ประโยชน์กิจการอวกาศทั้งดาวเทียมสื่อสารและดาวเทียมถ่ายภาพ เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงของ บก.ทท. และเหล่าทัพ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด <p style="text-align: center;"><u>การเพิ่มบทบาทด้านความมั่นคงของ นทพ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ พิจารณาเพิ่มบทบาทด้านการพัฒนาเพื่อความมั่นคงให้กับ นทพ. ในการสนับสนุนการเตรียมความพร้อมของระบบป้องกันประเทศในพื้นที่ตามแนวชายแดนให้กับเหล่าทัพตั้งแต่ยามปกติ โดยพิจารณาจัดทำเป็นแผนงานประจำปี 	
	ด้านส่งกำลังบำรุง	
	<p style="text-align: center;"><u>การส่งกำลังบำรุง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ วางแผนการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงทั้งในภาวะปกติ และภาวะวิกฤต ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่างๆ ของส่วนราชการใน บก.ทท. ❖ ทุกส่วนราชการจัดทำบัญชีสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ทุกสายยุทธบริการให้มีความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน โดยให้มีการสอบถามความถูกต้องของสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ที่มีอยู่จริง ให้ตรงกับบัญชีหน่วยใช้ หน่วยสายยุทธบริการ และ กบ.ทหาร ❖ เข้มงวดในการเก็บรักษา และควบคุม สป.๕ และปรับการดำเนินงานด้านการเสนอความต้องการ และการจัดทำให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนการใช้กระสุนได้ทันเวลา ก่อนเกิดการเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;"><u>การบริหารจัดการ สป.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ขยายผลการใช้ระบบการบริหารจัดการคลังสิ่งอุปกรณ์แบบออนไลน์ ด้วยการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกมิติและพันธกิจด้านการส่งกำลังบำรุง โดยบันทึกข้อมูลในระบบให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ❖ ปรับปรุง อสอ.สายสื่อสาร (คอมพิวเตอร์) ของทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการพัฒนาระบบสารสนเทศตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) และการปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย <p style="text-align: center;"><u>การจัดซื้อจัดจ้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การจัดซื้อ จัดจ้าง และซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ทันเวลา ตรงตามความต้องการ และสามารถใช้งานร่วมกันระหว่างเหล่าทัพได้ โดยพิจารณาจากส่วนราชการใน กท. และผู้ประกอบการภายในประเทศเป็นลำดับแรก <p style="text-align: center;"><u>การรักษาสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ พิจารณาจัดทำโครงการเพื่อดำเนินการต่อขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่อาคารสวัสดิการ บก.ทท. ❖ ส่งเสริมกิจกรรมที่นำไปสู่การลดการใช้พลังงานตามแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG) <p style="text-align: center;"><u>การบริหารจัดการที่ดิน และทรัพย์สินของรัฐ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ จัดระเบียบการใช้ประโยชน์จากที่ดิน รวมทั้งทรัพย์สินของรัฐที่อยู่ในความดูแลของ บก.ทท. โดยมีแผนการพัฒนาและใช้ประโยชน์ที่ชัดเจน และมีระบบสารสนเทศเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้สะดวกต่อการติดตาม ตรวจสอบ และการบริหารจัดการ ❖ ตรวจสอบดูแลที่ดินของ บก.ทท. อย่างต่อเนื่อง และนำมากำหนดแผนและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการบุกรุกที่เหมาะสม อาทิ การจัดทำแนวเขตให้ชัดเจน การสร้างรั้ว การขุดแนวคูคลอง และการใช้มาตรการทางกฎหมาย ❖ ตรวจสอบและกำกับดูแลกรรมวิธีของบริษัทที่เข้ามาก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างของ บก.ทท. ให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามข้อกำหนดในสัญญา เพื่อไม่ให้ล่าช้าและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ❖ ให้สำรวจตรวจสอบและจัดทำทะเบียนประวัติที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และครุภัณฑ์ประจำอาคารให้เป็นปัจจุบัน ❖ สำรวจ ตรวจสอบ และจัดทำแผนงานล่วงหน้าในการก่อสร้างซ่อมแซมและปรับปรุงอาคาร ระยะ ๓ ปี และระยะ ๕ ปี กรณีที่เกินขีดความสามารถหรือไม่มีเจ้าหน้าที่ยุทธโยธาในอัตรา ให้ สยย.ทหาร สนับสนุนการดำเนินการให้ตรงตามความต้องการของหน่วย 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	ด้านกิจการพลเรือน	
	<p style="text-align: center;"><u>การพิทักษ์รักษา ปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ให้ความสำคัญ/ความเร่งด่วนสูงสุดกับภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเฉพาะการป้องกันการล่วงละเมิด การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อสถาบันฯ ❖ ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน รวมทั้งดูแลสิทธิและสวัสดิการของ กำลังพลผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม <p style="text-align: center;"><u>การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ พิจารณาทบทวนพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนตามแผนงานของ นทพ. ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ทั้งพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ตอนใน ที่มีความยากลำบากทุรกันดารและมีปัญหาด้านความมั่นคง โดยให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย รวมทั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ระดับต่างๆ ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาให้เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง มีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่ โดยแผนงาน/โครงการจะต้องตอบสนองต่อความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งต้องให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากผลผลิตในการพัฒนา ❖ สำหรับพื้นที่เป้าหมายที่ นทพ. เคยเข้าไปสนับสนุนงานด้านการพัฒนา ให้พิจารณาติดตามผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านมา และจัดทำเป็นฐานข้อมูล หากมีความจำเป็นควรจัดให้มีงบประมาณในการซ่อมปรับปรุง หรือส่งมอบโครงการให้กับส่วนราชการท้องถิ่นดูแล ❖ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่ชุมชน/เขตเมือง โดยพิจารณาจัดทำโครงการนำร่องเพื่อช่วยเหลือประชาชนในชุมชนแออัดในเมือง ❖ พิจารณาหาแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถของเทคโนโลยีการพยากรณ์สถานการณ์น้ำ รวมทั้งการติดตามสถานการณ์การเกิดอุทกภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน การลดผลกระทบ รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติได้อย่างทันท่วงที ❖ พัฒนาศักยภาพในการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศในการวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ คาดการณ์สถานการณ์ และประเมินผลกระทบจากภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน และลดผลกระทบจากภัยพิบัติที่เกิดขึ้นให้ได้มากที่สุด รวมทั้งการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยได้อย่างทันท่วงที 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
	<p style="text-align: center;"><u>การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ พิจารณาการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลงานของรัฐบาล กองทัพ อาทิจ การช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติโดยใช้รูปแบบและสื่อที่ทันสมัย เพื่อให้เข้าถึงประชาชนทุกเพศวัยให้มากที่สุด โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ที่เกิดจากความรู้สึกของประชาชนอย่างแท้จริง ❖ จัดทำข้อมูลที่ต้องสำหรับข่าวที่ส่งผลกระทบต่อกองทัพ เพื่อชี้แจงให้กำลังพลได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับภารกิจ ที่ บก.ทท. ดำเนินการอยู่ในภาพรวม ซึ่งจะขยายผลไปสู่ครอบครัวหรือบุคคลภายนอก โดยดำเนินการในลักษณะเสนาสนเทศ ❖ ติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข่าวบิดเบือน ข่าวสารที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันหลักของชาติ รัฐบาล และกองทัพอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ชี้แจงข้อเท็จจริงในประเด็นที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนได้รับทราบ <p style="text-align: center;"><u>งานด้านมวลชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ สร้างเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนภารกิจพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีเจตคติที่ถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเสริมสร้างให้เป็นแกนนำมวลชนในการพัฒนาตนเองและผู้อื่น ให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในสถาบันหลักของชาติ เห็นคุณค่าและพลังของความสามัคคี การมีจิตอาสา และการรู้จักการช่วยเหลือและแบ่งปันให้กับคนอื่น มีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศ และร่วมแก้ไขปัญหาดังสังคม และใช้ประโยชน์จากเครือข่ายความร่วมมือมวลชนในการพัฒนาความสัมพันธ์กับประชาชน เพื่อสนับสนุนภารกิจของ บก.ทท. <p style="text-align: center;"><u>การส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ให้ดำรงความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการจัดกำลังพลบริจาคโลหิตในภาพรวมของกองทัพไทย รวมทั้งอาจขยายผลไปยังการบริจาคพลาสมา และการบริจาคอวัยวะ ตลอดจนให้มีการยกย่องชมเชยกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง อาทิ การมอบเกียรติบัตรหรือโล่ที่ระลึก เป็นต้น 	
	<u>ด้านการสื่อสาร</u>	
	<p style="text-align: center;"><u>ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ใช้กรอบการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DGRF) เป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงานและโครงการด้านดิจิทัล เพื่อช่วยขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ บก.ทท. สู่การเป็น DIGITAL HQ และ SMART HQ รวมถึง ระบบราชการ ๔.๐ ❖ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท. (EA) โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน ทั้งกระบวนการเป็นดิจิทัล (End to End Process) ที่มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ❖ เครือข่ายสื่อสารข้อมูลและศูนย์คอมพิวเตอร์ต้องสามารถใช้งานได้ตลอดเวลาโดยไม่สร้างผลกระทบต่อปฏิบัติงานของหน่วยและผู้ใช้ โดยมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สูงตามมาตรฐานที่กำหนด 	

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วย รับผิดชอบ
	ด้านปลัดบัญชา	
	<p style="text-align: center;">ด้านงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ปรับปรุงโครงสร้างระบบงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ❖ เมื่อ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ และ สปช.ทหาร แจ้งผลการจัดสรรให้ทุกหน่วยทราบแล้ว ให้ทุกหน่วยจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สามารถปฏิบัติได้จริงและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และรายงานให้ ผบ.ทสส. ทราบ (ผ่าน สปช.ทหาร) ภายใน ต.ค.๖๕ ❖ ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัด โดยการกำหนดตัวชี้วัดระดับหน่วยต้องมีความสอดคล้องกันในทุกระดับ สำหรับตัวชี้วัดระดับบุคคล จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น เพื่อนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น รวมถึงแจ้งผลการประเมินให้กำลังพลได้รับทราบ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนเองต่อไป ❖ บูรณาการการปฏิบัติของส่วนราชการใน บก.ทท. ในการนำเข้าข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ในระบบ eMENSCR ตามวงรอบการรายงานที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด ❖ รวบรวมข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง จากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ (สตน.ทหาร สจร.ทหาร สตง. ฯลฯ) ส่งให้ทุกหน่วยได้รับทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องซ้ำ <p style="text-align: center;">ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ พัฒนา บก.ทท. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มุ่งไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) และกรอบการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DGRF) 	