



แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
กองบัญชาการกองทัพไทย



ROYAL THAI ARMED FORCES  
HEADQUARTERS



## คำนำ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อ รัฐสภา แผนปฏิบัติการด้าน... และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยในวาระเริ่มแรกให้จัดทำเป็นแผน ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ผู้บัญชาการทหารสูงสุดได้กรุณากำหนดนโยบายในการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรของกองบัญชาการ กองทัพอากาศให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยมีบริษัทที่ปรึกษาในการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของกองบัญชาการ กองทัพอากาศ ซึ่งในขั้นต้นมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร โดยบริษัทฯ ได้หารือกับส่วนราชการของกองบัญชาการกองทัพอากาศและจัดทำข้อมูลสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี เรียบร้อยแล้ว และ เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔ กรมยุทธการทหาร ได้จัดการประชุมเพื่อแถลง (ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพอากาศ ซึ่งผู้บัญชาการทหารสูงสุดกรุณารับทราบผลการบูรณาการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ ในขั้นต้นเรียบร้อยแล้ว

กรมยุทธการทหาร จึงได้ร่วมกับส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพอากาศ ในการพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพอากาศ ตามรูปแบบที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนด เพื่อให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพอากาศ ใช้เป็นแนวทางในการวางแผน ปฏิบัติราชการและจัดสรรทรัพยากรต่อไป

กองบัญชาการกองทัพอากาศ

มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



## สารบัญ

|                                                                                                          | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| พันธกิจ ภารกิจ กองบัญชาการกองทัพไทย                                                                      | ๑    |
| โครงสร้างการจัด กองทัพไทย และ กองบัญชาการกองทัพไทย                                                       | ๒    |
| คาดการณ์สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง                                                                       | ๓    |
| ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร                                                                                | ๗    |
| ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ                                                                     |      |
| ● แผนระดับที่ ๑                                                                                          |      |
| - ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง                                                                           | ๙    |
| - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ                                        | ๙    |
| ● แผนระดับที่ ๒                                                                                          |      |
| - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ                                                                           | ๑๐   |
| - แผนการปฏิรูปประเทศ                                                                                     | ๑๗   |
| - กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓                                                        | ๑๘   |
| - นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕                                         | ๑๙   |
| ● แผนระดับที่ ๓                                                                                          | ๒๐   |
| ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย                   |      |
| - ภาพรวม                                                                                                 | ๒๑   |
| - การเทิดทูน พิทักษ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ                                         | ๒๕   |
| - การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ พร้อมพัฒนาศักยภาพ<br>ทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค | ๓๐   |
| - การรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ                         | ๔๐   |
| - การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต                        | ๕๐   |
| - การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ                                     | ๕๖   |
| - การพัฒนาองค์กรเพื่อบูมสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง                                                       | ๖๔   |
| - ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐                                        | ๘๓   |
| - ปัจจัยแห่งความสำเร็จ                                                                                   | ๘๕   |



## พันธกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

- ๑) พิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครอง  
ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ
- ๔) เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศ  
อาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
- ๕) พัฒนาประเทศ ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน

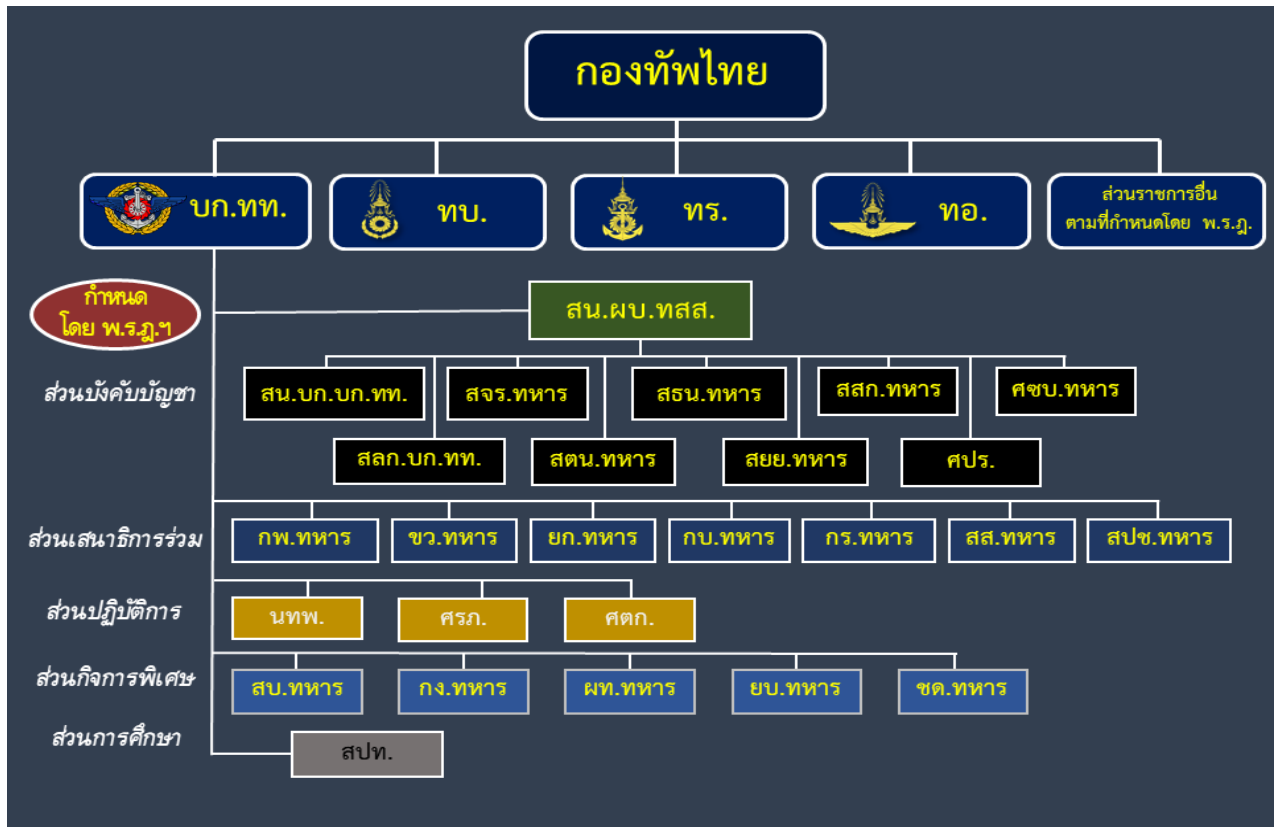
## ภารกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทยมีหน้าที่ ควบคุม อำนวยการ สั่งการ และกำกับดูแล  
การดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทย ในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร  
และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม  
ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้บัญชาการทหารสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ





# โครงสร้างการจัด กองทัพไทย และ กองบัญชาการกองทัพไทย



กองทัพไทย มีอำนาจหน้าที่และโครงสร้างการจัดตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ ในมาตรา ๑๕ บัญญัติไว้ว่า “กองทัพไทย มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพไทย การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหาร ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้รับผิดชอบ” และในมาตรา ๑๗ บัญญัติให้ “กองทัพไทย มีโครงสร้างการจัด ดังนี้ (๑) กองบัญชาการกองทัพไทย (๒) กองทัพบก (๓) กองทัพเรือ (๔) กองทัพอากาศ (๕) ส่วนราชการอื่นตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา” นอกจากนี้ มาตรา ๓๙ กำหนดให้ “กองทัพไทย จัดตั้งศูนย์บัญชาการทางทหารในแต่ละระดับขึ้นตั้งแต่มายังปกติ เพื่อใช้ในการติดตามสถานการณ์และเป็นศูนย์ควบคุม อำนาจการ และสั่งการการปฏิบัติ”

กองบัญชาการกองทัพไทย มีการจัดส่วนราชการตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ และกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้ กองบัญชาการกองทัพไทย จัดส่วนราชการภายในออกเป็น ๑๗ ส่วนราชการ แบ่งเป็น ๕ ส่วนตามภารกิจและความรับผิดชอบ คือส่วนบังคับบัญชา ส่วนเสนาธิการร่วม ส่วนปฏิบัติการ ส่วนกิจการพิเศษ และส่วนการศึกษา



## คาดการณ์สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง

### ๑. คาดการณ์บริบทความมั่นคงในระดับโลก

ความมั่นคงของโลกเปลี่ยนแปลงไปสู่หลายข้ออำนาจอย่างชัดเจน มีการคานอำนาจและสร้างดุลอำนาจของโลกขึ้นมาใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแข่งขันระหว่างสหรัฐอเมริกาและสาธารณรัฐประชาชนจีน ที่มีแนวโน้มนำไปสู่ความขัดแย้งที่มากขึ้น การแข่งขันและการขยายอิทธิพลของชาติมหาอำนาจจะเป็นไปในรูปแบบการสกัดกั้น การปิดล้อม สงครามทางการค้า และในรูปแบบทางการทหาร ซึ่งจากการแข่งขันระหว่างชาติมหาอำนาจจะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงระเบียบโลกทั้งทางการเมือง การทหาร และเศรษฐกิจ

การแสวงหาแหล่งพลังงานเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลัง ยังคงเป็นเรื่องสำคัญที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างประเทศได้ ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ จะส่งผลกระทบต่อภัยธรรมชาติที่รุนแรง และบ่อยครั้งมากยิ่งขึ้น

จากการแข่งขันของชาติมหาอำนาจจะทำให้ประเทศไทยถูกแรงกดดันและผลกระทบจากการขยายอิทธิพลดังกล่าว อย่างไรก็ตามทิศทางความสัมพันธ์กับชาติมหาอำนาจจำเป็นต้องวางบทบาทและจุดยืน รวมทั้งดำเนินความสัมพันธ์อย่างสมดุล

### ๒. คาดการณ์บริบทความมั่นคงข้ามพรมแดน

ภัยคุกคามจากการก่อการร้ายยังคงเป็นภัยคุกคามที่ต้องจับตามอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากการล่มสลายของกลุ่มรัฐอิสลามในอิรักและซีเรีย (ISIS) และการถอนกำลังทหารของสหรัฐอเมริกาและชาติพันธมิตรออกจากประเทศอัฟกานิสถาน อาจก่อให้เกิดศูนย์กลางของกลุ่มก่อการร้ายและเกิดกลุ่มก่อการร้ายใหม่ๆ ในภูมิภาค ซึ่งประเทศอัฟกานิสถานถือเป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญที่เชื่อมโยงภูมิภาคต่างๆ ทั้ง เอเชียกลาง เอเชียใต้ และยุโรป

อาชญากรรมทางไซเบอร์จะเป็นภัยคุกคามสำคัญที่ควบคุมได้ยากในลำดับต้นๆ มีแนวโน้มที่จะขยายตัว มีการพัฒนารูปแบบและวิธีการที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น คาดการณ์ว่าภัยคุกคามจากอาชญากรรมข้ามชาติจะทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยการโจมตีทางไซเบอร์จะเป็นส่วนหนึ่งของรูปแบบการทำสงครามในอนาคต

ภัยคุกคามรูปแบบอื่นๆ ประกอบด้วยภัยที่เชื่อมโยงกับบริบทในมิติต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ด้านเทคโนโลยี รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศของโลก ผลจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่ขาดความสมดุล การแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ฯลฯ ได้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงด้านต่างๆ เป็นวงกว้าง เช่น ความมั่นคงของมนุษย์ ความมั่นคงทางอาหาร ความมั่นคงทางพลังงาน ความมั่นคงของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร นอกจากนี้ความต้องการพลังงานของโลกที่เพิ่มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางพลังงานในการแข่งขันแสวงหาแหล่งพลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศที่ต้องพึ่งพิงแหล่งพลังงานจากภายนอกในสัดส่วนที่สูง

### ๓. คาดการณ์สถานการณ์หลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 19

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 19 ในประเทศต่างๆ อยู่ในความควบคุม จะส่งผลกระทบต่อมิติทางด้านภูมิรัฐศาสตร์และระบบความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยมีแนวโน้มว่าหลายประเทศจะให้ความสำคัญกับกิจการภายในประเทศมากขึ้นตามแนวคิดชาตินิยม เนื่องจากความล้มเหลวในการแก้ปัญหาขององค์การระหว่างประเทศ และกลไกความร่วมมือระดับภูมิภาค อย่างไรก็ตาม การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 19 อาจเป็นปัจจัยช่วยเสริมสร้างความร่วมมือทางด้านสาธารณสุขของโลกและเป็นแรงหนุนให้ประชาคมระหว่างประเทศหันมาให้ความสำคัญกับภัยโรคอุบัติใหม่อย่างจริงจัง ในส่วนของผลกระทบด้านเศรษฐกิจและห่วงโซ่อุปทานโลก เศรษฐกิจโลกจะเข้าสู่ภาวะถดถอยที่ฟื้นตัวได้ช้า ภาคการผลิตและห่วงโซ่อุปทานหยุดชะงัก โดยหลายประเทศมีแนวโน้มที่จะเน้นการบริโภคภายในประเทศมากขึ้นเพื่อฟื้นเศรษฐกิจ รวมถึงการกระจายความเสี่ยงทางเศรษฐกิจจากการพึ่งพาประเทศใดประเทศหนึ่งไปยังหลายประเทศมากขึ้น



#### ๔. คาดการณ์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทย และประเทศเพื่อนบ้าน

ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านมีแนวโน้มที่ดี มีการพัฒนาความร่วมมือในหลายๆ ด้านร่วมกันเพิ่มมากขึ้น สถานการณ์ตามแนวชายแดนมีความสงบและยังไม่มีแนวโน้มของการใช้กำลังทหาร อย่างไรก็ตามประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านยังคงมีปัญหาความไม่เข้าใจ ความหวาดระแวง ปัญหาความไม่ชัดเจนของเขตแดนทางบกและทางทะเล ตลอดจนการแข่งขันในการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพ จึงคาดการณ์ว่าจะยังคงมีความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การใช้กำลังทหารต่อกันได้ หากความขัดแย้งในระดับรุนแรง ไม่มีกลไกการบริหารจัดการปัญหา ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอ

#### ๕. คาดการณ์บริบทความมั่นคงภายในประเทศ

ยังคงมีความเคลื่อนไหวของกลุ่มบุคคลทั้งจากภายในประเทศและจากต่างประเทศ ที่บ่อนทำลาย บิดเบือน สร้างความเข้าใจผิด กระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะเป็นประเด็น ที่นำมาซึ่งความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆ ในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเยาวชนที่ขาดความตระหนักรู้ อย่างถูกต้องถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ

ความขัดแย้งและการขาดความสามัคคีของคนภายในประเทศ เนื่องจากความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ ทางสังคม การเข้าถึงทรัพยากร การไม่ได้รับความยุติธรรม การบริหารภาครัฐที่ไม่มีประสิทธิภาพ การมีทัศนคติ ทางการเมืองที่แตกต่างกันของกลุ่มคนในสังคม ความสุดโต่งทางการเมือง ส่งผลให้ปัญหาความขัดแย้ง และขาดความสามัคคีของสังคมไทยยังคงมีแนวโน้มที่อาจขยายตัวจนกลายเป็นความขัดแย้งที่รุนแรง

ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ถึงแม้สถานการณ์โดยรวมจะดีขึ้นในระดับที่สามารถ ควบคุมได้ แต่ปัญหาในพื้นที่ที่ยังคงอยู่ โดยเฉพาะอุดมการณ์ต้องการแบ่งแยกดินแดน ทำให้เกิดบรรยากาศความกลัว อันไม่เอื้อต่อการลงทุน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาพื้นที่ด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังมีปัญหาในการเข้ามา มีบทบาทและแทรกแซงปัญหาขององค์กรระหว่างประเทศ

ปัญหายาเสพติดยังคงเป็นปัญหาหลักในสังคมไทย นอกจากนี้ยังเกี่ยวพันเชื่อมโยงกับปัญหาอาชญากรรมอื่นๆ โดยยังมีสาเหตุมากจากการพัฒนาประเทศที่ขาดความสมดุล ปัญหาความยากจน ฯลฯ และเนื่องจากประเทศไทย มีภูมิศาสตร์ที่เอื้อต่อการลำเลียงยาเสพติดจากแหล่งผลิตเข้ามาสู่ประเทศ ตลอดจนเป็นทางผ่านไปสู่ประเทศปลายทางความเสี่ยง เนื่องจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ เนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาวะโลกร้อน การเพิ่มจำนวนของ ประชากร การใช้ทรัพยากรธรรมชาติโดยขาดความสมดุล ส่งผลให้ภัยพิบัติทางธรรมชาติของประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น และทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมที่สามารถบริหารจัดการภัยพิบัติ และ สถานการณ์วิกฤติให้มีประสิทธิภาพ

#### ๖. คาดการณ์ความท้าทายด้านความมั่นคงของประเทศไทย

จากการประเมินสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง พบว่าประเทศไทยกำลังเผชิญความท้าทายด้านความมั่นคง ซึ่งกองทัพไทยต้องบูรณาการขีดความสามารถและประสานการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การปฏิบัติการกิจ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยประเด็นท้าทายด้านความมั่นคงของไทยที่สำคัญ ได้แก่

- ภัยคุกคามต่อความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ
- ความแตกแยกขาดความสามัคคีของคนในชาติ
- ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ยังคงอยู่
- ปัญหายาเสพติดที่ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น
- ภัยคุกคามข้ามชาติ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ
- ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีขีดความสามารถสูงขึ้น
- ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ที่ทวีความรุนแรงและมีความถี่มากยิ่งขึ้น
- การฟื้นฟูประเทศหลังจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 19
- โรคระบาดอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ทั้งในคน พืช และสัตว์
- การแก้ปัญหาข้อพิพาทเขตแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การแข่งขันในการพัฒนากองทัพ และการสะสมอาวุธในภูมิภาค



- การแข่งขันของชาติมหาอำนาจในการเข้ามามีอิทธิพลในภูมิภาค ที่ส่งผลกระทบต่อการรักษา คุลยภาพในการพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศมหาอำนาจ และประเทศอื่นๆ ที่มีบทบาทสำคัญในภูมิภาค

#### ๗. การพัฒนาเทคโนโลยีด้านความมั่นคงในระยะต่อไป

ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ มีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและสัมพันธ์กับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ของกิจการอื่นๆ จึงควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการทางทหารที่มีใช้สงครามมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การแย่งชิง ทรัพยากรทางเศรษฐกิจ การฟอกเงิน อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ การกระทำอันเป็นโจรสลัด การลักลอบค้ามนุษย์ ความขัดแย้งทางความคิดของคนในชาติ ปัญหายาเสพติด ปัญหาความไม่สงบใน จต. การก่อการร้าย ปัญหาภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ภัยทางธรรมชาติและปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาโรคระบาดร้ายแรง เป็นต้น ดังนั้นการมีเทคโนโลยีเป็นของตนเอง และสามารถผลิตได้เองจึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้สามารถแก้ปัญหา ภัยคุกคามได้อย่างยั่งยืน ลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ และลดงบประมาณภาครัฐ ได้แก่

**เทคโนโลยีจรวดและอาวุธนำวิถี** เนื่องจากอำนาจการยิงด้วยจรวดและอาวุธนำวิถี เป็นศักยภาพ ด้านการป้องกันประเทศเชิงรุกที่สำคัญยิ่งของทุกเหล่าทัพ ทั้งกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ จึงจำเป็นต้องมีเทคโนโลยีนี้เป็นของตนเอง

**เทคโนโลยีสารสนเทศ** เนื่องจากการข่าวและการติดต่อสื่อสารเป็นหัวใจสำคัญควบคุมบังคับบัญชา ในทุกระดับและทุกมิติ จึงมีความสำคัญทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต อีกทั้งเป็นความต้องการในการใช้งาน ของทุกหน่วยงาน จึงควรพัฒนาให้เป็นเทคโนโลยียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ ระบบรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ ระบบควบคุมและบังคับบัญชา ระบบ Social Listening ระบบ Cloud เป็นต้น

**เทคโนโลยียานไร้คนขับ และโดรน** เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญทางทหาร ทั้งในปัจจุบันและอนาคต สำหรับการตรวจการณ์ การหาข่าว การเฝ้าตรวจ และสามารถใช้เป็นอาวุธทำลายฝ่ายตรงข้าม โดยที่ไม่เกิดความ สูญเสียให้แก่กำลังทหารและยุทโธปกรณ์หลัก ซึ่งประเทศต่างๆ ได้กำหนดให้เทคโนโลยีประเภทนี้เป็นเทคโนโลยี อนาคตสำหรับด้านความมั่นคง จึงจำเป็นต้องพัฒนาเทคโนโลยีด้านนี้ขึ้นใช้เอง แทนการจัดหาจากต่างประเทศ

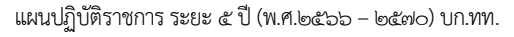
**เทคโนโลยีการจำลองยุทธ และการฝึกเสมือนจริง** เนื่องจากการเตรียมกำลังให้มีความพร้อมรับ สถานการณ์ จำเป็นจะต้องมีการฝึกซึ่งต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ดังนั้นเพื่อประหยัดงบประมาณด้านการฝึก แต่ยังคงไว้ซึ่งขีดความสามารถและความชำนาญในการรบ เทคโนโลยีด้านนี้จึงมีความสำคัญในการสร้างความพร้อม ปฏิบัติการ

**เทคโนโลยีด้านระบบเฝ้าตรวจ แจ้งเตือน ระบบอาวุธ และยานพาหนะ** เนื่องจากการรักษา ความปลอดภัยตามแนวชายแดน การตรวจการณ์ การแจ้งเตือน และการดำเนินการกิจต่างๆ จำเป็นต้องมีระบบ เฝ้าตรวจ แจ้งเตือน ระบบอาวุธ และยานพาหนะสำหรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพ รวมทั้งภารกิจช่วยเหลือ ประชาชน จึงจำเป็นต้องพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับด้านนี้ขึ้นใช้เองแทนการจัดหาจากต่างประเทศ

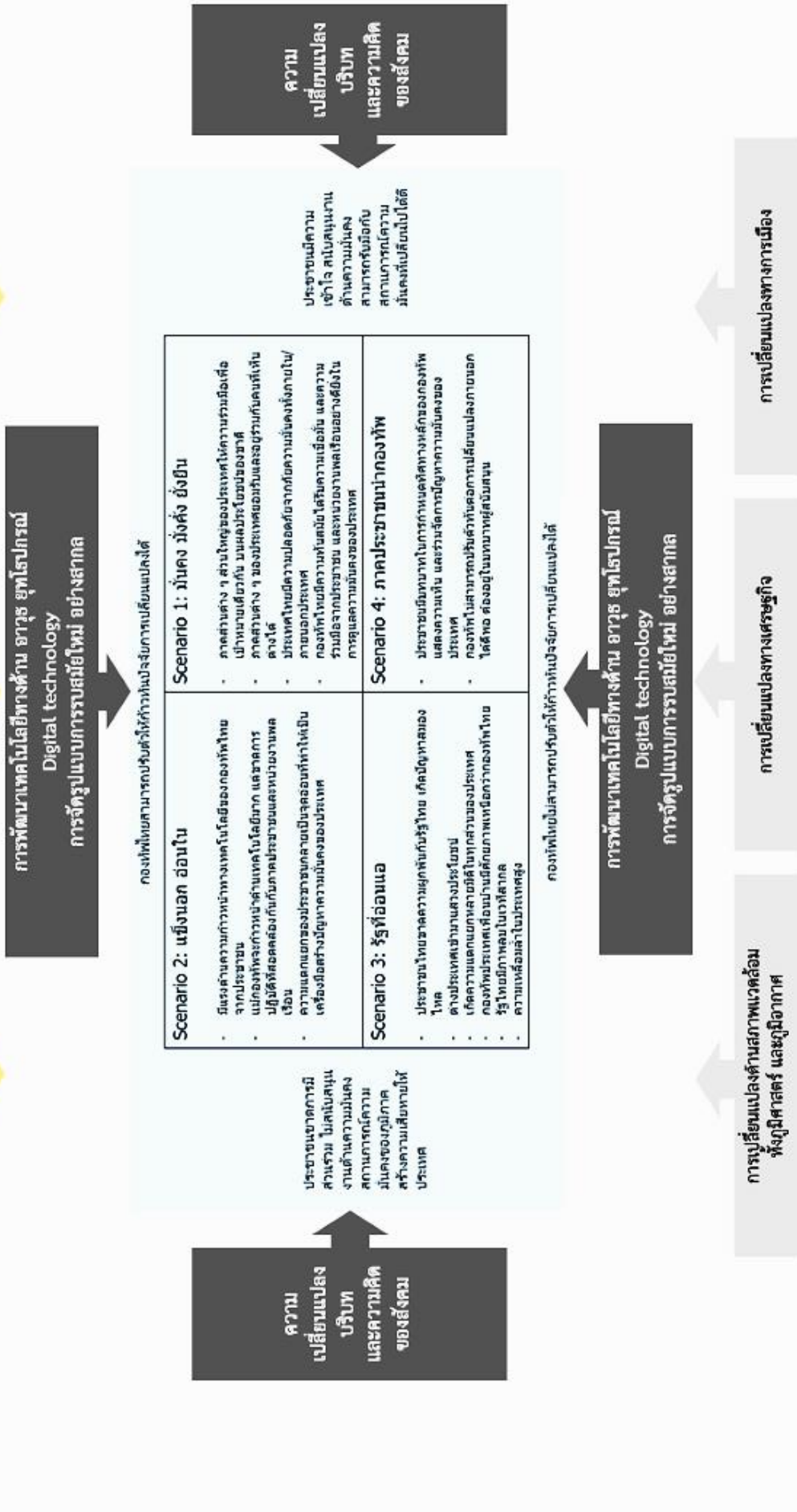
**เทคโนโลยีการต่อต้านอาวุธทำลายล้างสูง** มุ่งเน้นไปที่อุปกรณ์ตรวจจับอาวุธเคมี ชีวะ และรังสี ทดแทนการนำเข้า

**เทคโนโลยีพลังงานทางเลือก** เนื่องจากน้ำมันเชื้อเพลิงมีน้อยลงและราคาสูงขึ้น จึงจำเป็นต้องพัฒนา พลังงานทางเลือกไว้เพื่อรองรับการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง และเป็นการประหยัดงบประมาณของกองทัพได้อย่างยั่งยืน





สถานการณ์ความมั่นคงในภูมิภาค และเอเชียแปซิฟิก





## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

### ๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

แผนระดับที่ ๓ : สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

### ๑.๒ วัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ ของกองบัญชาการกองทัพบกไทย

#### วัตถุประสงค์หลัก

บูรณาการกองทัพบกไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติ เพื่อความสงบสุขและความมีเสถียรภาพของประชาชน สังคม และประเทศชาติ

#### วิสัยทัศน์

กองบัญชาการกองทัพบกไทย ควบคุมและอำนวยการร่วมเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ และทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นในทุกกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ

#### เป้าประสงค์ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

- กองทัพบกไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
- กองทัพบกไทยเป็นที่ยอมรับของประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ
- กองบัญชาการกองทัพบกไทยเป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ

### ๑.๓ แผนปฏิบัติการ ๖ เรื่อง

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การ تهدุทุน พัททักษ์ และเสริมสร้างควมมั่นคงสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมาย : สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

เป้าหมาย : กองทัพ มีความพร้อมสูงชันที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมาย : ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤติด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย : ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ รวมทั้งทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติ หรือสาธารณภัยเกิดขึ้น

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพบกไทยมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศฯ ภายใต้การรักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจและการส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)



### แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เป้าหมาย : กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถผลักดันองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำรงความต่อเนื่องในการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็ง มีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว

#### ๑.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มีกรอบประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๘๔,๕๕๒,๒๐๗,๓๐๐. – บาท แบ่งออกเป็น

- ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๕,๓๐๙,๐๕๗,๖๐๐. – บาท
- ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๖,๐๗๔,๕๑๐,๕๐๐. – บาท
- ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๖,๘๗๘,๒๓๖,๑๐๐. – บาท
- ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑๗,๗๒๒,๑๔๗,๙๐๐. – บาท
- ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ จำนวน ๑๘,๖๐๘,๒๕๕,๒๐๐. – บาท



## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๔ ธ.ค.๖๐

### ๒.๑ แผนระดับที่ ๑

#### ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในภาพรวมให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยมุ่งที่จะบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานด้านความมั่นคงบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงของประเทศเพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน ไปจนถึงระดับความมั่นคงของมนุษย์ และทุกมิติ ให้มีความพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ปัญหาแบบบูรณาการกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ ๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีความพร้อมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคง ๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชม และได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ และ ๕) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ ๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง ๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบกับความมั่นคง ๔) การบูรณาการด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน นานาชาติ องค์กรภาครัฐ และองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ และ ๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : สนับสนุนกรอบแนวคิด “ความมั่นคงแบบองค์รวม” เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญในภาพรวม ๒๐ ปีที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชน มีความสุข” โดยมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็ง และความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นในประชาชนทุกระดับ การพัฒนาระบบงานด้านการข่าวให้มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงอย่างเป็นระบบ การพัฒนาปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงให้มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการในการดำเนินงานอย่างแท้จริง

#### ๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๔) กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑) ภาครัฐมีประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ๔) ภาครัฐมีความทันสมัย ขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับ





ภารกิจ ๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีขีดความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗) มีกฎหมายที่สอดคล้องเหมาะสม กับบริบทต่างๆ และเท่าที่จำเป็น และ ๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค

**(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดความสามารถสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำ นวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงาน เทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจนมีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรม มีการบริหารที่มี ประสิทธิภาพเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่างๆ โดยจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมาย และตัวชี้วัดในการดำเนินการ รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ เพื่อเป็น กรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยในส่วนกองบัญชาการกองทัพไทยเกี่ยวข้องจำนวน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นความมั่นคง และแผนแม่บท เฉพาะกิจอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด - 19

#### (๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

เป็นแผนระดับที่ ๒ ที่ใช้เป็นกรอบ แนวทางหลักในการนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตาม ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยแผนแม่บทฯ ประเด็นความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ แผนย่อย อันได้แก่ ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ ๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อความมั่นคง ๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ๔) การบูรณาการความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์การภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ และ ๕) การพัฒนากลไก การบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม ซึ่งแผนย่อยฯ ทั้งหมดมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยง และส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกันซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

#### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ประเด็นความมั่นคง

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น มีตัวชี้วัดคือ อันดับดัชนีสันติภาพโลก โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๐ ของโลก
- เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขเพิ่มขึ้น มีตัวชี้วัดคือ อันดับดัชนี ความสุขของประชากรไทย โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๐ ของโลก
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นความมั่นคง โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติ ได้ทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน



และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๑.๒) **แผนย่อยฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ** มุ่งเน้นการสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย และสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๕ แนวทาง ประกอบด้วย
  - การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์
  - การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
  - การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

- การสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ
- การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- เป้าหมายของแผนย่อยฯ ประกอบด้วย

- ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น มีตัวชี้วัด คือ อันดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจในระดับสากล โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก

- คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมฮารังไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ มีตัวชี้วัด คือ ระดับทุนทางสังคม โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก

- การเมืองมีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาลสูงขึ้น มีตัวชี้วัดคือ ร้อยละของประสิทธิผลของรัฐบาลจากการประเมินของธนาคารโลก โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

- การบรรลุตามแผนแม่บทย่อยฯ ประกอบด้วย

- ใช้เทคโนโลยี และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทยผ่านทางกลไกต่างๆ รวมถึงให้การศึกษาวรรณคดีในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

- บริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการบนหลักนิติธรรม และหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดจนการเคารพต่อความเห็นต่าง ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน เผยแพร่ความรู้สิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่างๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- ปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ สร้างภูมิคุ้มกัน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างอุดมการณ์ทางการเมือง/จิตสาธารณะ ให้แก่นักการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง และประชาชนทั่วไป



### (๑.๓) แผนย่อยฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
  - แก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาที่มีอยู่เดิมได้รับการแก้ไข
  - ติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหามีที่อาจอุบัติขึ้นใหม่
  - สร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
  - รักษาผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบก และทางทะเล
- เป้าหมายของแผนย่อยฯ ประกอบด้วย
  - ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหาร

และพัฒนาประเทศ มีตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ

- ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น มีตัวชี้วัดในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คือ ๑) จำนวนงบประมาณด้านความมั่นคง ในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ลดลงร้อยละ ๒๐ ต่อปี ๒) สถิติเหตุการณ์ความรุนแรงและความสูญเสีย โดยเหตุการณ์ความรุนแรงจะยุติภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ ๓) ปริมาณนักท่องเที่ยว และมูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยฯ โดยการมุ่งแก้ไขปัญหามีที่อยู่อ่อย่างตรงประเด็น จนหมดไปอย่างรวดเร็ว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ดำเนินการเป็นไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

• ในแผนย่อยฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง จะประกอบด้วย ๒ ส่วนย่อย ได้แก่ ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

#### (๑.๓.๑) ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประกอบด้วย

- การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- การป้องกันและแก้ไขความมั่นคงทางไซเบอร์
- การป้องกันและแก้ไขการค้ำมนุษย์
- การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การป้องกันและแก้ไขอาชญากรรมข้ามชาติ
- การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การป้องกันและแก้ไขความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน
- การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
- การพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงเฉพาะกรณีที่มีอาจเกิดขึ้นใหม่



(๑.๓.๒) ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ เป็นแนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม ทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ ประกอบด้วย

- การจัดการกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงในภาพรวม ด้วยแนวคิดเชิงป้องกันและป้องปราม

- การเฝ้าระวัง และตรวจการณ์ทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ
- การแก้ไขปัญหาเขตแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ อย่างสันติวิธี
- การสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างกองทัพไทยกับกองทัพ

ประเทศเพื่อนบ้าน

- การแสวงหา และใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศ
- การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้สอดคล้องกับกฎหมายและพันธกรณี

ระหว่างประเทศ

- การรณรงค์ให้ความรู้ การศึกษา ประชาสัมพันธ์กับประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย

เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการปกป้องความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ

- การเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

มิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ

(๑.๔) แผนย่อยฯ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ สามารถติดตาม แจ้งเตือน ป้องกันแก้ไข และรับมือกับภัยคุกคาม รวมทั้งปัญหาที่อาจกระทบต่อความมั่นคงในทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีอธิปไตย เกียรติภูมิ และผลประโยชน์แห่งชาติ

- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

- การพัฒนาระบบข่าวกรองแบบบูรณาการ
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อยฯ ประกอบด้วย

- หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรอง ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัย และปฏิบัติได้จริง มีตัวชี้วัดคือ ระดับประสิทธิภาพของหน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรอง โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐

- กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้น พร้อมที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติ ทุกระดับความรุนแรง มีตัวชี้วัดคือ ระดับความพร้อมของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ มีความพร้อม ร้อยละ ๘๕

● การบรรลุตามแผนย่อยฯ โดยการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงมุ่งจัดทำแผนพัฒนาและฉันทกกำลังทรัพยากร รวมทั้งขีดความสามารถทั้งปวงของ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม ชัดเจน สอดคล้องกับการบริหารราชการยุคใหม่ที่มุ่งเน้นความคล่องตัว พร้อมกับให้มีการพัฒนาระบบทหารกองประจำการอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป สามารถรับมือกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

(๑.๕) แผนย่อยฯ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างเสริมความสงบ สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาร่วมกันได้



- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
  - เสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ
  - เสริมสร้างและดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค
  - ร่วมมือการพัฒนาประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก องค์การภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ
- เป้าหมายของแผนย่อยฯ ประกอบด้วย

- ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบ สูงขึ้น มีตัวชี้วัดคือ ระดับความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในทุกมิติกับประเทศมหาอำนาจ และประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ (อาทิ จำนวนการเยือน จำนวนความร่วมมือ ระดับความสัมพันธ์) โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ มากขึ้นหรือดีขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ ๕ - ๑๐

- ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน มีตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จของบทบาทไทย ในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ ข้อริเริ่มของไทย ที่ได้รับการยอมรับการเป็นผู้เล่นที่สำคัญในกรอบอนุภูมิภาคและภูมิภาคกับต่างประเทศ) โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือมากขึ้นหรือดีขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ ๕ - ๑๐

• การบรรลุตามแผนย่อยฯ โดยการสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมของไทยในการรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคงในอนาคต ส่งเสริมความมั่นคงแบบองค์รวม ควบคู่กับความมั่นคงทางทหาร เพื่อมุ่นลดความเสี่ยงหรือป้องกันปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อประเทศไทยในอนาคตได้ โดยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในทุกมิติกับประเทศมหาอำนาจ และประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์มากขึ้น

(๑.๖) แผนย่อยฯ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม มุ่งเน้นการพัฒนาให้กลไกสำคัญต่างๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาลและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ สามารถขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

- การบูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง มุ่งเน้นการเสริมความพร้อม รวมทั้งยกระดับกลไกหน่วยงาน เช่น กองทัพไทย กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และศูนย์อำนาจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) เสริมสร้างความพร้อมรวมทั้งยกระดับกลไกหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายที่มีอยู่เดิมหรือที่พัฒนาขึ้นใหม่ ผ่านทางการบูรณาการความร่วมมือ และการปฏิบัติกับทุกภาคส่วน

- การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง มุ่งพัฒนาส่งเสริมการวางแผนคู่ขนานแบบบูรณาการ ให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติในทุกๆ ด้าน รวมไปถึงการบริหารประเทศที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ

- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มุ่งสนับสนุนส่งเสริมให้การดำเนินการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพ และเป็นรูปธรรม

• เป้าหมายของแผนย่อยฯ คือ กลไกการบริหารจัดการด้านความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีตัวชี้วัดคือ ระดับประสิทธิภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานด้านการจัดการ ความมั่นคง โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ ดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

• การบรรลุตามแผนย่อยฯ โดยการพัฒนาปรับปรุงกลไก โครงสร้าง บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของ กอ.รมน. ศรชล. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบบริหารจัดการและสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานร่วมกันพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ของส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน การวางแผนคู่ขนานกันทั้งทางตั้งและทางระดับ ทำงานแบบบูรณาการร่วมกันตั้งแต่ขั้นการวางแผน การปฏิบัติ และการประเมินผล บริหารจัดการข้อมูล





ด้านความมั่นคงแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้มีข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และสมบูรณ์เพียงพอที่จะใช้ในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## (๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

ภาครัฐของไทยกำลังเผชิญความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงโลกอย่างรวดเร็ว รุนแรง และผันผวน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสาธารณะ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ มีการปฏิรูปโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ หน่วยงานภาครัฐในยุคใหม่จำเป็นต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อที่จะสามารถสนองต่อความต้องการและพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้สามารถแข่งขันในระดับสากลได้ หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องทำงานในเชิงรุก และจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญที่เน้นการมองภาพกว้างไกลในทุกมิติ

### (๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ มีตัวชี้วัดคือ ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของภาครัฐ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ มีประสิทธิภาพและคุณภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

- เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดคือ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายคือ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยหน่วยงานรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งต้องปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลการวิเคราะห์สำหรับการกำหนดนโยบาย การบริการประชาชน และการบริหารจัดการภายใน รวมทั้งต้องสามารถแข่งขันกับภาคส่วนอื่น โดยเฉพาะภาคเอกชนมีความสามารถในการดึงดูดและรักษาผู้มีความรู้ความสามารถสำหรับการขับเคลื่อนภารกิจที่มีผลกระทบสูงต่อชีวิตประชาชน อันจะนำมาสู่ภาครัฐที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการที่วิคุณและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒.๒) แผนย่อยฯ การพัฒนาบริการประชาชน มุ่งเน้นในการสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย และสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

#### • แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
- ปรับวิธีการทำงาน จากการทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด เป็นการให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ

• เป้าหมายของแผนย่อยฯ คือ หน่วยงานภาครัฐปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลมากขึ้น มีตัวชี้วัดคือ สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมายอยู่ที่ ร้อยละ ๑๐๐ ของกระบวนการ

• การบรรลุตามแผนแม่บทย่อยฯ ด้วยการออกแบบแนวทาง ขั้นตอน และรูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัล และวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน สร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน สามารถพัฒนานวัตกรรมมาใช้สร้างสรรค์



และพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อน โดยความต้องการของผู้ใช้บริการ

**(๒.๓) แผนย่อยฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ** การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงาน ที่ทันสมัยสอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่ การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปโดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัตินิติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัตินิติราชการ โดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ ซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล และสอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ประกอบด้วย
  - พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็นภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง
  - กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์
  - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่

ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

• เป้าหมายของแผนย่อยฯ คือ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว มีตัวชี้วัดในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ คือ

- ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) อยู่ในระดับ ๓
  - สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
- การบรรลุตามแผนแม่บทย่อยฯ โดยสร้างกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติ

ราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยง กับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล และเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัย โดยบุคคล และการทำให้ภาครัฐเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของประชาชนและภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ที่หลากหลายเพื่อสร้างนวัตกรรมการบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการ ของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่อการ ปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

**(๒.๔) แผนย่อยฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ** โดยบุคลากรภาครัฐถือเป็นปัจจัยสำคัญ ที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคล ที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่างๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

- แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ประกอบด้วย
  - ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน

และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
- พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

• เป้าหมายของแผนย่อยฯ คือ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ มีตัวชี้วัดในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ คือ

- ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
- สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง ร้อยละ ๓๐



• การบรรลุตามแผนแม่บทย่อยๆ ด้วยการทบทวน พัฒนา ปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้าง และพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม

## ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยการปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยในส่วนของบัญชาการกองทัพไทย เกี่ยวข้องจำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านสังคม และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง : กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

### • ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ศึกษาและจัดทำข้อเสนอที่ประกอบด้วยแนวทาง กลไก และมาตรการ ในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน และขจัดความขัดแย้งทางการเมืองในสังคม ในการทำหน้าที่ ติดตาม แจ้งเตือน และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง และสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม มาใช้ประโยชน์ อาทิ แพลตฟอร์มออนไลน์ เป็นต้น

- บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกภาคส่วนในสังคมในการขับเคลื่อน และผลักดัน ข้อเสนอดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน และขจัดความขัดแย้งทางการเมืองในสังคมอย่างยั่งยืน

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน : กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงาน และการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

### • ขั้นตอนการดำเนินงาน

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

- จัดให้มีแพลตฟอร์มแบบบูรณาการ และบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform)

- พัฒนาระบบกลาง และแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Services)

- บูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูล และมีข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ

- พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาการนำเทคโนโลยี

อัจฉริยะมาใช้ประโยชน์

- ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม : กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม สร้างพลังจิตอาสา พลังแผ่นดิน พลังสร้างสรรค์

### • ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างพลังจิตอาสา ดำเนินโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” โดยจัดกิจกรรมอาสาสมัครเพื่อพัฒนาชุมชนในทุกจังหวัด

- สร้างพลังแผ่นดิน ปฏิรูประบบอาสาสมัครในพื้นที่โดยจัดทำฐานข้อมูลอาสาสมัคร/กิจกรรม ดำเนินการในพื้นที่ต่างๆ เร่งรัดฟื้นฟูกิจการ ลูกเสือไทย และผลักดันให้สภาเด็กและเยาวชนดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ในด้านต่างๆ ทั้งการศึกษา สุขภาพ กีฬา วัฒนธรรมท้องถิ่น



- การสร้างพลังสร้างสรรค์ โดยสร้างและพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ทักษะชีวิต จัดเวทีให้ผู้สูงอายุแลกเปลี่ยนในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ ยกย่องศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นพื้นที่ฟื้นฟูและกล่อมเกลาคู่เด็กและขยายเครือข่ายวิทยุชุมชนเพื่อช่วยเหลือสาธารณะ

- การสร้างพลัง ภูมิคุ้มกัน โดยจัดทำมาตรฐานดูแลสื่อออนไลน์ เนื้อหาสื่อประเภทต่างๆ ก่อนเผยแพร่ ระบบตรวจสอบข้อมูลข่าวสารบน Smartphone และโครงการ Citizen Watchdogs

**(๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ :** กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการ

● ขั้นตอนการดำเนินงาน

- หน่วยงานที่รับผิดชอบการพิจารณางบประมาณ จะต้องกำหนดให้ หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณในโครงการที่เข้าเกณฑ์ ต้องส่งข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาประกอบการพิจารณา มิฉะนั้นโครงการจะไม่ได้รับการพิจารณา

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแล เช่น ผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน จะต้องยึดแนวทางตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

- หน่วยงานเจ้าของโครงการต้องรายงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

## ๒.๒.๓ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จะเป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนระดับปฏิบัติการในช่วงที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย หรือเปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation) ภายใต้แนวคิด “Resilience” ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการลดความเปราะบาง สร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤติ โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้ประเทศสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการพลิกโฉมประเทศไทยครอบคลุมตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไกในขณะเดียวกันกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังมุ่งกำหนดทิศทางพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการสร้างสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการสร้างสมดุลระหว่างความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ กับความสามารถในการพึ่งตนเอง พร้อมทั้งการปรับเปลี่ยนองคาพยพในมิติต่างๆ ให้เท่าทันและสอดคล้องกับพลวัตและบริบทใหม่ของโลก โดยคำนึงถึงเงื่อนไขของสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ นอกจากนี้กรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนทุกกลุ่มและส่งเสริมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

### (๑) เป้าหมาย

ตามกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีเป้าหมายหลักเพื่อพลิกโฉมประเทศไทย (Thailand's Transformation) ไปสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” หรือ “Hi-Value and Sustainable Thailand” โดยใช้องค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการยกระดับศักยภาพและพัฒนาประเทศในทุกมิติ โดยมีองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ๑) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy) ๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) ๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living) และ ๔) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation) โดยภายใต้ต้องประกอบในแต่ละด้านได้มีการกำหนด “หมุดหมาย” (Milestones) ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

### (๒) องค์ประกอบและหมุดหมายที่เกี่ยวข้อง

● องค์ประกอบที่ ๑ : เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- หมุดหมายที่ ๑ เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรด้วยเทคโนโลยี ภาคการเกษตรของได้รับการปรับโครงสร้างให้เป็นภาคการผลิตที่มีผลตอบแทนสูง





ผ่านการยกระดับผลิตภาพ การพัฒนาคุณภาพของผลผลิต และการปรับเปลี่ยนประเภทของการผลิตจากการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มต่ำไปสู่การผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของตลาด และโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อภาคการเกษตรและเกษตรแปรรูปได้รับการพัฒนาให้เพียงพอต่อความต้องการและมีประสิทธิภาพ อาทิ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ระบบการตรวจรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์การเกษตร โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโลจิสติกส์การเกษตร

- หมายเหตุที่ ๒ การท่องเที่ยวเน้นคุณค่าและความยั่งยืน กิจกรรมที่หลากหลาย กระจายรายได้และใส่ใจสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวไทยมีจุดเด่นด้านการท่องเที่ยวรูปแบบเฉพาะ เช่น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ เชิงเกษตร เชิงการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ เชิงอาหารและวัฒนธรรม เชิงธุรกิจ เชิงกีฬา และแหล่งท่องเที่ยวได้รับการดูแลรักษาให้มีความยั่งยืนและเน้นคุณค่าอย่างเหมาะสมกับพื้นที่ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

● องค์ประกอบที่ ๓ : วิถีชีวิตที่ยั่งยืน

- หมายเหตุที่ ๑๑ ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ใช้มาตรการเชิงพื้นที่และเทคโนโลยีในการรับมือกับภัยธรรมชาติ พื้นที่ที่ประสบภัยธรรมชาติซ้ำซากและพื้นที่ที่มีแนวโน้มจะเผชิญกับผลกระทบที่รุนแรงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้รับการจัดการให้มีความเสี่ยงที่ลดลง ผ่านการใช้มาตรการป้องกันภัยที่ยั่งยืน และมาตรการการปรับตัวที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และการดำเนินชีวิตของประชาชน ทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญต่อการป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาทิ ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และพื้นที่ชุ่มน้ำได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูให้อยู่ในสภาพดี ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ และการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบูรณาการเข้ากับการวางแผนการพัฒนาพื้นที่ การใช้ประโยชน์ที่ดินและการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งก่อสร้าง ระบบการจัดการภัย ทั้งการคาดการณ์ การเตือนภัย การเผชิญเหตุ และการฟื้นฟูหลังเกิดภัย ในทุกระดับได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพที่สูงขึ้น ทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติ และการปรับตัวเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

● องค์ประกอบที่ ๔ : ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ

- หมายเหตุที่ ๑๓ ภาครัฐมีสมรรถนะสูง มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ การทำงานของภาครัฐมีความบูรณาการและเป็นเอกภาพ ตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ จนถึงการติดตามประเมินผล ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐและเอกชน รวมถึงการดำเนินงานร่วมกับภาคีการพัฒนาอื่นๆ การบริหารงานภาครัฐและการให้บริการสาธารณะปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ

**๒.๒.๔ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

(ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแผนเชิงนโยบายด้านความมั่นคง ให้ความสำคัญการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการให้บรรลุเป้าหมายผ่านการจัดทำแผนระดับที่ ๓ อย่างสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติ จำนวน ๒ ประเด็น และ ๒ เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ได้แก่

**(๑) ประเด็นความมั่นคง ๑๓ ด้าน ประกอบด้วย**

- การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- การพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้
- การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
- การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์





- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน
- การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- การบริหารจัดการความเสี่ยงโรคอุบัติใหม่

**(๒) ประเด็นการบริหารจัดการ ๓ ด้าน ประกอบด้วย**

- การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ
- การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

**(๓) เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

- การป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามสำคัญเร่งด่วนอันส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติ

และผลประโยชน์แห่งชาติ

| ตัวชี้วัด                                            | ค่าเป้าหมาย                 |                             |                             |                             |                              |
|------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                                                      | พ.ศ.๒๕๖๖                    | พ.ศ.๒๕๖๗                    | พ.ศ.๒๕๖๘                    | พ.ศ.๒๕๖๙                    | พ.ศ.๒๕๗๐                     |
| ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของรายประเด็นความมั่นคง | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๖๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๗๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๘๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๙๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๑๐๐ |

- การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

| ตัวชี้วัด                                                 | ค่าเป้าหมาย                 |                             |                             |                             |                              |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                                                           | พ.ศ.๒๕๖๖                    | พ.ศ.๒๕๖๗                    | พ.ศ.๒๕๖๘                    | พ.ศ.๒๕๖๙                    | พ.ศ.๒๕๗๐                     |
| ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของรายประเด็นการบริหารจัดการ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๖๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๗๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๘๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๙๐ | มากขึ้น/ดีขึ้น<br>ร้อยละ ๑๐๐ |

**๒.๓ แผนระดับปีที่ ๓**

- สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม
- แผนระดับปีที่ ๓ ในระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อื่นๆ ที่ยังอยู่ระหว่างจัดทำ ประกอบด้วย :
  - แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง (กระทรวงกลาโหม)
  - แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม (กองบัญชาการกองทัพไทย)
  - แผนบริหารจัดการชายแดนด้านความมั่นคง (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
  - แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (กระทรวงยุติธรรม)
  - แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย (สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน))
  - ยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
  - แผนการพัฒนาพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
  - แผนปฏิบัติการด้านการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
  - แผนยุทธศาสตร์การเตรียมพร้อมแห่งชาติ (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
  - แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)
  - แผนปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)
  - แผนยุทธศาสตร์การต่อต้านการก่อการร้าย (สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)



## ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### กองบัญชาการกองทัพไทย

#### ๓.๑ ภาพรวม

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกองบัญชาการที่มีความเป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวก สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง เป็นผู้บูรณาการและอำนวยความสะดวกสู่เหล่าทัพทั้งในการปกป้องอธิปไตยและการรักษาความมั่นคงของประเทศ ที่มีเทคโนโลยีและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง มีความพร้อมในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ การรักษาความมั่นคงจากภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงและสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ การปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน การสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งพัฒนาเป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ

##### ๓.๑.๑ พันธกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

- ๑) พิทักษ์รักษา ปกป้อง เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ
- ๔) เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ
- ๕) พัฒนาประเทศ ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน

##### ๓.๑.๒ การกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทยมีหน้าที่ ควบคุม อำนาจการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทย ในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

##### ๓.๑.๓ วัตถุประสงค์หลัก

บูรณาการกองทัพไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติ เพื่อความสงบสุข และความมีเสถียรภาพของสังคม ประชาชน และประเทศชาติ

##### ๓.๑.๔ วิสัยทัศน์ของกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย ควบคุมและอำนวยความสะดวกสู่เหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นในทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ

##### ๓.๑.๕ เป้าประสงค์ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

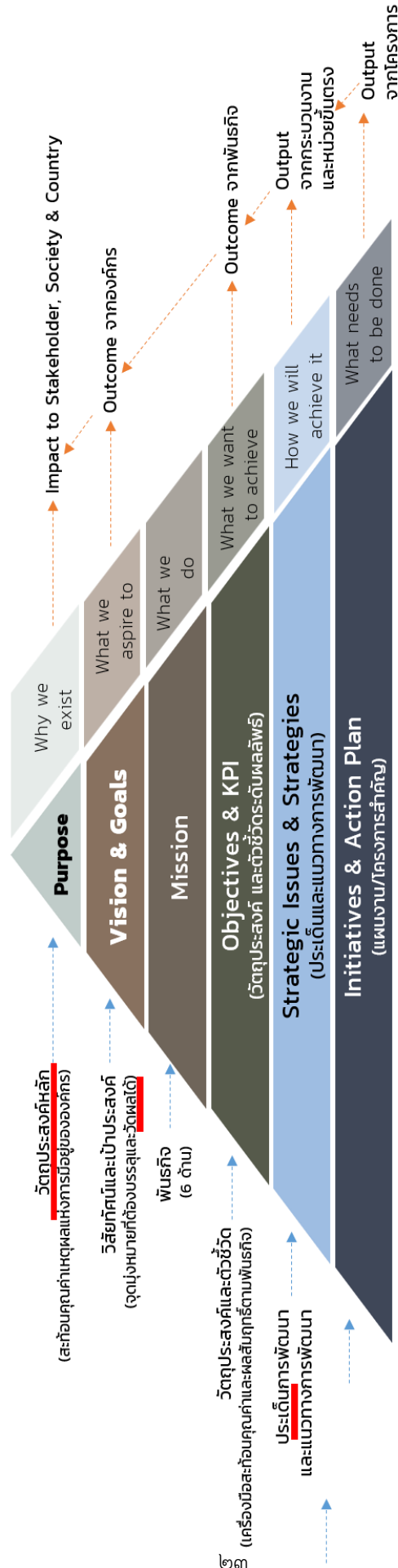
- ๑) กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
- ๒) กองทัพไทยเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ
- ๓) กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ



| มิติ                                             | ตัวชี้วัดและเป้าหมายปี ๒๕๗๐                                                    | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อเสนอวิธีการวัด/ประเมิน                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>P : Professional</b>                          | เป็นองค์กรแห่งการใช้เทคโนโลยีเพื่อปฏิบัติงาน (มีดีบุคลากร และระบบงาน)          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความพร้อมทั้งทักษะ และวิธีคิดที่ใช้ข้อมูลในการตัดสินใจในทุกกระดับ</li> <li>- บก.ทท. มีระบบงานที่มีเทคโนโลยี/ข้อมูลที่เหมาะสมในการทำงาน ทั้งภารกิจหลัก และสนับสนุน</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความพร้อมระบบ ตาม to-be EA (เน้นบุคลากร, อุปกรณ์, ระบบงาน ซึ่งรวมถึงข้อมูล)</li> <li>(*กรอบแนวคิด EA จะรวมด้านบุคลากรแล้ว เน้นการวัด digital skill ของคนในการใช้ระบบ)</li> </ul> |
| <b>R : Rapid and Real-time Response</b>          | ศบท. ตอบสนองต่อภารกิจทันที และ Real time                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- (ร่วมกับ T) มีระบบการข่าว/สารสนเทศที่ Near real-time ตามพันธกิจ ด้านการป้องกันประเทศ ด้านความมั่นคง และการรักษาผลประโยชน์ประเทศ</li> <li>- มีระบบการตอบสนองต่อข่าว/สารสนเทศ (Process) คือ การเชื่อมต่อกับ JOS และ DSS</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความพร้อม/ความก้าวหน้า EA ในระบบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- วัดระยะเวลาการตอบสนอง (หลังเหตุการณ์ไปแล้ว) ว่าเป็นไปตาม SLA หรือสอดคล้องใจที่ระบุไว้หรือไม่</li> </ul>              |
| <b>O : Offensive Capability Development</b>      | มีการพัฒนาเชิงรุกตอบสนองต่อสภาวะแวดล้อมอนาคต                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- (ต่อจาก T, R) มีขีดความสามารถเชิงรุก มองไปข้างหน้าได้ คือตั้งฉากทัศน์ที่น่าเชื่อถือ และเตรียมกำลัง/ระบบเพื่อตอบสนองได้ (เน้นด้าน Cyber threat และภัยพิบัติ)</li> </ul>                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความพร้อม/ความก้าวหน้า EA ในระบบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- วัดผลการปฏิบัติการ (เน้นด้าน Cyber threat และภัยพิบัติ)</li> </ul>                                                   |
| <b>M : Multinational Administration</b>          | สามารถบริหารจัดการสถานการณ์/เหตุการณ์ ร่วมนานาชาติได้ (มิติการทหาร)            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติการนานาชาติได้ และเป็นผู้นำของ International operation เช่น การซ้อมรบ หรือร่วมรบ</li> </ul>                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความพร้อม/ความก้าวหน้า EA ในระบบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- วัดผลการปฏิบัติการ, ความเป็นผู้นำ ASEAN, ASEAN+</li> </ul>                                                           |
| <b>P : Peace and Humanitarian Administration</b> | สามารถบริหารจัดการสถานการณ์/เหตุการณ์ ร่วมนานาชาติได้ (มิติสันติภาพและมนุษยชน) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติการนานาชาติได้ และเป็นผู้นำของ International operation เน้น HADR และ PKO เช่น การตอบสนองต่อภัยพิบัติ</li> </ul>                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความพร้อม/ความก้าวหน้า EA ในระบบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- วัดผลการปฏิบัติการ, ความเป็นผู้นำ ASEAN, ASEAN+</li> </ul>                                                           |
| <b>T : Thread Awareness System</b>               | เป็นองค์กรแห่งการใช้เทคโนโลยีเพื่อปฏิบัติงาน (มิติการข่าว)                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การข่าวเป็นระบบเพื่อถือได้โดยใช้ดิจิทัล และมีการสร้างความตระหนักในกลุ่มเป้าหมาย (ภายใน และนอก บก.ทท.) ตามพันธกิจ ด้านการป้องกันประเทศ ด้านความมั่นคง และการรักษาผลประโยชน์ประเทศ</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดความพร้อม/ความก้าวหน้า EA ในระบบที่เกี่ยวข้อง (ต้องมี การใช้ AI ในระบบงานข่าวด้วย)</li> <li>- วัด Awareness บุคลากรในเรื่องต่างๆ เมื่อเหตุการณ์ไปแล้ว</li> </ul>              |



## สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการ







## วิสัยทัศน์

กองบัญชาการกองทัพบกไทย ควบคุมและอำนวยความสะดวกให้พร้อมรองรับ  
ภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้น  
ในทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชนและกองทัพมิตรประเทศ

## เป้าประสงค์

๑. กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
๒. กองทัพไทยเป็นที่ยอมรับของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ
๓. กองบัญชาการกองทัพบกไทยเป็น DIGITAL HQ & PROMPT HQ

### สถาบันหลักของชาติ

การเทิดทูน พิทักษ์  
เสริมสร้าง  
ความมั่นคงของ  
สถาบันหลักของชาติ  
ศูนย์รวมจิตใจของ  
คนในชาติ

### เอกราช อธิปไตย ความมั่นคง

การป้องกันประเทศ  
รักษาอธิปไตยและ  
ผลประโยชน์แห่งชาติ  
พร้อมพัฒนาศักยภาพ  
ทางการทหารให้  
ทัดเทียมกับภูมิภาค

### ประชาชน

การพัฒนาประเทศ  
เพื่อความมั่นคง  
พร้อมทั้งช่วยเหลือ  
ประชาชน  
จากภัยพิบัติ  
และเหตุวิกฤต

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ  
กับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ

การพัฒนาองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง



## ๓.๒ แผนปฏิบัติการ

### แผนปฏิบัติการเรื่อง : การเงินทุน พัทธ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กองบัญชาการกองทัพไทย ต้องเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติหรือให้การสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน ในการเงินทุน พัทธ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ภายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติอย่างเข้มแข็งและสง่างาม

#### วัตถุประสงค์ :

๑. สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ได้รับการเงินทุน และเสริมสร้างพระเกียรติคุณ
๒. เสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจการถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมาย : สถาบันหลักของชาติมีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเงินทุนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : กรมกิจการพลเรือนทหาร

#### ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา :

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเงินทุนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

๑. แนวทางการพัฒนา การอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจและทักษะการสื่อสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ
๒. แนวทางการพัฒนา การป้องกันกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายร่วมระหว่งในการเผยแพร่ข้อมูลเท็จ และช่วยสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง เพื่อยุติการขยายประเด็นอื่นและการยั่วระหว่างกลุ่ม
๓. แนวทางการพัฒนา การเผยแพร่/ขยายผลชุดความคิดที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ กิจกรรมต่อยอดจิตอาสา และการเสริมสร้างพระเกียรติสถาบันหลักของชาติ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมความพร้อมและศักยภาพในการถวายความปลอดภัยตามบทบาทของกองบัญชาการกองทัพไทย

๑. แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัย
๒. แนวทางการพัฒนา การประเมินศักยภาพและการพัฒนาศักยภาพในการถวายความปลอดภัย
๓. แนวทางการพัฒนา การถวายความปลอดภัย



**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์                                                                                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                      | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>วัตถุประสงค์ : สถาบันหลักของชาติได้รับการเทิดทูน และเสริมสร้างพระเกียรติคุณ</b>                                                                                                   |             |      |      |      |      |
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติที่บรรลุตตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม (กร.ทหาร)                             | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| ๒. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ รับรู้ และสามารถช่วยสื่อสารเผยแพร่พระเกียรติคุณของสถาบันหลักของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติได้อย่างถูกต้อง (กร.ทหาร) | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>วัตถุประสงค์ : การเตรียมความพร้อมและศักยภาพในการถวายความปลอดภัยตามบทบาทของ บก.ทท.</b>                                                                                             |             |      |      |      |      |
| ๓. ระดับดัชนีความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยตามที่ได้รับมอบหมาย (ศรภ.)                                                                                                      | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| ๔. ร้อยละของความสำเร็จในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยตามที่ได้รับมอบหมาย (ศรภ.)                                                                                                      | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย                                                                    |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๖                                                                           | ๒๕๖๗                                                                           | ๒๕๖๘                                                                           | ๒๕๖๙                                                                           | ๒๕๗๐                                                                           |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเกิดทุนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |                                                                                |
| <u>แนวทางการพัฒนา การอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจและทักษะการสื่อสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ</u><br>๑. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ รับรู้ และสามารถช่วยสื่อสารเผยแพร่พระเกียรติคุณของสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติได้อย่างถูกต้อง (กร.ทหาร)<br>๒. ระดับการรับรู้เกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            |
| <u>แนวทางการพัฒนา การป้องกันกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายร่วมระหว่งในการเผยแพร่ข้อมูลเท็จ และช่วยสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง เพื่อยุติการขยายประเด็นอื่น และการยั่วยุระหว่างกลุ่ม</u><br>>> ร้อยละของข้อมูลเท็จ ข้อมูลบิดเบือน หรือข้อมูลที่ผิดกฎหมายที่ตรวจพบต่อการส่งต่อไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ (กร.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            | ๑๐๐                                                                            |
| <u>แนวทางการพัฒนา เผยแพร่/ขยายผล การเผยแพร่ชุดความคิดที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ กิจกรรมต่อยอดจิตอาสา และการเสริมสร้างพระเกียรติสถาบันหลักของชาติ</u><br>๑. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ รับรู้ และสามารถช่วยสื่อสาร เผยแพร่พระเกียรติคุณของสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจ ของคนในชาติได้อย่างถูกต้อง (กร.ทหาร)<br>๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ (กร.ทหาร)<br>๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ (กร.ทหาร)<br>๔. ระดับการรับรู้เกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติที่ถูกต้องของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (กร.ทหาร)<br>๕. ระดับความพร้อมของการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์ (กพ.ทหาร)<br>๖. ร้อยละความสำเร็จในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์ (กพ.ทหาร) | ๑๐๐<br><br>๑๐๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐<br>๑๐๐<br>๑๐๐ | ๑๐๐<br><br>๑๐๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐<br>๑๐๐<br>๑๐๐ | ๑๐๐<br><br>๑๐๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>๑๐๐<br>๑๐๐ | ๑๐๐<br><br>๑๐๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>๑๐๐<br>๑๐๐ | ๑๐๐<br><br>๑๐๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐<br>๑๐๐<br>๑๐๐ |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัย</u><br>๑. ร้อยละของความพร้อมของทรัพยากร (อาวุธยุทโธปกรณ์/ยานพาหนะ/เครื่องมือติดต่อสื่อสาร/กำลังพล/งานข่าว) ที่ใช้ในการถวายความปลอดภัย (ศรภ.)<br>๒. ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ (ศรภ.)                                                                                       | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การประเมินศักยภาพและการพัฒนาศักยภาพในการถวายความปลอดภัย</u><br>๑. ร้อยละของความพร้อมของสมรรถนะร่างกายตามเกณฑ์ที่กำหนดและความพร้อมตามแผนปฏิบัติการถวายความปลอดภัย (ศรภ. และ ศตภ.)<br>๒. ร้อยละของทักษะและความสามารถในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องทางยุทธวิธีและมาตรฐานการถวายความปลอดภัย (ศรภ. และ ศตภ.)<br>๓. ร้อยละผู้สำเร็จการฝึกทบทวนชุดสนับสนุนทางยุทธวิธี (ศรภ.) | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การถวายความปลอดภัย</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยตามที่ได้รับมอบหมาย (ศรภ. และ ศตภ.)                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |

## แผนงาน/โครงการ :

| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเกิดทุนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ</u>                                                                                                                                                                                                                     |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจและทักษะการสื่อสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ</u><br>๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพิทักษ์เทิดทูนสถาบันหลักของชาติของกองบัญชาการกองทัพไทย (กร.ทหาร)<br>๒. โครงการอาชีวะร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (กร.ทหาร)<br>๓. การจัดอบรมและเตรียมความพร้อมเป็นจิตอาสาต้นแบบ (กร.ทหาร) | ←               |      |      |      | →    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |





| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การป้องกันกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายร่วม</u><br/><u>ระวังในการเผยแพร่ข้อมูลเท็จ และช่วยสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง</u><br/><u>เพื่อยุติการขยายประเด็นเท็จ บิดเบือน หรือข้อมูลที่ผิดกฎหมาย</u><br/>&gt;&gt; โครงการระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเท็จและ<br/><u>บิดเบือนที่ตรวจพบ (โครงการเริ่มใหม่)</u><br/>- จัดหาเครื่องมือ Social Analytic (ยก.ทหาร)<br/>- การดำเนินการของระบบฯ (ยก.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ←→              |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การเผยแพร่ชุดความคิดที่ถูกต้องเกี่ยวกับ</u><br/><u>สถาบันหลักของชาติ กิจกรรมต่อยอดจิตอาสา และกิจกรรม</u><br/><u>เทิดพระเกียรติสถาบันหลักของชาติ</u><br/>๑. การพัฒนาหลักสูตรสืบสานศาสตร์พระราชสู่การพัฒนา<br/>ที่ยั่งยืน (ศปร.)<br/>๒. การประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจและโครงการ<br/>อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศปร.)<br/>๓. กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ<br/>เจ้าอยู่หัว (กร.ทหาร)<br/>๔. กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า<br/>พระบรมราชินี (กร.ทหาร)<br/>๕. กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า<br/>สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง<br/>(กร.ทหาร)<br/>๖. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์<br/>เนื่องในโอกาสสำคัญ (กร.ทหาร)<br/>๗. การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนาม<br/>ของทหารรักษาพระองค์ (กพ.ทหาร)</p> | ←               |      |      |      | →    |
| <p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความพร้อมของ บก.ทท.</b><br/><b>ในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างความพร้อมในการถวายความ</u><br/><u>ปลอดภัย</u><br/>&gt;&gt; การเสริมสร้างขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัย<br/>(ศรภ.)<br/>&gt;&gt; หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ (ศรภ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การประเมินศักยภาพและการพัฒนาศักยภาพ</u><br/><u>ในการถวายความปลอดภัย</u><br/>หลักสูตรการฝึกทบทวนชุดสนับสนุนทางยุทธวิธี (ศรภ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การถวายความปลอดภัย</u><br/>&gt;&gt; การดำเนินงานหน่วย รปภ.บุคคลสำคัญ (ศรภ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |



## แผนปฏิบัติการเรื่อง : การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ พร้อมพัฒนาศักยภาพทางการทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค

กองบัญชาการกองทัพไทย ต้องเป็นกองบัญชาการร่วมที่ดำรงไว้ซึ่งความมีเอกภาพในการบังคับบัญชา การควบคุมสั่งการ และการอำนวยการยุทธร่วมของกองทัพไทย พร้อมทั้งบูรณาการและพัฒนากิจการปฏิบัติยุทธร่วมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ปรับปรุงและพัฒนาระบบควบคุมบังคับบัญชาของศูนย์บัญชาการทางทหาร และระบบฐานข้อมูลที่สามารถควบคุมและสั่งการต่อการใช้ทรัพยากรทางทหารให้สามารถตอบสนองต่อการกิจการป้องกันประเทศได้อย่างรวดเร็ว

### วัตถุประสงค์ :

๑. มีความพร้อมและมีศักยภาพในการเป็นกองบัญชาการร่วมที่มีขีดความสามารถทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีความพร้อมในการควบคุมบังคับบัญชาเหล่าทัพในการเผชิญภัยคุกคามทางทหารได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๒. สามารถอำนวยการปฏิบัติการร่วม เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง ภายใต้ขีดความสามารถที่มี

**เป้าหมาย :** กองทัพมีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพทางทหารที่มุ่งสู่ความทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร

### หน่วยรับผิดชอบหลัก : กรมยุทธการทหาร

### ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา :

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมต่อการใช้กำลังร่วมกันระหว่างเหล่าทัพในทุกมิติ

๑. แนวทางการพัฒนา การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำประมาณการข่าวกรองครอบคลุมระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธการ
๒. แนวทางการพัฒนา การจัดทำแผนประเด็นตามวงรอบให้ครบถ้วน ครอบคลุมภัยความมั่นคงรูปแบบต่างๆ
๓. แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างและรักษาระดับความพร้อม (Preparedness or Readiness) ในมิติต่างๆ
๔. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลและหน่วยให้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์การฝึก
๕. แนวทางการพัฒนา การสร้างกลไกการบูรณาการภายในกองทัพไทย และกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างสถานะที่เกื้อกูล

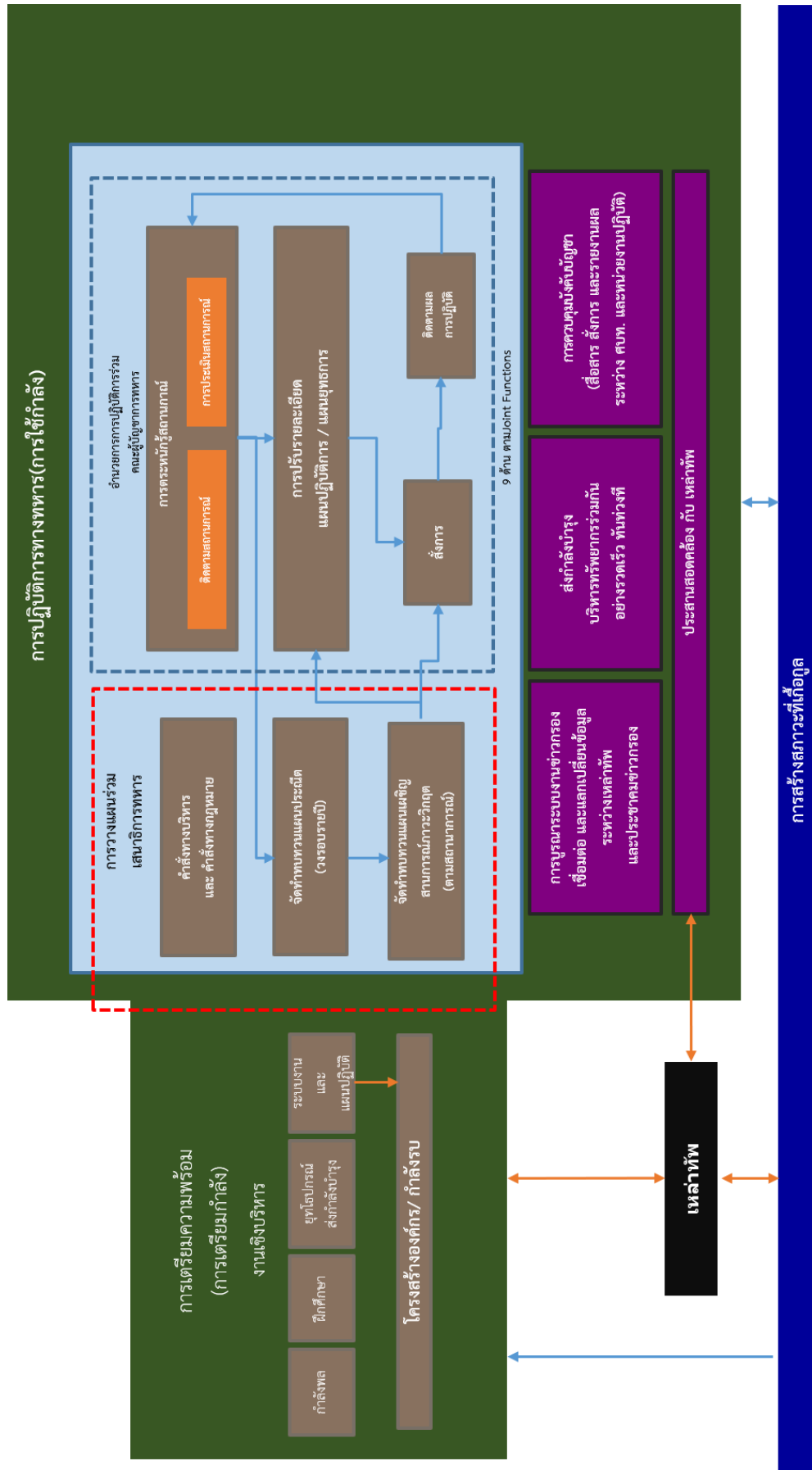
๑. แนวทางการพัฒนา การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงสนับสนุนกองทัพจากชาวไทย (การรับรู้ของประชาชน ในบทบาทกองทัพ ความคุ้มค่าเชิงงบประมาณ)
๒. แนวทางการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถในการจัดหาและส่งกำลังบำรุงร่วม รวมถึงการแสวงประโยชน์ทางทหารจากภาคส่วนต่างๆ
๓. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคม รองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การอำนวยการปฏิบัติการร่วมเพื่อป้องกันประเทศ

๑. แนวทางการพัฒนา การบูรณาการระบบงานข่าวกรอง เชื่อมต่อ และแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ และประชาคมข่าวกรอง
๒. แนวทางการพัฒนา การปรับปรุงระบบการส่งกำลังบำรุงและการบริหารทรัพยากรร่วมกันอย่างรวดเร็ว ทันทีทันที่
๓. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุมบังคับบัญชา



๔. แนวทางการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถการประสานสอดคล้องกับเหล่าทัพ



**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

| ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>วัตถุประสงค์ : มีความพร้อมและมีศักยภาพในการเป็นกองบัญชาการร่วมที่มียึดความสามารถทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีความพร้อมในการบัญชาการเหล่าทัพในการเผชิญภัยคุกคามทางทหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |      |      |      |      |
| <p>๑. คะแนนร้อยละความสมบูรณ์ครบถ้วน กลไกการอำนวยการระดับตั้งแต่ ๑) การอำนวยการระดับชาติ (National Command Authority) ๒) การอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ของ บก.ทท. (Joint Strategic Headquarter) ๓) ส่วนบังคับบัญชาร่วมระดับยุทธการ (Joint Operational Command Element) (กรม สรร. ยก.ทหาร และ สส.ทหาร)</p> <p>๑.๑ กำหนดแนวความคิดในการปฏิบัติ (๓๐ คะแนน)</p> <p>๑.๒ มีระบบงาน มี war room มีระบบการควบคุมบังคับบัญชาเพียงพอ และมีความปลอดภัย ครบทั้ง ๓ ระดับ (ด้านละ ๑๐ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓ มีการพัฒนาและทบทวนคู่มือ รปจ. คำแนะนำในการปฏิบัติ แผน และหลักนิยม (๒๐ คะแนน)</p> <p>๑.๔ มีการฝึกเพื่อทดสอบแผน (๒๐ คะแนน)</p> | ๕๐          | ๖๐   | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐   |
| ๒. ร้อยละของความครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพัฒนาความพร้อมของ บก.ทท. และ ศบท. ในการอำนวยการปฏิบัติการร่วมเพื่อเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับสถานการณ์ (กรม สรร. และ บก.ศบท.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๖๐          | ๖๕   | ๗๐   | ๗๕   | ๘๐   |
| ๓. ร้อยละของความครบถ้วนตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ ได้แก่ กำลังพล ยุทโธปกรณ์ และระบบงาน (กพ.ทหาร ยก.ทหาร และ กบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๖๐          | ๖๕   | ๗๐   | ๗๕   | ๘๐   |
| <b>วัตถุประสงค์ : สามารถอำนวยการปฏิบัติการร่วมเพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารได้ทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง ภายใต้อำนาจขีดความสามารถที่มี</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกำลัง การบูรณาการและการอำนวยการปฏิบัติการร่วม เพื่อรับมือภัยคุกคามทางทหารในมิติต่างๆ แบบองค์รวม (บก.ศบท.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย |      |      |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|-------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙  | ๒๕๗๐  |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมต่อการ<br/>ใช้กำลังร่วมกันระหว่างเหล่าทัพในทุกมิติ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |      |      |       |       |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำประมาณการ<br/>ข่าวกรองครอบคลุมระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธการ</u><br>๑. ร้อยละของระดับความครบถ้วน มีความทันสมัยสอดคล้อง<br>กับวงรอบการจัดทำและทบทวนและปรับปรุงแผนป้องกัน<br>ประเทศ (ขว.ทหาร และ ยก.ทหาร)<br>๑.๑ มีการตรวจสอบและประเมินปัจจัยสำคัญ ความครอบคลุม<br>ปัจจัยภูมิศาสตร์ PMESII และภัยคุกคาม มีองค์ประกอบ<br>๑) การเมือง ๒) การทหาร ๓) เศรษฐกิจ ๔) สภาพสังคม<br>๕) ข้อมูลข่าวสาร ๖) โครงสร้างพื้นฐาน<br>(ด้านละ ๕ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน)<br>๑.๒ มีการจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร (๓๐ คะแนน)<br>๑.๓ มีการจัดทำบัญชีเป้าหมายร่วม (๔๐ คะแนน)<br>๒. ระดับดัชนีความพึงพอใจของผู้ใช้งาน (ขว.ทหาร และ ยก.ทหาร)<br>๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง รวดเร็ว<br>เพียงพอ<br>๒.๒ แบ่งปันข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ และหน่วยงานความมั่นคง | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   | ๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา การจัดทำแผนประณิตตามวงรอบ<br/>ให้ครบถ้วน ครอบคลุมภัยความมั่นคงรูปแบบต่างๆ</u><br>>> แผนป้องกันประเทศมีความครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นการ<br>ประสานสอดคล้องการใช้กำลัง (กรม สรร. และ ศชบ.ทหาร)<br>- ทุกมิติ (มอบกิจครบทุกหน่วยในบัญชี)<br>- ทุกขั้นตอนการปฏิบัติทั่วทั้งในพื้นที่ปฏิบัติการ (เช่น ทางบก<br>ครอบคลุมพื้นที่ทางลึก กองหนุน พื้นที่ส่วนหลัง ทางทะเล<br>ทุกทิศทาง เป็นต้น)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๕๐          | ๖๐   | ๗๐   | ๘๐    | ๙๐    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างและรักษาระดับความพร้อม<br/>(Preparedness or Readiness) ในมิติต่างๆ</u><br>๑. ระดับดัชนีการเสริมสร้างกำลังและขีดความสามารถของ<br>กองทัพไทยในการป้องกันประเทศ (กรม สรร. และ สปท.)<br>๑.๑ มีการตกลงใจเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายร่วมกัน<br>ตามแผนพัฒนาขีดความสามารถ (๓ คะแนน)<br>๑.๒ มีการประเมินระดับความพร้อมตามวงรอบกำหนด<br>(๓ คะแนน)<br>๑.๓ ผลการประเมินระดับความพร้อมแต่ละวงรอบบรรลุผล<br>(๔ คะแนน)<br>๒. ค่าเฉลี่ยคะแนนร้อยละของความพร้อมของ บก.ทท.<br>แต่ละมุมมอง (กรม สรร. สปท. และ บก.ศบท.)<br>๒.๑ มุมมองของผู้บริหาร ได้แก่ กำลังพล การฝึกศึกษา<br>และหลักนิยม ยุทธโศปกรณ์และการส่งกำลังบำรุง ระบบงาน<br>และแผนปฏิบัติ                                                                                                                          | ๔/๑๐        | ๖/๑๐ | ๘/๑๐ | ๑๐/๑๐ | ๑๐/๑๐ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๖๐          | ๖๕   | ๗๐   | ๗๕    | ๘๐    |





| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย           |                       |                       |                       |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๖                  | ๒๕๖๗                  | ๒๕๖๘                  | ๒๕๖๙                  | ๒๕๗๐                  |
| ๒.๒ มุมมองของ บก.ศบท. ได้แก่ การบังคับบัญชา การข่าว การปฏิบัติการ การยิงสนับสนุนเพื่อลดสภาพภัยคุกคาม การปฏิบัติการข่าวสาร การพิทักษ์ การดำรงสภาพกิจการพลเรือน ความร่วมมือด้านความมั่นคง                         |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๒.๓ มุมมองตามสายงาน กรม สสร.                                                                                                                                                                                    |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๓. ร้อยละความสมบูรณ์ของ Preparedness or Readiness Dashboard ที่สามารถแสดงดัชนีความพร้อมในมิติต่างๆ ได้ทันสมัยตามวงรอบที่กำหนด ตามมุมมองของผู้บริหาร บก.ศบท. และ กรม สสร. (กรม สสร. สส.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)        | ๔๐                    | ๖๐                    | ๘๐                    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                   |
| ๔. ระดับดัชนีความพึงพอใจของผู้ใช้งาน Preparedness or Readiness Dashboard (กรม สสร. บก.ศบท. และ ศชบ.ทหาร)                                                                                                        |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๔.๑ มีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจ (๓ คะแนน)                                                                                                                                                                     | ๖/๑๐                  | ๗/๑๐                  | ๘/๑๐                  | ๙/๑๐                  | ๑๐/๑๐                 |
| ๔.๒ ข้อมูลทันสมัยเป็นปัจจุบัน rapid & nearest real-time (๒ คะแนน)                                                                                                                                               |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๔.๓ ผู้ใช้อ่านแล้วเข้าใจได้ง่าย ไม่สับสน (๒ คะแนน)                                                                                                                                                              |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๔.๔ สามารถแจ้งเตือนความเสี่ยงต่างๆ Threat Awareness (๓ คะแนน)                                                                                                                                                   |                       |                       |                       |                       |                       |
| <u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลและหน่วยให้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์การฝึก</u>                                                                                                                             |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๑. ร้อยละของความครบถ้วนของการฝึกตามวัตถุประสงค์การฝึกที่กำหนด มีการฝึกทดสอบแผนป้องกันประเทศร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น (การฝึกร่วม การฝึกร่วม/ผสม) (กรม สสร. ยก.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)                        | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. ค่าเฉลี่ยร้อยละของคะแนนประเมินผลการฝึก (ความครบถ้วน สมบูรณ์การจัดการฝึก ความสำเร็จของการฝึกฝ่ายเสนาธิการ การบรรลุวัตถุประสงค์ ความพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับการฝึก) (กรม สสร. ยก.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)       | ๙๐                    | ๙๐                    | ๙๐                    | ๙๐                    | ๙๐                    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างกลไกการบูรณาการภายใน กองทัพไทย และกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ</u>                                                                                |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๑. ระดับดัชนีความสำเร็จของการสร้างกลไกบูรณาการกับ กห. และภายในกองทัพไทย (กรม สสร. ยก.ทหาร บก.ศบท. ชต.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)                                                                                         | ๕/๑๐                  | ๖/๑๐                  | ๘/๑๐                  | ๙/๑๐                  | ๑๐/๑๐                 |
| ๑.๑ มีแผนความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพ ด้านแผนด้านการฝึกการศึกษา ด้านการส่งกำลังบำรุง ด้านกำลังพล (๒ คะแนน)                                                                                                        |                       |                       |                       |                       |                       |
| ๑.๒ มี roadmap ครอบคลุมการพัฒนาและการกำหนดมาตรฐานเพื่อการเชื่อมต่อกันตามสถาปัตยกรรมองค์การครบ ๕ ด้าน (กระบวนการ/application/ฐานข้อมูล/โครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ/cyber security) (ด้านละ ๑ คะแนน รวม ๕ คะแนน) |                       |                       |                       |                       |                       |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย                                                                           |      |      |      |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๒๕๖๖                                                                                  | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐  |
| <p>๑.๓ ผลการดำเนินงานแต่ละปีบรรลุผลตามแผนที่ตกลงร่วมกัน (๓ คะแนน)</p> <p>๒. ระดับดัชนีความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามแผนพนักำกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (กรม สรร. ยก.ทหาร บก.ศบท. สส.ทหาร ชด.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำ MOU ในการเชื่อมต่อระบบงานและข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ (๓ คะแนน)</p> <p>๒.๒ มีแผนปฏิบัติการเพื่อการเชื่อมต่อระบบงานและข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๓ คะแนน)</p> <p>๒.๓ ผลการดำเนินงานแต่ละปีบรรลุผลตามแผนที่ตกลงร่วมกัน (๔ คะแนน)</p> | ๕/๑๐                                                                                  | ๖/๑๐ | ๘/๑๐ | ๙/๑๐ | ๑๐/๑๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างสถานะที่เกื้อกูล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                       |      |      |      |       |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ กองทัพจากชาวไทย (การรับรู้ของประชาชนในบทบาทกองทัพ ความคุ้มค่าเชิงงบประมาณ)</u></p> <p>&gt;&gt; ระดับดัชนีการเผยแพร่การรับรู้ต่อสาธารณ (กลุ่มเป้าหมาย) การรับรู้และความชื่นชมต่อภาพลักษณ์ของกองทัพไทย ในภาพรวม (กร.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                  | เป็นไปตามค่าเป้าหมายของ ด้านที่ ๖ การพัฒนาองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็น องค์กรสมรรถนะสูง |      |      |      |       |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถในการจัดหา และส่งกำลังบำรุงร่วม รวมถึงการแสวงประโยชน์ทางทหาร จากภาคส่วนต่างๆ</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความร่วมมือตามแผนแม่บทฯ การปรับปรุง การส่งกำลังบำรุง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ บก.ทท. ตามที่ได้รับ อนุมัติงบประมาณ (กบ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                          | ๘๐                                                                                    | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคม รองรับภารกิจส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์</u></p> <p>&gt;&gt; อัตราการเพิ่มขึ้นในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ทางคมนาคม เพื่อรองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคต เมื่อเกิดสถานการณ์ (เช่น การยกระดับสิ่งสาธารณะประโยชน์ ของพลเรือนที่มีอยู่แล้ว) ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ยก.ทหาร และ กบ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                    | จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนา มีเพิ่มมากขึ้นจากปีที่แล้ว                              |      |      |      |       |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การอำนวยความสะดวกปฏิบัติการร่วม เพื่อป้องกันประเทศ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                       |      |      |      |       |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การบูรณาระบบงานข่าวกรอง เชื่อมต่อ และแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพและประชาคมข่าวกรอง</u></p> <p>๑. ร้อยละความสมบูรณ์ของการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างเหล่าทัพเพื่อการบูรณาระบบงานข่าวกรองที่สามารถ ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ และแสดงผล ได้อย่างรวดเร็ว (บก.ศบท. ขว.ทหาร สส.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                               | ๖๐                                                                                    | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐   | ๑๐๐   |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐  |
| <p>๒. หน่วยงาน อาทิจว.ทหาร ส่วนราชการสายงานข่าวของ บก.ทท. ฝว.ศบท. สามารถเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันได้ผ่านระบบดิจิทัล (๓ คะแนน)</p> <p>๓. สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกับ ขว.เหล่าทัพ และ ประชาคม ข้าราชการ (๓ คะแนน)</p> <p>๔. มีการจำแนกข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาและฝ่ายเสนาธิการ สามารถแสดงข้อมูลได้สะดวกต่อการใช้งานของผู้ใช้ แต่ละกลุ่ม ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านอุปกรณ์ ส่วนกลางและส่วนบุคคล (๒ คะแนน)</p> <p>๕. มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันทุกเหล่าทัพ (๑ คะแนน)</p> <p>๖. ข้อมูลมีความทันสมัยทันเวลาต่อการตัดสินใจ (๑ คะแนน)</p>                                                                                                                      |             |      |      |      |       |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การปรับปรุงระบบการส่งกำลังบำรุง และการบริหารทรัพยากรร่วมกันอย่างรวดเร็ว ทันทีทันที่</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสมบูรณ์ของระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อการป้องกันประเทศกับหน่วยงานต่างๆ ใน กท. เหล่าทัพ ส่วนราชการอื่นๆ รวมถึงหน่วยงานภาคเอกชน (บก.ศบท. กบ.ทหาร สส.ทหาร และ ศชบ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๒๐          | ๔๐   | ๖๐   | ๘๐   | ๑๐๐   |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุม บังคับบัญชา</u></p> <p>๑. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับมอบในการจัดกำลังเข้าปฏิบัติการในพื้นที่รับผิดชอบ (การควบคุมบังคับบัญชา การสื่อสาร การสั่งการ และการรายงานผล ระหว่าง ศบท. และหน่วยปฏิบัติ) (บก.ศบท.)</p> <p>๒. ระดับดัชนีคะแนนการใช้ประโยชน์จากกิจการอวกาศในการปฏิบัติการร่วม (บก.ศบท. สส.ทหาร ขว.ทหาร ศชบ.ทหาร และ ผท.ทหาร)</p> <p>๒.๑ มีกำลังพลที่มีขีดความสามารถปฏิบัติการด้านกิจการอวกาศและดาวเทียม (๓ คะแนน)</p> <p>๒.๒ การจัดหาภาพถ่ายดาวเทียมครอบคลุมพื้นที่มากขึ้นตามแผนความต้องการของหน่วยต่างๆ และตามงบประมาณที่ได้รับ (๕ คะแนน)</p> <p>๒.๓ การใช้ประโยชน์ร่วมจากภาพถ่ายดาวเทียม (๒ คะแนน)</p> | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถการประสาน สอดคล้องกับเหล่าทัพ</u></p> <p>&gt;&gt; ระดับดัชนีความครบถ้วน (ยก.ทหาร ศชบ.ทหาร และ สส.ทหาร)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบในการบริหารข้อมูลตามวงจรการปฏิบัติ (Battle Rhythm) (๑ คะแนน)</li> <li>- มีระบบ Joint Digital Service Platform (๖ คะแนน)</li> <li>- มีระบบภาพสถานการณ์ร่วมทุกมิติ (๑ คะแนน)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒/๑๐        | ๔/๑๐ | ๖/๑๐ | ๘/๑๐ | ๑๐/๑๐ |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                         | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                      | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| - มีระบบวัดความพร้อมและสภาพของ Joint Function (๑ คะแนน)<br>- มีระบบติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติตามแผน (Campaign Assessment) (๑ คะแนน) |             |      |      |      |      |

## แผนงาน/โครงการ :

| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมต่อการใช้กำลังร่วมกันระหว่างเหล่าทัพในทหภูมิ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |      |      |      |      |
| แนวทางการพัฒนา การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำประมาณการข่าวกรองครอบคลุมระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธการ<br>>> การเพิ่มประสิทธิภาพด้านข่าวกรองทางทหาร (ขว.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ←               |      |      |      | →    |
| แนวทางการพัฒนา การจัดทำแผนประณิตตามวงรอบให้ครบถ้วน ครอบคลุมภัยความมั่นคงรูปแบบต่างๆ<br>>> การปรับปรุงแผนป้องกันประเทศ (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |
| แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างและรักษาระดับความพร้อม (Preparedness or Readiness) ในมิติต่างๆ<br>๑. โครงการวิจัยเพื่อทบทวนดัชนีความพร้อมกองทัพไทย (โครงการเริ่มใหม่) (กรม สสร. ยก.ทหาร และ ศย.สปท.)<br>๒. งานพัฒนา Preparedness or Readiness Dashboard (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) (กรม สสร. ยก.ทหาร และ สส.ทหาร)<br>๓. งานพัฒนาปรับปรุงสมุดประวัติ digital portfolio บก.ทท. และ ฐานข้อมูล กำลังพล ให้ครอบคลุม ประวัติการทำงาน สิทธิ การเข้าถึงข้อมูล การเข้าถึงชั้นความลับ สมรรถนะ ประสิทธิภาพ ความชำนาญ จำนวน (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) (กพ.ทหาร และ สส.ทหาร)<br>๔. งานพัฒนาการบูรณาการข้อมูลกำลังรบของเหล่าทัพผ่าน API เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกำลังพล กระทรวงกลาโหม (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) (กพ.ทหาร และ สส.ทหาร)<br>๕. งานพัฒนาปรับปรุงการบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรเหล่าทัพด้านการส่งกำลังบำรุงเพื่อการปฏิบัติการทางทหารผ่าน API เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกำลังพล กระทรวงกลาโหม (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) (กบ.ทหาร และ สส.ทหาร) | ↔               |      |      |      |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาสมรรถนะกำลังพลและหน่วย</u><br>๑. การฝึกพร้อมกองทัพบกไทย (ยก.ทหาร)<br>๒. การฝึกส่งกำลังบำรุงร่วม (กบ.ทหาร)<br>๓. หลักสูตรต่างๆ ของ สปท. (สปท.)                                                                                                                                                                                       | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างกลไกการบูรณาการภายใน กองทัพบกไทย และกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ</u><br>>> การประชุมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงวิชาการเกี่ยวกับงานด้านยุทธการ (ยก.ทหาร)                                                                                                                            | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างสถานะที่เกื้อกูล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงสนับสนุน กองทัพจากชาวไทย (การรับรู้ของประชาชนในบทบาทกองทัพ ความคุ้มค่าเชิงงบประมาณ)</u><br>>> โครงการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความภาคภูมิใจของประชาชน ในบทบาทและภารกิจของกองทัพบกไทยในการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และศักยภาพในการป้องกันประเทศ (กร.ทหาร)                                                | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหาและ ส่งกำลังบำรุงร่วม รวมถึงการแสวงประโยชน์ทางทหาร จากภาคส่วนต่างๆ</u><br>>> งานพัฒนาปรับปรุงการบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากร เหล่าทัพ ด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อการปฏิบัติการทหาร (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) (กบ.ทหาร)                                                          | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคม รองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์</u><br>๑. การศึกษาความเป็นไปได้ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมรองรับการส่งกำลังบำรุงในอนาคตเมื่อเกิดสถานการณ์ (โครงการเริ่มใหม่) (ยก.ทหาร) (กบ.ทหาร)<br>๒. ค่าก่อสร้างและปรับปรุงทางชนบทที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท (นทพ. และ สนภ. ๑ - ๕ นทพ.) | ←               | →    |      |      |      |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การอำนวยการปฏิบัติการร่วม เพื่อป้องกันประเทศ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การบูรณาการระบบงานข่าวกรอง เชื่อมต่อ และ แบ่งปันข้อมูลระหว่างเหล่าทัพและประชาคมข่าวกรอง</u><br>๑. ทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการเชื่อมต่อและแบ่งปันข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ และประชาคมข่าวกรอง (บก.ศบท. ขว.ทหาร ศชบ.ทหาร และ สส.ทหาร)<br>๒. การบูรณาการด้านการข่าวประชาคมข่าวกรอง กท. (ขว.ทหาร)                                                    | ←               | →    |      |      |      |





| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา การปรับปรุงระบบส่งกำลังบำรุงและ</u><br><u>การบริหารทรัพยากรร่วมกันอย่างรวดเร็ว ทันทีทันที่</u><br>๑. การใช้งานข้อมูลการระดมสรรพกำลัง กท. ร่วมกัน สำหรับ<br>ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ (โครงการเริ่มใหม่) (ศบท.)<br>๒. การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุ กรรมการ<br>สายงานส่งกำลังบำรุง (กบ.ทหาร)<br>๓. การประสานการปฏิบัติงาน (กบ.ทหาร) | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุม</u><br><u>บังคับบัญชา</u><br>๑. การบูรณาการร่วมตามคำสั่งการจัดและวางกำลังเพื่อป้องกัน<br>และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ (ทรช.๕๙) (ยก.ทหาร)<br>๒. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>(สส.ทหาร)<br>๓. โครงการดำรงขีดความสามารถสถานีโทรคมนาคมทหาร<br>และสถานีดาวเทียมภาคพื้น (สส.ทหาร)              | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถการประสาน</u><br><u>สอดคล้องกับเหล่าทัพ</u><br>>> โครงการพัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. ระยะที่ ๒ (ศบท.)                                                                                                                                                                                                                    | ←               |      |      |      | →    |



## แผนปฏิบัติการเรื่อง : การรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจัดการภัยคุกคามที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคงของชาติ

กองบัญชาการกองทัพไทย มีพันธกิจสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาของประเทศอันเกิดจากภัยคุกคามรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในประเทศและที่มาจากภายนอกประเทศ ขจัดปัญหาหรือลดความรุนแรงของภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อนความมั่นคง รวมทั้งสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ โดยบูรณาการการปฏิบัติร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ และสามารถเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติหากสถานการณ์มีความจำเป็นเพื่อสร้างความสงบสุข และควมมีเสถียรภาพให้กับสังคมและประเทศชาติ

### วัตถุประสงค์ :

๑. มีความพร้อมและสามารถบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผชิญกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายในภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในบทบาทเป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก หรือหน่วยงานสนับสนุน
๒. ภัยคุกคาม และปัญหาวิกฤตที่มีผลกระทบต่อนความมั่นคงภายในได้รับการแก้ไข หรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้

**เป้าหมาย :** ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อนความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้

**หน่วยรับผิดชอบหลัก :** กรมยุทธการทหาร

### ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา :

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด

๑. แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท สถานการณ์ภัยคุกคามด้านยาเสพติด
๒. แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด
๓. แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน
๔. แนวทางการพัฒนา การสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติด
๕. แนวทางการพัฒนา การจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติดในกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย
๖. แนวทางการพัฒนา การบำบัดรักษายาเสพติดให้กับกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย
๗. แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๘. แนวทางการพัฒนา การอำนวยความสะดวกป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติดกองทัพไทย (ศอ.ปส.ทท.)

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบใน จชต.

๑. แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านความไม่สงบใน จชต.
๒. แนวทางการพัฒนา รวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท/สถานการณ์ ระดับภัยคุกคาม
๓. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์

๑. แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท สถานการณ์/ภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ ในระดับยุทธศาสตร์



๒. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพและประเมินผลของการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
๓. แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างขีดความสามารถและประเมินความพร้อมในการปฏิบัติการในมิติทางไซเบอร์
๔. แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมบุคลากรด้านไซเบอร์ (จัดทำหลักสูตร โรงเรียน)
๕. แนวทางการพัฒนา การฝึกปฏิบัติการ/จัดการแข่งขันทางไซเบอร์ในทุกระดับ
๖. แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือภายในประเทศ
๗. แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ (ฝึก/จัดประชุม/สนับสนุน)

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามจากการก่อการร้ายและการก่อเหตุรุนแรง**

๑. แนวทางการพัฒนา ประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง
๒. แนวทางการพัฒนา การพัฒนางานด้านการข่าวเชิงรุก
๓. แนวทางการพัฒนา การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการก่อการร้าย
๔. แนวทางการพัฒนา การเผยแพร่องค์ความรู้การต่อต้านการก่อการร้าย
๕. แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเหตุก่อการร้าย และลดพื้นที่เสี่ยง (ระดับจังหวัด)
๖. แนวทางการพัฒนา การพัฒนาความร่วมมือกับมิตรประเทศ ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย
๗. แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมการบริหารเหตุการณ์ และการปฏิบัติการทางยุทธวิธี
๘. แนวทางการพัฒนา การแก้ไขเหตุก่อการร้าย/เหตุรุนแรง ภายใต้กลไกสภาความมั่นคงแห่งชาติ และคณะกรรมการนโยบายและอำนวยการแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายสากล (นอก.)



## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์                                                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย         |                            |                            |                            |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          | ๒๕๖๖                | ๒๕๖๗                       | ๒๕๖๘                       | ๒๕๖๙                       | ๒๕๗๐                       |
| วัตถุประสงค์ : มีความพร้อมและสามารถบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผชิญกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในบทบาทเป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก หรือหน่วยงานสนับสนุน |                     |                            |                            |                            |                            |
| >> ระดับดัชนีความพร้อมของ บก.ทท. ในการเผชิญภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ (ยก.ทหาร)                                                                                    | ๕๐                  | ๖๐                         | ๗๐                         | ๘๐                         | ๙๐                         |
| วัตถุประสงค์ : ภัยคุกคาม และปัญหาวิกฤตที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายใน ได้รับการแก้ไข หรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้                                                                           |                     |                            |                            |                            |                            |
| ๑. จำนวนพื้นที่เสี่ยงจากภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบลดลง (ยก.ทหาร)                                                                                                   | รวบรวมพื้นที่เสี่ยง | พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๒๐ | พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๓๐ | พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๔๐ | พื้นที่เสี่ยงลดลงร้อยละ ๕๐ |
| ๒. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายในภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบ (ยก.ทหาร)                                                                                         | ๑๐๐                 | ๑๐๐                        | ๑๐๐                        | ๑๐๐                        | ๑๐๐                        |
| ๓. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน ภายใต้ประเด็นและพื้นที่ที่รับผิดชอบตามที่รัฐบาลมอบหมายหรือส่วนราชการอื่นๆ ร้องขอ (ยก.ทหาร)                                           | ๑๐๐                 | ๑๐๐                        | ๑๐๐                        | ๑๐๐                        | ๑๐๐                        |

| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                   | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด                                                             |             |      |      |      |      |
| แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท/ สถานการณ์ภัยคุกคามด้านยาเสพติด                      |             |      |      |      |      |
| ๑. ร้อยละของจำนวนหัวข้อข่าวสารสำคัญ (หขส.) และความต้องการข่าวสารอื่นๆ (ตขอ.) / จำนวนข่าวที่ได้รับการดำเนินการวิธี (ศรภ. และ นทพ.) | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| ๒. ร้อยละของจำนวนรายงานสถานการณ์ (Situation Report) ภัยคุกคามด้านยาเสพติดที่สามารถจัดทำได้ตามกำหนด (ขว.ทหาร)                      | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย  |              |              |              |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒๕๖๖         | ๒๕๖๗         | ๒๕๖๘         | ๒๕๖๙         | ๒๕๗๐         |
| <u>แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด</u><br>๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติดในมิติต่างๆ (ยก.ทหาร)<br>๒. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด (ยก.ทหาร)       | >๕๐<br>๑๐๐   | >๖๐<br>๑๐๐   | >๗๐<br>๑๐๐   | >๘๐<br>๑๐๐   | >๙๐<br>๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน</u><br>>> ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ยก.ทหาร ศรภ. ศตภ. และ สน.บก.บก.ทท.)                                                                                                                                                         | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติด</u><br>>> ร้อยละของจำนวนข่าวที่นำไปสู่การจับกุม (ศรภ.)                                                                                                                                                                                                       | ๕๐           | ๖๐           | ๗๐           | ๘๐           | ๙๐           |
| <u>แนวทางการพัฒนา การจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติดในกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย</u><br>>> จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติดตามแผนงานที่กำหนด (ยก.ทหาร มอบหมายให้หน่วยดำเนินการแต่ละปี)                                                                                                                             | ๑๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐,๐๐๐<br>คน | ๑๐,๐๐๐<br>คน |
| <u>แนวทางการพัฒนา การบำบัดรักษายาเสพติดให้กับกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย</u><br>>> ร้อยละของจำนวนผู้เสพที่อยู่ในระบบ ได้รับการบำบัดครบตามหลักสูตร (นทพ.)                                                                                                                                                            | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดร่วมกัน</u><br>>> ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ (ขต.ทหาร)                                                                         | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          | ๑๐๐          |
| <u>แนวทางการพัฒนา การอำนวยความสะดวกป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดของ ศอ.ปส.ทท.</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลด้านยาเสพติดของศอ.ปส.ทท. (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                | ๕๐           | ๕๕           | ๖๐           | ๖๕           | ๗๐           |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมความพร้อม และการสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบในพื้นที่ จชต.</b>                                                                                                                                                                                                                 |              |              |              |              |              |
| <u>แนวทางการพัฒนา ประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านความไม่สงบใน จชต.</u><br>๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบใน จชต. (ยก.ทหาร)<br>๒. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ยก.ทหาร) | >๕๐<br>๑๐๐   | >๖๐<br>๑๐๐   | >๗๐<br>๑๐๐   | >๘๐<br>๑๐๐   | >๙๐<br>๑๐๐   |





| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>แนวทางการพัฒนา รวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท/สถานการณ์ ระดับภัยคุกคาม</b><br>๑. ร้อยละของจำนวนหัวข้อข่าวสารสำคัญ (หขส.) และความต้องการข่าวสารอื่นๆ (ตขอ.) / จำนวนข่าวที่ได้รับการดำเนินการวิธี (ศรภ.)<br>๒. ร้อยละของจำนวน Situation Report ที่สามารถจัดทำได้ตามกำหนด (ศรภ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาพื้นที่ จชต.</b><br>๑. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนาที่ดำเนินการได้ตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด (นทพ.)<br>๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด (นทพ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |      |      |      |      |
| <b>แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท/สถานการณ์ความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในระดับยุทธศาสตร์</b><br>๑. ร้อยละของจำนวนข้อมูลที่ได้รับการรวบรวม/ปรับปรุงตามรายการที่รับผิดชอบและรอบเวลาที่กำหนด (ศชบ.ทหาร)<br>๒. ร้อยละของจำนวนรายงานผลการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ของ ศรช.ศบท. ที่สามารถจัดทำได้ตามกำหนด (ศชบ.ทหาร)<br>๓. มี Dashboard แสดงรายงานสถิติภัยคุกคาม (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                      | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพและประเมินผลของการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์</b><br>๑. ร้อยละเฉลี่ยของผลคะแนนการประเมินผลการจัดการฝึกการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (ระดับ บก.ทท. / ระดับ ทท.) (ศชบ.ทหาร)<br>๒. ร้อยละเฉลี่ยของผลคะแนนการประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (ระดับ บก.ทท. / ระดับ ทท.)<br>๓. ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการศึกษหลักสูตรการปฏิบัติการทางไซเบอร์ มีคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ สูงกว่า ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย (ศชบ.ทหาร)<br>๔. ร้อยละของคะแนนประเมินผลของการดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถตามแนวทางการประเมินสถานะความพร้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ บก.ทท. (ศชบ.ทหาร) | ๘๐          | ๘๒.๕ | ๘๕   | ๘๗.๕ | ๙๐   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๖๐          | ๖๕   | ๗๐   | ๗๕   | ๘๐   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๖๐          | ๖๕   | ๗๐   | ๗๕   | ๘๐   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๗๕          | ๘๐   | ๘๕   | ๙๐   | ๙๕   |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างขีดความสามารถและประเมินความพร้อมในการปฏิบัติการในมิติทางไซเบอร์ (ศรช.ศบท.)</b><br>๑. มีความสามารถตรวจจับภัยคุกคามเพิ่มมากขึ้นสามารถรับมือ/แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น (ลดปัญหา) (ศชบ.ทหาร)<br>๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ศรช.ศบท. (ELK) (ศชบ.ทหาร)<br>๓. มี Dashboard แสดงรายงานสถิติภัยคุกคาม / สถานภาพความพร้อมในการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (คน ยุทโธปกรณ์ และระบบ) (ศชบ.ทหาร) | >๕๐         | >๖๐  | >๗๐  | >๘๐  | >๙๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมบุคลากรด้านไซเบอร์ (จัดทำหลักสูตร โรงเรียน)</b><br>>> ร้อยละของจำนวนกิจกรรม หลักสูตร/ฝึกอบรม ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การฝึกปฏิบัติการ/จัดแข่งขันทางไซเบอร์ในทุกกระดับ</b><br>>> ร้อยละของจำนวนกิจกรรมฝึกปฏิบัติการ/จัดแข่งขันทางไซเบอร์ ที่สามารถดำเนินการได้ตามบรรลุแผนงานที่กำหนด (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือภายในประเทศ</b><br>>> ร้อยละของจำนวนการจัดประชุม/กิจกรรมความร่วมมือที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ</b><br>>> ร้อยละของจำนวนกิจกรรมจัดความร่วมมือกับต่างประเทศที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเตรียมความพร้อมและจัดการด้านการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |      |      |      |      |
| <b>แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง</b><br>๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามจากการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรงในมิติต่างๆ (ศตท.)<br>๒. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามจากการก่อการร้ายและการก่อเหตุรุนแรงที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศตท.)                                                        | >๕๐         | >๖๐  | >๗๐  | >๘๐  | >๙๐  |
| <b>แนวทางการพัฒนา การพัฒนางานด้านการข่าวเชิงรุก</b><br>๑. ร้อยละของจำนวนหัวข้อข่าวสารสำคัญ (หขส.) และความต้องการข่าวสารอื่นๆ (ตขอ.) / จำนวนข่าวที่ได้รับการดำเนินการวิธี (ศตท.)                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| ๒. ร้อยละของจำนวนรายงานสถานการณ์ (Situation Report) ภัยคุกคามการก่อการร้ายที่สามารถจัดทำได้ตามกำหนด (ศตก.)                                                                                                                                               | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| ๓. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการในพื้นที่เสี่ยงระดับจังหวัด (ศตก.)                                                                                                                                                                            | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ การต่อต้านการก่อการร้าย</u><br>>> ร้อยละขององค์ความรู้ที่ควรจะมีได้จัดทำครบถ้วนตามแผนที่กำหนด (ศตก.)                                                                                                     | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเผยแพร่องค์ความรู้การต่อต้านการก่อการร้าย</u><br>>> ร้อยละของการเผยแพร่ องค์ความรู้การต่อต้านการก่อการร้ายที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศตก.)                                                                        | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเหตุก่อการร้าย และลดพื้นที่เสี่ยง (ระดับจังหวัด)</u><br>>> ร้อยละของจำนวนกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเหตุก่อการร้ายสามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศตก.)                             | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาความร่วมมือกับมิตรประเทศ ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย</u><br>>> ร้อยละการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับมิตรประเทศด้านการต่อต้านการก่อการร้ายตามแผนงานที่กำหนด (ศตก.)                                                               | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมการบริหารเหตุการณ์ และการปฏิบัติการทางยุทธวิธี</u><br>>> ร้อยละของจำนวนกิจกรรมฝึกอบรมการปฏิบัติการที่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามแผนงานที่กำหนด (ศตก.)                                                                         | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การแก้ไขเหตุก่อการร้าย/ เหตุรุนแรง ภายใต้กลไกสภาความมั่นคงแห่งชาติ และคณะกรรมการนโยบายและอำนาจการแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายสากล</u><br>>> ร้อยละของความสำเร็จในการแก้ไขเหตุก่อการร้าย/เหตุรุนแรงที่ได้รับมอบหมายให้บริหารเหตุการณ์ (ศตก.) | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |

**แผนงาน/โครงการ :**

| โครงการสำคัญ                                                                                                       | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                    | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด                                              |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ เพื่อวิเคราะห์บริบท/สถานการณ์ภัยคุกคามด้านยาเสพติด</u> |                 |      |      |      |      |
| ๑. การบูรณาการข่าวกรองด้านยาเสพติด (ขว.ทหาร)                                                                       | ←               |      |      |      | →    |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                 | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                              | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| ๒. การปฏิบัติการข่าวยาเสพติด (ศรภ.)                                                                                          | ←               |      |      |      | →    |
| ๓. การสนับสนุนด้านการข่าวและการจับกุมยาเสพติดของกองพันทหารสารวัตร (สน.บก.บก.ทท.)                                             | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด</u>                                  |                 |      |      |      |      |
| ๑. การอำนวยการงานแก้ไขปัญหายาเสพติดของ ศอ.ปส.ทท. (ยก.ทหาร)                                                                   | ←               |      |      |      | →    |
| ๒. การพัฒนาบุคลากรของ ทท./ศอ.ปส.ทท. ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด (ยก.ทหาร)                                                        | ←               |      |      |      | →    |
| ๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพและอำนวยการการสกัดกั้นยาเสพติดตามพื้นที่ชายแดน (ยก.ทหาร)                                          | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน</u>                                                                                |                 |      |      |      |      |
| >> โครงการฝึกอบรมการร่วมผสมปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ (ยาเสพติด) (ศตภ.)                                                       | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติด</u>                                                                         |                 |      |      |      |      |
| ๑. การปฏิบัติการข่าวยาเสพติดของ ศรภ. (ศรภ.)                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |
| ๒. การเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งตามพื้นที่ชายแดน (นทพ.)                                                                         | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติดในกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย</u>                                                    |                 |      |      |      |      |
| ๑. การฝึกอบรมด้านภัยยาเสพติดในสถานศึกษา (นทพ.)                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| ๒. การรณรงค์ป้องกันกลุ่มเป้าหมายนักเรียนช่างฝีมือทหาร (รร.ชท.สพท.)                                                           | ←               |      |      |      | →    |
| ๓. ศูนย์เยาวชนต้นกล้ากองทัพไทย (นทพ. รร.ตท.สพท. และ สสภ.ทหาร)                                                                | ←               |      |      |      | →    |
| ๔. การป้องกันและเฝ้าระวังพื้นที่พักอาศัยของ บก.ทท. (สน.บก.บก.ทท.)                                                            | ←               |      |      |      | →    |
| ๕. การพัฒนาศักยภาพเยาวชน (สสภ.ทหาร)                                                                                          | ←               |      |      |      | →    |
| ๖. การป้องกันและเฝ้าระวังทหารกองประจำการ (สส.ทหาร และ สน.บก.บก.ทท.)                                                          | ←               |      |      |      | →    |
| ๗. การจัดทำสื่อรณรงค์สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดแก่เยาวชน (กร.ทหาร)                                                             | ←               |      |      |      | →    |
| ๘. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดแก่เยาวชน (ศปร.)                                        | ←               |      |      |      | →    |
| ๙. การเผยแพร่เกษตรทฤษฎีใหม่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน (ศปร.) | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การบำบัดรักษายาเสพติดให้กับกลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย</u>                                                       |                 |      |      |      |      |
| >> การฝึกอบรมเยาวชนเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (นทพ.)                                                                           | ←               |      |      |      | →    |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>แนวทางการพัฒนา การดำเนินความร่วมมือกับต่างประเทศ</b><br><b>ในการแก้ไขปัญหาเสพติดร่วมกัน</b><br>๑. การติดตามสถานการณ์ยาเสพติดในพื้นที่ชายแดนไทย<br>กับประเทศเพื่อนบ้าน (ขต.ทหาร)<br>๒. การเสริมสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ (ขต.ทหาร)                                                                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมความพร้อม และ</b><br><b>การสนับสนุนการแก้ไขความไม่สงบในพื้นที่ จชต.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   | ←               |      |      |      | →    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพในการ</b><br><b>สนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จชต.</b><br>>> การติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหา จชต.<br>(ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                      | ←               |      |      |      | →    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตามข้อมูลข่าวสาร</b><br><b>จากแหล่งต่างๆเพื่อวิเคราะห์บริบท/สถานการณ์ ระดับภัยคุกคาม</b><br>๑. การฟื้นฟูการปฏิบัติงานด้านการข่าว และการต่อต้าน<br>ข่าวกรองในพื้นที่ จชต. (ศรภ.)<br>๒. การปฏิบัติงานข่าวใน จชต. (ศรภ.)                                                                                                                        | ←               |      |      |      | →    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาพื้นที่ จชต.</b><br>>> โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต จชต.<br>(สนภ.๔ นทพ.)                                                                                                                                                                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การเตรียมความพร้อมและจัดการ</b><br><b>ภัยคุกคามทางไซเบอร์</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |      |      |      |      |
| <b>แนวทางการพัฒนา การรวบรวมติดตาม ข่าว ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ</b><br><b>เพื่อวิเคราะห์บริบท/สถานการณ์ ระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์</b><br>>> งาน Cyber Threat Intelligence (CTI) (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                       | ←               |      |      |      | →    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพและประเมินผล</b><br><b>ของการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการรักษาความมั่นคง</b><br><b>ปลอดภัยทางไซเบอร์</b><br>๑. การปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย<br>ทางไซเบอร์ (ศชบ.ทหาร)<br>๒. โครงการยกระดับ Security Audit & Penetration Test<br>(ศชบ.ทหาร)<br>๓. การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และความร่วมมือของ<br>ประชาคมไซเบอร์ (ศชบ.ทหาร) | ←               |      |      |      | →    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างขีดความสามารถและประเมิน</b><br><b>ความพร้อมในการปฏิบัติการในมิติทางไซเบอร์ (ศรช.ศบท.)</b><br>๑. การฝึกตามหน้าที่และหลักพื้นฐานการปฏิบัติการทางไซเบอร์<br>(ศชบ.ทหาร)<br>๒. หลักสูตรปรับพื้นฐานบุคลากรด้านไซเบอร์ (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา การฝึกปฏิบัติการ/จัดแข่งขันทางไซเบอร์ ในทุกระดับ</u><br>>> การฝึกการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ แบบเป็นหน่วย (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือภายในประเทศ</u><br>>> งานประชาคมไซเบอร์ ทท. (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ</u><br>>> งานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านไซเบอร์ (ศชบ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเตรียมความพร้อมและจัดการ ภัยคุกคามจากการก่อการร้ายและการก่อเหตุร้ายภายในประเทศ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การประเมินและพัฒนาศักยภาพ และความพร้อมในการจัดการภัยคุกคามจากการก่อการร้าย และการก่อเหตุร้ายภายในประเทศ</u><br>๑. การเสริมสร้างศักยภาพในการแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติ (ศตท.)<br>๒. การฝึกทดสอบแผนเผชิญเหตุในการแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย สาทก (ศตท.)                                                                                                                                                                                                                       | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนางานด้านการข่าวเชิงรุก</u><br>๑. การสำรวจพื้นที่เสี่ยงเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (ศตท.)<br>๒. ประชุมประสานงานข่าวกรองเพื่อความมั่นคงภายในประเทศ (ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย) (ศตท.)                                                                                                                                                                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การฝึกอบรมการบริหารเหตุการณ์และการ ปฏิบัติการทางยุทธวิธี</u><br>๑. การฝึกอบรมตามหน้าที่และหลักพื้นฐานการต่อต้าน การก่อการร้าย (ศตท.)<br>๒. การฝึกชุดเจาะจาะตอรอง (ศตท.)<br>๓. การฝึกชุดตอบโต้สถานการณ์ (ศตท.)<br>๔. การฝึกกอบรณะระดับชุดปฏิบัติการ (ศตท.)<br>๕. การฝึกเป็นหน่วยปฏิบัติการทางยุทธวิธี (ศตท.)<br>๖. การฝึกมีส่วนร่วมปฏิบัติการ ศตท. และ นปพ.เหล่าทัพในพื้นที่เสี่ยง (ศตท.)<br>๗. การฝึกหลักสูตรการต่อต้านการก่อการร้าย (ศตท.)<br>๘. การฝึกหลักสูตรการบริหารวิกฤตการณ์ (ศตท.) | ←               |      |      |      | →    |





## แผนปฏิบัติการเรื่อง : การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชน จากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต

กองบัญชาการกองทัพไทย ใช้ศักยภาพของกองทัพในการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความเป็นอยู่ พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันของชุมชน ตลอดจนดำรงไว้ซึ่งความสงบสุข และมั่นคงปลอดภัยของประชาชน ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกระดับตามแนวทาง “รวมไทยสร้างชาติ” และการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน รวมถึงการส่งเสริม การอนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ

### วัตถุประสงค์ :

๑. ประชาชนในพื้นที่ดำเนินการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความมั่นคงปลอดภัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี เกื้อกูล ต่อความมั่นคง การป้องกันประเทศ และผลประโยชน์ของชาติ
๒. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในความรับผิดชอบ บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน
๓. การกิจการช่วยเหลือประชาชนจากสถานการณ์วิกฤต สามารถจัดการปัญหาและผลกระทบ และดำเนินการ อย่างทันทั่วถึง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**เป้าหมาย :** ประชาชนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้ อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่รับผิดชอบ มีมาตรการ ช่วยเหลือประชาชนที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น

**หน่วยรับผิดชอบหลัก :** กรมกิจการพลเรือนทหาร

### ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา :

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาประเทศแบบบูรณาการ บนพื้นฐานข้อมูล

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบฐานข้อมูลวิเคราะห์บริบทพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อประเมินสถานการณ์ และความจำเป็นในการพัฒนา
๒. แนวทางการพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ที่รับผิดชอบภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป้าหมายและจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาเชิงบูรณาการ
๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนาพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน พร้อมจัด กลไกการประเมินผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นระบบ

๔. แนวทางการพัฒนา การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาประเทศ

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การบูรณาการกับทุกภาคส่วน เพื่อขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างยั่งยืน

๑. แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างคุณค่าให้โครงการฯ ที่มีศักยภาพแต่ยังไม่ถูกผลักดัน
๒. แนวทางการพัฒนา สร้างความยั่งยืนให้โครงการฯ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาให้สามารถ พึ่งพาตนเองได้
๓. แนวทางการพัฒนา ต่อยอดโครงการฯ ต้นแบบที่มีศักยภาพมาขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การป้องกัน ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต

๑. แนวทางการพัฒนา ประเมินและพัฒนาศักยภาพความพร้อมด้านต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต
๒. แนวทางการพัฒนา การซักซ้อมความพร้อม และการฝึกการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต



## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย                                                        |                                                              |                                                              |                                                              |                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๖                                                               | ๒๕๖๗                                                         | ๒๕๖๘                                                         | ๒๕๖๙                                                         | ๒๕๗๐                                                         |
| วัตถุประสงค์ : ประชาชนในพื้นที่ดำเนินการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความมั่นคงปลอดภัย อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลต่อการมีส่วนร่วมในการรักษาความมั่นคงและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ                                                     |                                                                    |                                                              |                                                              |                                                              |                                                              |
| ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ดำเนินการตามมิติต่างๆ ที่บรรลุตามเป้าหมายตามแผนงาน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความมั่นคงปลอดภัย อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ (นทพ.) | ๑๐๐                                                                | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          |
| ๒. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกลไกสนับสนุนการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคงเมื่อได้รับการร้องขอ (นทพ.)<br>หมายเหตุ: แผนงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ในแต่ละปี                                                                     | ๑๐๐                                                                | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          |
| วัตถุประสงค์ : โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในความรับผิดชอบ บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน                                                                                                                                                 |                                                                    |                                                              |                                                              |                                                              |                                                              |
| ๑. ร้อยละของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในความรับผิดชอบที่ ดำเนินงานได้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ (ศปร. และ นทพ.)                                                                                                                       | ๑๐๐                                                                | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          |
| ๒. จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในความรับผิดชอบ ที่ได้พัฒนาต่อยอด หรือพัฒนาให้ยั่งยืน                                                                                                                                               | สรุปโครงการ<br>ต่อยอดกับ<br>โครงการ<br>ที่ทำให้เกิด<br>ความยั่งยืน | ความสำเร็จ<br>ของโครงการ<br>ที่ตั้ง<br>เป้าหมาย<br>ในปี ๖๖   | ความสำเร็จ<br>ของโครงการ<br>ที่ตั้ง<br>เป้าหมาย<br>ในปี ๖๖   | ความสำเร็จ<br>ของโครงการ<br>ที่ตั้ง<br>เป้าหมาย<br>ในปี ๖๖   | ความสำเร็จ<br>ของโครงการ<br>ที่ตั้ง<br>เป้าหมาย<br>ในปี ๖๖   |
| วัตถุประสงค์ : การกิจการช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติ สามารถจัดการปัญหาและผลกระทบ และดำเนินการอย่าง ทันท่วงที มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล                                                                                                    |                                                                    |                                                              |                                                              |                                                              |                                                              |
| ๑. ระดับความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย หรือได้รับการ ร้องขอจากหน่วยงานรับผิดชอบในการช่วยเหลือเยียวยา ฟื้นฟูจาก ภัยพิบัติและเหตุวิกฤต ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ทันท่วงทีที่กำหนด (กร.ทหาร และ นทพ.)                        | ๑๐๐                                                                | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          | ๑๐๐                                                          |
| ๒. สัดส่วนพื้นที่เสี่ยงที่ได้รับการป้องกัน/ลดผลกระทบเมื่อเทียบกับพื้นที่เสี่ยงที่ได้รับแจ้งล่วงหน้า (กร.ทหาร และ นทพ.)                                                                                                                     | ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐<br>ของพื้นที่/<br>ผลกระทบ<br>ลดลง       | ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐<br>ของพื้นที่/<br>ผลกระทบ<br>ลดลง | ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐<br>ของพื้นที่/<br>ผลกระทบ<br>ลดลง | ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐<br>ของพื้นที่/<br>ผลกระทบ<br>ลดลง | ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ<br>๖๐<br>ของพื้นที่/<br>ผลกระทบ<br>ลดลง |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย |            |            |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗       | ๒๕๖๘       | ๒๕๖๙       | ๒๕๗๐       |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาประเทศแบบบูรณาการบนพื้นฐานข้อมูล</b>                                                                                                                                                                                                                                          |             |            |            |            |            |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบฐานข้อมูล วิเคราะห์บริบทพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบเพื่อประเมินสถานการณ์ และความจำเป็นในการพัฒนา</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จตามแผนพัฒนาระบบข้อมูลวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบ เพื่อประเมินสถานการณ์/ความจำเป็นในการพัฒนา (นทพ.)                                               | ๗๐          | ๙๐         | ๑๐๐        | -          | -          |
| <u>แนวทางการพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป้าหมายและจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาเชิงบูรณาการ</u><br>>> ร้อยละของจำนวนพื้นที่เป้าหมายในปีนั้นได้รับการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่แบบมีส่วนร่วมครบถ้วน (พื้นที่เป้าหมายหลัก) (นทพ.) | ๑๐๐         | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน พร้อมจัดกลไกการประเมินผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นระบบ</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาพื้นที่ (นทพ.)                                                                                            | ๑๐๐         | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาประเทศ</u><br>๑. ร้อยละของระดับความพร้อมด้านต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ (นทพ.)<br>๒. ร้อยละของการพัฒนาขีดความสามารถตามแผนปฏิบัติการ (นทพ.)                                                                             | >๕๐<br>๑๐๐  | >๖๐<br>๑๐๐ | >๗๐<br>๑๐๐ | >๗๐<br>๑๐๐ | >๗๐<br>๑๐๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การบูรณาการกับทุกภาคส่วน เพื่อขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างยั่งยืน</b>                                                                                                                                                                                                   |             |            |            |            |            |
| <u>แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างคุณค่าให้โครงการฯ ที่มีศักยภาพแต่ยังไม่ถูกผลักดัน</u><br>>> ร้อยละของจำนวนโครงการ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบ) ที่มีความก้าวหน้าตามแผนที่กำหนด (ศปร. และ นทพ.)                                                                                                                        | ๑๐๐         | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        |
| <u>แนวทางการพัฒนา สร้างความยั่งยืนให้โครงการฯ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาให้สามารถพึ่งพาตนเองได้</u><br>>> ร้อยละของจำนวนโครงการ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบ) ที่มีความก้าวหน้าตามแผนที่กำหนด (ศปร. และ นทพ.)                                                                                  | ๑๐๐         | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        |
| <u>แนวทางการพัฒนา ต่อยอดโครงการฯ ต้นแบบที่มีศักยภาพมาขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม</u><br>>> ร้อยละของจำนวนโครงการ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบ) ที่มีความก้าวหน้าตามแผนที่กำหนด (ศปร. และ นทพ.)                                                                                                                          | ๑๐๐         | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๑๐๐        |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย                         |                                      |                                      |                                      |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๒๕๖๖                                | ๒๕๖๗                                 | ๒๕๖๘                                 | ๒๕๖๙                                 | ๒๕๗๐                                 |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างการรับรู้โครงการฯ</u><br>>> ร้อยละการสื่อสารครบถ้วนตามเป้าหมายและช่องทางที่กำหนด (online และ offline) (ศปร. และ นทพ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๗๐                                  | ๗๐                                   | ๗๕                                   | ๘๐                                   | ๘๐                                   |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การป้องกัน ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |                                      |                                      |                                      |                                      |
| <u>แนวทางการพัฒนา ประเมินและพัฒนาศักยภาพความพร้อมด้านต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต</u><br>๑. ระดับศักยภาพและความพร้อมในการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ (กร.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร สส.ทหาร และ นทพ.)<br>๒. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมพัฒนาที่ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด (กร.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร สส.ทหาร และ นทพ.)                                                                                                                                                                | มีเกณฑ์ประเมินระดับดังนี้ ร้อยละ ๘๐ | ระดับความพร้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ระดับความพร้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ระดับความพร้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ระดับความพร้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๐๐                                 | ๑๐๐                                  | ๑๐๐                                  | ๑๐๐                                  | ๑๐๐                                  |
| <u>แนวทางการพัฒนา การชักจูงความพร้อม และการฝึกการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต</u><br>๑. ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด (กิจกรรมระดับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านนี้โดยตรง และกิจกรรมที่ทำกับประชาชนในพื้นที่) (กร.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร สส.ทหาร และ นทพ.)<br>๒. ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านนี้โดยตรง (กร.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร สส.ทหาร และ นทพ.)<br>๓. ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติการร่วมระหว่างหน่วยงานกับประชาชนในพื้นที่ (กร.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร สส.ทหาร และ นทพ.) | ๑๐๐                                 | ๑๐๐                                  | ๑๐๐                                  | ๑๐๐                                  | ๑๐๐                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๘๐                                  | ๘๐                                   | ๘๐                                   | ๘๐                                   | ๘๐                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๗๐                                  | ๗๐                                   | ๗๐                                   | ๗๐                                   | ๗๐                                   |



## แผนงาน/โครงการ :

| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาประเทศแบบบูรณาการบนพื้นฐานข้อมูล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบฐานข้อมูล วิเคราะห์บริบทพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อประเมินสถานการณ์ และความจำเป็นในการพัฒนา</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง (โครงการเริ่มใหม่ครอบคลุมการเก็บข้อมูล รายงานสถานการณ์ การติดตามและประเมินผล) (นทพ.)                                                                                                |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาที่รับผิดชอบภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป้าหมายและจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาเชิงบูรณาการ</u><br>>> การพัฒนาช่วยเหลือประชาชน (นทพ. และ สนภ.๑ - ๕ นทพ.)                                                                                                                                                           |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาพื้นที่รับผิดชอบเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน พร้อมจัดกลไกการประเมินผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นระบบ</u><br>๑. ค่าก่อสร้างและจัดหาแหล่งน้ำที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท (นทพ. และ สนภ.๑ - ๕ นทพ.)<br>๒. การส่งเสริมการเกษตร ปศุสัตว์และสหกรณ์ (นทพ. และ สนภ.๑ - ๕ นทพ.)<br>๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตประมงเพื่อพัฒนาประมงหมู่บ้าน (นทพ.) |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาประเทศ</u><br>>> ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริหารพัฒนา (นทพ.)                                                                                                                                                                                                                                           |                 |      |      |      |      |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การบูรณาการกับทุกภาคส่วน เพื่อขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างยั่งยืน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างคุณค่าให้โครงการฯ ที่มีศักยภาพแต่ยังไม่ถูกผลักดัน</u><br>๑. งานตรวจเยี่ยมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการพิเศษอื่นๆ ของผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการ (ศปร.)<br>๒. ระบบภูมิสารสนเทศอันเนื่องมาจากโครงการพระราชดำริ (คาดว่าได้รับอนุมัติแผน ปี ๖๖) (ศปร.)<br>๓. งานโครงการจัดการประกวดผลงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศปร.)                        |                 |      |      |      |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างความยั่งยืนให้โครงการฯ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาให้สามารถพึ่งพาตนเองได้</u></p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง (ศปร.)</p> <p>๒. การเกษตรผสมผสานตามแนวทางพระราชทานเศรษฐกิจพอเพียง (นทพ. และ สนภ.๑ - ๕ นทพ.)</p> <p>๓. ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง (นทพ.)</p>                                      |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ต่อยอดโครงการฯ ต้นแบบที่มีศักยภาพ มาขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม</u></p> <p>๑. การฝึกอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสำหรับประเทศเพื่อนบ้าน (ศปร.)</p> <p>๒. การพัฒนาพื้นที่ต้นน้ำตามแนวพระราชดำริ (นทพ.)</p> <p>๓. การอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (นทพ.)</p>                                                                                                         |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การสร้างการรับรู้โครงการฯ</u></p> <p>๑. โครงการบรรยายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศปร.)</p> <p>๒. สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ พระราชกรณียกิจให้กับผู้เข้าเยี่ยมชมนิทรรศการถาวรเฉลิมพระเกียรติ ศปร. (ศปร.)</p>                                                                                                                                                                         |                 |      |      |      |      |
| <p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การป้องกัน ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ประเมินและพัฒนาศักยภาพความพร้อมด้านต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ</u></p> <p>๑. การประชุมทบทวนแผนบรรเทาสาธารณภัยกองทัพไทย (กร.ทหาร)</p> <p>๒. โครงการร่วมใจป้องกันสาธารณภัยของ บก.ทท. (กร.ทหาร)</p> <p>๓. มวลชนกองทัพไทยร่วมใจช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ (กร.ทหาร)</p> <p>๔. จัดหาวัสดุ/อุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือการบรรเทาสาธารณภัย (นทพ.)</p> |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การชักชวนความร่วมมือ และการฝึกการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ</u></p> <p>๑. การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ (กร.ทหาร)</p> <p>๒. การเตรียมความพร้อมในการฝึกบรรเทาสาธารณภัยของ ศฝภ.นทพ. (นทพ.)</p>                                                                                     |                 |      |      |      |      |





## แผนปฏิบัติการเรื่อง : การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

กองบัญชาการกองทัพไทย มีพันธกิจในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศ เพื่อนบ้าน ประเทศในกลุ่มอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ และองค์การนานาชาติ เพื่อสร้างความไว้วางใจ ลดความหวาดระแวง และการได้รับผลประโยชน์ร่วมกันในการคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในกรอบความร่วมมือต่างๆ รวมทั้งรักษาสมดุลในการพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศ ที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์และประเทศที่มีบทบาทสำคัญในภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพภายใต้กรอบภูมิภาคและสหประชาชาติ เพื่อดำรงเกียรติและศักดิ์ศรีในประชาคมโลก ส่งเสริมบทบาท และสร้างการยอมรับในเวทีความมั่นคงระหว่างประเทศ

### วัตถุประสงค์ :

๑. ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค ลดความขัดแย้ง และลดความเสี่ยงที่จะเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร
๒. รักษาสมดุลกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ และส่งเสริมการเป็นแกนกลางของอาเซียนด้านความมั่นคง
๓. เป็นที่เชื่อถือ และได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ

**เป้าหมาย :** มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือ และได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality)

### หน่วยรับผิดชอบ : กรมยุทธการทหาร

### ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา :

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ

๑. แนวทางการพัฒนา การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
๒. แนวทางการพัฒนา การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงกับกองทัพต่างประเทศ
๓. แนวทางการพัฒนา การประเมินผลสัมฤทธิ์และการทบทวนประเด็นความร่วมมือด้านความมั่นคงให้ทันสมัย

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การแก้ปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน และคสามมั่นคงในภูมิภาค

๑. แนวทางการพัฒนา การเข้าใจมูลเหตุความขัดแย้งเดิมและปัจจัยความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งใหม่กับประเทศเพื่อนบ้านทั้งทางบกและทางทะเล
๒. แนวทางการพัฒนา การสร้างสภาวะแวดล้อมที่เกื้อกูลต่อการเจรจาในการแก้ไขปัญหาภัยกับประเทศเพื่อนบ้าน
๓. แนวทางการพัฒนา การจัดตั้งกลไกความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาด้วยสันติวิธี
๔. แนวทางการพัฒนา การเพิ่มจำนวนกิจกรรมตามกลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธี ให้เกิดขึ้นตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๕. แนวทางการพัฒนา การจัดกิจกรรมรักษาความสงบและความตกลงระหว่างประเทศตามแนวชายแดนของคณะกรรมการระดับต่างๆ ได้ตามวัตถุประสงค์

๖. แนวทางการพัฒนา การปรับปรุงกลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง เพื่อรักษาระดับผลสัมฤทธิ์

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาความเข้าใจแนวโน้มและทิศทางด้านการรักษาสันติภาพระดับโลกและภูมิภาค
๒. แนวทางการพัฒนา การแสดงบทบาทของกองทัพไทยเพื่อสร้างเกียรติยศและชื่อเสียงในเวทีโลก
๓. แนวทางการพัฒนา การเตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ
๔. แนวทางการพัฒนา การสื่อสารไปสู่สาธารณะ
๕. แนวทางการพัฒนา การประเมินผลสัมฤทธิ์และทบทวนประเด็นความร่วมมือในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :**

| ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย                                     |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๖                                            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค<br>ลดความขัดแย้ง และลดความเสี่ยงที่จะเผชิญหน้ากันด้วยการ<br>ใช้กำลังทหาร                                                                                                                                                                                             |                                                 |      |      |      |      |
| ๑. จำนวนครั้งความขัดแย้งโดยใช้กำลังทหารกับประเทศ<br>เพื่อนบ้าน                                                                                                                                                                                                                                                             | ไม่เกิดขึ้น หรือ ลดลงจากค่าเฉลี่ย ๕ ปีที่ผ่านมา |      |      |      |      |
| ๒. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมรักษาความสงบและข้อตกลง<br>ระหว่างประเทศตามแนวชายแดนตามแผนงานที่กำหนด<br>๒.๑ กำหนด issue (๒๐ คะแนน)<br>๒.๒ มีการประชุมร่วมกัน (๒๐ คะแนน)<br>๒.๓ มีเอกสารข้อตกลงร่วมกัน (๒๐ คะแนน)<br>๒.๔ มีการนำข้อตกลงไปสู่การปฏิบัติ (๒๐ คะแนน)<br>๒.๕ มีการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)   | ๘๐                                              | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |
| ๓. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์<br>และความร่วมมือด้านความมั่นคง<br>๓.๑ กำหนด issue (๒๐ คะแนน)<br>๓.๒ มีการประชุมร่วมกัน (๒๐ คะแนน)<br>๓.๓ มีข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร (๒๐ คะแนน)<br>๓.๔ มีการนำข้อหารือไปสู่การปฏิบัติ (๒๐ คะแนน)<br>๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บังคับบัญชา (๒๐ คะแนน) | ๘๐                                              | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |
| วัตถุประสงค์ : รักษาสมดุลกับประเทศที่มีความสำคัญ<br>ทางยุทธศาสตร์ และส่งเสริมการเป็นแกนกลางของอาเซียน<br>ด้านความมั่นคง                                                                                                                                                                                                    |                                                 |      |      |      |      |
| >> ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้าง<br>ความสัมพันธ์ และความร่วมมือทางการทหาร เป็นไปตาม<br>ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการภายใต้การรักษาสมดุล<br>กับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์                                                                                                                            | ๖๐                                              | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐   | ๑๐๐  |
| วัตถุประสงค์ : เป็นที่เชื่อถือ และได้รับการสนับสนุนจากประชาคม<br>ระหว่างประเทศ                                                                                                                                                                                                                                             |                                                 |      |      |      |      |
| >> ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกำลังเข้าร่วมปฏิบัติการ<br>เพื่อสันติภาพตามที่รัฐบาลมอบหมาย                                                                                                                                                                                                                                  | ๑๐๐                                             | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| >> ร้อยละความสำเร็จของการจัดกำลังไปปฏิบัติการกิจ<br>ตามกรอบความร่วมมือ ข้อตกลง รมว.กท.อาเซียน รวมถึง<br>ข้อตกลงกับประเทศคู่เจรจา และองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ                                                                                                                                                              | ๑๐๐                                             | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐  |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |      |      |      |       |
| <b>แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ</b><br>๑. คณะเนติกรความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทัพต่างประเทศ รวมถึงความรู้ด้านภาษาเพื่อการสื่อสารตามความสำคัญของหน้าที่ของกำลังพลที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง (ประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์) (ขว.ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร ขต.ทหาร ศตก. ศชบ.ทหาร และ สปท.)<br>๒. ร้อยละความสมบูรณ์ของรายงานสถานการณ์ที่มีเพียงพอของข้อมูลรอบด้านที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนภารกิจ (ประวัติศาสตร์ บทเรียน ทำที่) ซึ่งอยู่ในรูปแบบดิจิทัล (ขว. ทหาร ยก.ทหาร กบ.ทหาร สปท. และ ศทส.สส.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                | ๖๐          | ๗๐   | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านความมั่นคงกับกองทัพต่างประเทศ</b><br>๑. ร้อยละจำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีในการมีกิจกรรมตามประเด็นความร่วมมือทางทหารกับกองทัพต่างประเทศ (ไม่นับกรณียกเลิก หรือปรับลดกิจกรรมเนื่องจากการเปลี่ยนท่าทีของไทยและกองทัพต่างประเทศระหว่างปี รวมถึงปัจจัยภายนอก อาทิ กรณีเกิดเหตุโรคอุบัติใหม่หรือภัยพิบัติร้ายแรง) (ยก.ทหาร กบ.ทหาร ขต.ทหาร ศตก. และ ศชบ.ทหาร)<br>๒. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมตามแผน การมีปฏิสัมพันธ์โดยผู้บังคับบัญชา (ได้แก่ การเยี่ยมเยือน การแลกเปลี่ยนของขวัญ การติดต่อผ่านโทรศัพท์ หรือ VTC เป็นต้น) (ยก.ทหาร และขว.ทหาร)<br>๓. การฝึกศึกษากับกองทัพต่างประเทศ (จำนวนการฝึกศึกษาร่วมกันกับประเทศเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ) (ยก.ทหาร กบ.ทหาร สปท. ศตก. ศทช.ศบท. และศชบ.ทหาร)<br>๔. การแลกเปลี่ยนผู้ช่วยทูตฝ่ายทหาร (มีจำนวนผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเพียงพอต่อการดำเนินการตาม defence diplomacy) (ขว.ทหาร) | ๘๐          | ๘๐   | ๙๐   | ๙๐   | ๙๐    |
| <b>แนวทางการพัฒนา การรักษาระดับหรือเพิ่มผลสัมฤทธิ์และการทบทวนประเด็นความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ</b><br>๑. คณะเนติกรของระดับดัชนีความสัมฤทธิ์ผลในกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับกองทัพต่างประเทศ<br>๒. ระดับความสำเร็จของเป้าหมายความร่วมมือกับกองทัพต่างประเทศในกระบวนการเตรียมความพร้อม (จำนวนประเทศการขยายกรอบความร่วมมือตามแผนงาน)<br>๓. ไม่มีกองทัพต่างประเทศที่แสดงท่าทีเป็นลบต่อกองทัพไทยอย่างมีนัยสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๘/๑๐        | ๘/๑๐ | ๙/๑๐ | ๙/๑๐ | ๑๐/๑๐ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๐           | ๐    | ๐    | ๐    | ๐     |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |      |      |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|-------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙  | ๒๕๗๐  |
| ๔. ระดับดัชนีคุณภาพทางทหารกับประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ และอาเซียน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๗/๑๐        | ๘/๑๐ | ๙/๑๐ | ๑๐/๑๐ | ๑๐/๑๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การแก้ปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน และความมั่นคงภายในภูมิภาค</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |      |      |       |       |
| <u>แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้าใจ มุลเหตุความขัดแย้งเดิม และปัจจัยความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งใหม่กับประเทศเพื่อนบ้านทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ</u><br>>> คณะเนนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจของกำลังพลที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง (ขต.ทหาร ขว.ทหาร ยก.ทหาร สปท. และผท.ทหาร)                                                                                                                                                                                 | ๖๐          | ๗๐   | ๗๐   | ๘๐    | ๙๐    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การรักษาระดับและการมีสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการเจรจา</u><br>>> จำนวนประเทศเพื่อนบ้านพร้อมเจรจากับไทยในประเด็นข้อขัดแย้งเรื่องเขตแดนที่อาจเกิดขึ้น (ขต.ทหาร ขว.ทหาร และยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   | ๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา การทบทวนและปรับปรุงประเด็นความขัดแย้งต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งได้ครอบคลุมและครบถ้วน</u><br>>> ร้อยละของประเด็นปัญหาคความขัดแย้ง ที่มีคณะกรรมการร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งเหล่านั้น (ขต.ทหาร และยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                     | ๖๐          | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐    | ๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มจำนวนกิจกรรมตามกลไกการแก้ปัญหาข้อขัดแย้งด้วยสันติวิธี ตามแผนปฏิบัติการประจำปี</u><br>>> ร้อยละของการมีกิจกรรมตามประเด็นความร่วมมือของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ขต.ทหาร ขว.ทหาร และยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                            | ๖๐          | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐    | ๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา รักษากระดับ ความเป็นกันเองตามแผนปฏิบัติการของกิจกรรมรักษาความสงบและความตกลงระหว่างประเทศตามแนวชายแดน ของคณะกรรมการระดับต่างๆได้ตามวัตถุประสงค์</u><br>ร้อยละของความคืบหน้า (ไม่นับกรณีผลกระทบจากปัจจัยภายนอก)<br>๑. กำหนด issue (๒๐ คณะเนน)<br>๒. มีการประชุมร่วมกัน (๒๐ คณะเนน)<br>๓. มีเอกสารข้อตกลงร่วมกัน (๒๐ คณะเนน)<br>๔. มีการนำข้อตกลงไปสู่การปฏิบัติ (๒๐ คณะเนน)<br>๕. มีการแลกเปลี่ยนการเยือนของผู้บังคับบัญชาระดับสูง (๒๐ คณะเนน) | ๘๐          | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐    | ๘๐    |
| <u>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกลไกการแก้ปัญหาความขัดแย้งเพื่อรักษากระดับผลสัมฤทธิ์</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งได้สำเร็จโดยสันติวิธี                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   | ๑๐๐   |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย                                                                      |      |      |      |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๒๕๖๖                                                                             | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐  |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพในระดับภูมิภาคและนานาชาติ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                  |      |      |      |       |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวโน้มและทิศทางการรักษาสันติภาพระดับโลกและภูมิภาค</u><br>๑. ร้อยละของกำลังพลที่ต้องปฏิบัติการกิจ มีความรู้ ความเข้าใจในความเข้าใจในบริบทระหว่างประเทศ ภาษาและวัฒนธรรมหลักนิยามพื้นฐานของการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพของสหประชาชาติผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด (ผ่าน = คะแนนเต็ม) (ยก.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร และสปท.)<br>๒. ร้อยละของฐานข้อมูลรอบด้านที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนภารกิจปฏิบัติการเพื่อสันติภาพและอยู่ในรูปแบบดิจิทัลมีความครบถ้วน (ข้อมูลครบถ้วนหมายถึงข้อมูลพื้นฐานของภารกิจ PKO ที่เข้าปฏิบัติการครบทุกภารกิจ แต่ละภารกิจประกอบด้วย<br>๒.๑ ปัญหาความขัดแย้งและกระบวนการสันติภาพ<br>๒.๒ การปฏิบัติการของภารกิจรักษาสันติภาพ อาณัติ<br>๒.๓ วิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ<br>๒.๔ แผนที่การวางกำลังของภารกิจ<br>๒.๕ ภัยคุกคาม)<br>(ยก.ทหาร ขว.ทหาร สส.ทหาร และสปท.) | ๑๐๐                                                                              | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา การแสดงบทบาทของกองทัพไทยเพื่อสร้างเกียรติยศและชื่อเสียง</u><br>๑. ร้อยละของจำนวนภารกิจรักษาสันติภาพที่เข้าร่วมตามที่รัฐบาลมอบหมาย และสหประชาชาติตอบรับ (ศสภ.ยก.ทหาร)<br>๒. ร้อยละของจำนวนภารกิจตามพันธกรณีระหว่างประเทศ (ศทพ.ศบท.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐๐                                                                              | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ</u><br>>> จำนวนกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาขีดความสามารถสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพ โดยมีความพร้อมในการจัดกำลังพลเพื่อฝึกอบรมให้กับประเทศที่ยังขาดศักยภาพตามคำร้องขอขององค์การสหประชาชาติ (ศสภ.ยก.ทหาร และ ศปร.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๘/๑๐                                                                             | ๘/๑๐ | ๘/๑๐ | ๙/๑๐ | ๑๐/๑๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสื่อสารไปสู่สาธารณะ</u><br>>> ระดับดัชนีการเผยแพร่การรับรู้ต่อสาธารณะ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อภารกิจระดับสากล (ศสภ.ยก.ทหาร กร.ทหาร และ ศตภ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เป็นไปตามค่าเป้าหมายด้านที่ ๖ การพัฒนาองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง |      |      |      |       |
| <u>แนวทางการพัฒนา ทบทวนประเด็นความร่วมมือต่างๆเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ให้ดียิ่งขึ้น</u><br>๑. ร้อยละของจำนวนบุคคลหรือหน่วยที่ไปปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพผ่านการประเมิน หรือได้รับคำชมเชย (ศสภ.ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๗๐                                                                               | ๗๐   | ๗๕   | ๗๕   | ๘๐    |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                         | ค่าเป้าหมาย |       |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗  | ๒๕๖๘  | ๒๕๖๙  | ๒๕๗๐  |
| ๒. ระดับดัชนี ความสำเร็จของการปฏิบัติการกิจ<br>๒.๑ มีความพร้อมด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และ แผนปฏิบัติการ (๒ คะแนน)<br>๒.๒ สามารถเข้าพื้นที่ปฏิบัติการได้ตามสหประชาชาติกำหนด (๓ คะแนน)<br>๒.๓ ปฏิบัติภารกิจบรรลุตามอาณัติที่กำหนด (๕ คะแนน)<br>๒.๔ สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (๕ คะแนน) | ๑๐/๑๕       | ๑๐/๑๕ | ๑๑/๑๕ | ๑๒/๑๕ | ๑๕/๑๕ |

## แผนงาน/โครงการ :

| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ</b>                                                                                                                        |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ</u>                                                                                                   |                 |      |      |      |      |
| ๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษทั่วไป ระดับ ๑/๒/๓ (สปท.)                                                                                                                                                                 | ←               |      |      |      | →    |
| ๒. หลักสูตรภาษาอังกฤษแบบเข้มข้น ระดับ ๑/๒ (สปท.)                                                                                                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| ๓. การจัดส่งข้าราชการสังกัด บก.ทท. เข้ารับการศึกษาศึกษาและฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของ บก.ทท. ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา (สปท.)                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| ๔. การแลกเปลี่ยนการศึกษาระหว่างไทยและภาษาเมียนมา ระหว่าง กท. ไทย - กท. เมียนมา ณ ประเทศไทย (สปท.)                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |
| ๕. การแลกเปลี่ยนการศึกษาระหว่างไทยและภาษาเวียดนาม ระหว่าง กท. ไทย - กท. เวียดนาม ณ ประเทศไทย (สปท.)                                                                                                            | ←               |      |      |      | →    |
| ๖. งานจัดทำ Situation report ที่มีความทันสมัย ในรูปแบบดิจิทัล และมี เนื้อหาเกี่ยวข้องกับบริบทของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ) (ขว.ทหาร) (สส.ทหาร) | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับกองทัพต่างประเทศ</u>                                                                                                                          |                 |      |      |      |      |
| ๑. การดำเนินงานของ สน.ผชท.ทหาร ไทย/บราซิลเลีย (ขว.ทหาร)                                                                                                                                                        | ←               |      |      |      | →    |
| ๒. การดำเนินงานของ สน.ผชท.ทหาร ไทย/บันดาร์เสรีเบกาวัน (ขว.ทหาร)                                                                                                                                                | ←               |      |      |      | →    |
| ๓. การดำเนินงานของ สน.ผชท.ทหาร ไทย/พริทอเรีย (ขว.ทหาร)                                                                                                                                                         | ←               |      |      |      | →    |
| ๔. การดำเนินงานของ สน.ผชท.ทหาร ไทย/ตปท. ของเหล่าทัพ (ขว.ทหาร)                                                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |
| ๕. การฝึกการต่อต้านภัยคุกคาม (CIT) (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                   | ←               |      |      |      | →    |
| ๖. การฝึกร่วม/ผสม คอบร้าโกลด์ (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                        | ←               |      |      |      | →    |





| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การประเมินผลสัมฤทธิ์ และการทบทวน ประเด็นความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ</u></p> <p>๑. การดำเนินการศูนย์วิจัยและคณะผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคง (SAREC) (สปท.)</p> <p>๒. การประชุมเชิงสัมมนาทางวิชาการศูนย์อาเซียนศึกษา (สปท.)</p> <p>๓. การประชุมทางวิชาการเครือข่ายงานด้านความมั่นคง แห่งอาเซียน (NADI) (สปท.)</p> <p>๔. โครงการประเมินคุณภาพทางทหารระหว่างประเทศ ที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ (โครงการเริ่มใหม่) (สปท.)</p>                                                                                                                                                                             |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การแลกเปลี่ยนการเยือนกับต่างประเทศ</u></p> <p>๑. การรับรองแขกต่างประเทศ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์กับ ผชท.ทหาร ต่างประเทศ/กรุงเทพฯ (ขว.ทหาร)</p> <p>๒. การวิเทศสัมพันธ์และรับรองแขกต่างประเทศของ ขว.ทหาร (ขว.ทหาร)</p> <p>๓. ค่ารับรองชาวต่างประเทศ กรณีเดินทางมาเยือนหรือดูงาน บก.ทท. (ขว.ทหาร)</p> <p>๔. การเดินทางไปเชื่อมไมตรีทางทหารและตรวจเยี่ยม สน.ผชท.ทหาร ไทย/ต่างประเทศ ของ ขว.ทหาร (ขว.ทหาร)</p> <p>๕. การเดินทางไปเชื่อมไมตรีทางทหารและตรวจเยี่ยม สน.ผชท. ทหารไทย/ต่างประเทศ ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง และคณะ (ขว.ทหาร)</p> <p>๖. การเดินทางไปราชการต่างประเทศของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง (ขว.ทหาร)</p> |                 |      |      |      |      |
| <p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การแก้ปัญหาความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้าใจมูลเหตุความขัดแย้งเดิม และปัจจัยความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งใหม่กับประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดกันทั้งทางบกและทางทะเล</u></p> <p>&gt;&gt; การจัดทำข้อมูลทางทหารกลุ่มประเทศอาเซียน (ขว.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา การรักษาระดับและการมีสภาวะแวดล้อม ที่เกื้อกูลต่อการเจรจา</u></p> <p>&gt;&gt; การปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจการแก้ปัญหา กับประเทศเพื่อนบ้าน และความมั่นคงในภูมิภาค (ภายใต้โครงการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยก.ทหาร และ สส.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |      |      |      |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา การจัดตั้งกลไกความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาด้วยสันติวิธี</u><br>๑. การดำเนินงานของ กอ.นชท. (ชด.ทหาร)<br>๒. การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย กับ กัมพูชา (ชด.ทหาร)<br>๓. การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย กับ มาเลเซีย (ชด.ทหาร)<br>๔. การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย กับ เมียนมา (ชด.ทหาร)<br>๕. การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย กับ สปป.ลาว (ชด.ทหาร)<br>๖. การเสริมสร้างความร่วมมือ ไทย กับ อินโดนีเซีย (ชด.ทหาร) | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกลไกการแก้ปัญหาข้อขัดแย้งเพื่อรักษาระดับผลสัมฤทธิ์</u><br>>> การประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน (ชด.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                         | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพในระดับภูมิภาคและนานาชาติ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวโน้มและทิศทางด้านการรักษาสันติภาพระดับโลกและภูมิภาค</u><br>๑. การฝึกอบรม/ผสม ฝายอำนวยการด้านการรักษาสันติภาพของอาเซียน (APSE) (ยก.ทหาร)<br>๒. การจัดทำ Situation report ที่มีความทันสมัย ในรูปแบบดิจิทัลและมีเนื้อหาเกี่ยวกับการรักษาสันติภาพโลกและภูมิภาค (ภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ) (ยก.ทหาร) (สส.ทหาร)                                            | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การแสดงบทบาทของกองทัพไทยเพื่อสร้างเกียรติยศและชื่อเสียงในเวทีโลก</u><br>๑. การดำเนินงานของ สน.ทปช.คผถ.ฯ ณ นครนิวยอร์ก (ขว.ทหาร)<br>๒. การปฏิบัติงานของ ร้อย.ช.ฉก.ไทย/เซาท์ซูดาน (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                           | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การเตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ</u><br>>> การแลกเปลี่ยนวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกด้านการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพกับมิตรประเทศ (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                    | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การสื่อสารไปสู่สาธารณะ</u><br>>> การจัดทำเนื้อหาเกี่ยวกับผลงานภารกิจรักษาสันติภาพเพื่อสื่อสารกับกำลังพล ครอบครัว และประชาชนกลุ่มเป้าหมายรายไตรมาส (ยก.ทหาร) (กร.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา การประเมินผลสัมฤทธิ์และทบทวนประเด็นความร่วมมือในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ</u><br>>> การติดตามความพึงพอใจจากการปฏิบัติการภารกิจโดยคู่ความร่วมมือและพื้นที่ภารกิจ (ยก.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                          | ←               |      |      |      | →    |



## แผนปฏิบัติการเรื่อง : การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ บูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติการของกองทัพไทย มุ่งพัฒนาบุคลากรและยกระดับคุณภาพชีวิตกำลังพล รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

### วัตถุประสงค์ :

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ
๓. บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติการ
๔. ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าหมาย :** กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถผลักดันองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำรงความต่อเนื่องในการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็ง มีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว

**หน่วยรับผิดชอบหลัก :** สำนักงานปลัดบัญชาทหาร

### ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา :

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การนำองค์กร และบริหารเชิงยุทธศาสตร์

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างรอบด้านเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ และติดตามผลการดำเนินการทุกระดับ
๒. แนวทางการพัฒนา จัดระบบการจัดทำแผนต่างๆ ของ บก.พท. และแผนรองรับของส่วนราชการต่างๆ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน
๓. แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมวัฒนธรรมในด้านการสร้างนวัตกรรมและด้านดิจิทัล โดยสร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจให้บุคลากรกล้าเสนอความคิดและสร้างนวัตกรรม
๔. แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงรูปแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงาน เป็น ๖ ด้าน ตามภารกิจ

#### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสื่อสาร การวิเคราะห์สารสนเทศ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญจากทุกส่วนราชการใน บก.พท. และหน่วยงานภายนอกอย่างบูรณาการ
๒. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบ Social Analytics สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวิเคราะห์ คาดการณ์ ความต้องการและความคาดหวังต่อ บก.พท. ในอนาคต
๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบจัดการความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ซึ่งเป็นระบบการสื่อสารสองทาง การจัดการข้อมูลป้อนกลับ ข้อร้องทุกข์และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่น และธรรมาภิบาลในการดำเนินการ
๔. แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเชื่อมโยงการใช้สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปรับปรุงการดำเนินการในทุกระบบ



### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบ Port Folio และฐานข้อมูลกำลังพล เพื่อช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการกำลังพล
๒. แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสวัสดิการด้านต่างๆ ของกำลังพล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ครอบคลุมด้านดิจิทัล ทักษะด้านการวิจัย และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multitasking Skill) ให้สอดคล้องสัมพันธ์กับแผนปฏิบัติการ บก.ทท. และสมรรถนะใน ศตวรรษที่ ๒๑
๔. แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของกำลังพล โดยพัฒนาแผนในการพัฒนากำลังพลรายบุคคล ตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง
๕. แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการ ให้แก่กำลังพล
๖. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนผูกพัน และความผูกพันของ บก.ทท.
๗. แนวทางการพัฒนา ปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ บก.ทท.

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. แนวทางการพัฒนา ทบทวนเทคโนโลยีและพัฒนาระบบการควบคุมมาตรฐานการดำเนินการตามสถาปัตยกรรมองค์กร
๒. แนวทางการพัฒนา สร้างสภาพแวดล้อมทางดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น
๓. แนวทางการพัฒนา ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)
๔. แนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือเป็นรายบุคคลได้

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านปลัดบัญชี การเงิน และงบประมาณ

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและติดตามงบประมาณในภาพรวมของ บก.ทท. ให้ครอบคลุม การติดตาม การคาดการณ์ผลลัพธ์ เพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชาในการดำเนินงาน
๒. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการเงินการบัญชีดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กำลังพลและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีขีดความสามารถในการติดตาม ความก้าวหน้า การคาดการณ์ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ เพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชาในการดำเนินงาน

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง ทั้งในด้านการบรรลุตามเป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม ด้านผลกระทบเชิงลบต่อสังคม เพื่อใช้ประกอบการวางแผน การกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน
๒. แนวทางการพัฒนา กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัด และระบบติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในทุกระดับ ด้วยระบบดิจิทัล
๔. แนวทางการพัฒนา เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายใน และฝ่ายอำนาจการที่รับผิดชอบ
๕. แนวทางการพัฒนา พัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท.

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ การวิจัยและพัฒนา การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยใช้ข้อมูลจริง การจัดการความรู้ โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ และค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ทั้งภายในและระหว่างส่วนราชการ บก.ทท.
๒. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพ
๓. แนวทางการพัฒนา สร้างแรงจูงใจให้เกิดการค้นหานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
๔. แนวทางการพัฒนา จัดให้มีการศึกษาการปฏิบัติงาน (Work Study) เพื่อค้นหาความสูญเสียในการดำเนินงาน และวางแผน ปรับลดความสูญเสียเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน
๕. แนวทางการพัฒนา พัฒนาลังความรู้ให้เป็นศูนย์รวมความคิดสร้างสรรค์และองค์ความรู้ที่พร้อมจะนำไปใช้ประโยชน์
๖. แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดการทำงานในรูปแบบของคณะทำงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) เพื่อให้เกิดการบูรณาการการตัดสินใจ การดำเนินงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของแต่ละหน่วย
๗. แนวทางการพัฒนา สร้างระบบงานทางวิชาการ งานวิจัย เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในระยะยาว



๘. แนวทางการพัฒนา ปรับบทบาท สจร.ทหาร ให้สามารถให้คำปรึกษา แนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ได้ (PMQA)

#### **ประเด็นการพัฒนาที่ ๘ ด้านงานกฎหมาย**

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการให้บริการด้านกฎหมาย และฐานข้อมูลทางกฎหมายด้วยระบบดิจิทัล เพื่อสร้างความสะดวกและโปร่งใส

๒. แนวทางการพัฒนา บูรณาการระบบข้อมูลทางกฎหมายกับระบบงานปลัดบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบบบริหารสัญญา)

๓. แนวทางการพัฒนา ปรับระบบการให้บริการด้านกฎหมายแก่ส่วนราชการและกำลังพลเป็นดิจิทัล

๔. แนวทางการพัฒนา จัดทำแนวทางในการปฏิบัติการกิจตามกฎการใช้กำลัง (ROE: Rule of Engagement)

๕. แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาองค์กร

#### **ประเด็นการพัฒนาที่ ๙ ด้านการส่งกำลังบำรุง**

๑. แนวทางการพัฒนา ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม บก.ทท. เพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG) ของรัฐบาล

๒. แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการใช้พลังงานของ บก.ทท.

๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลสิ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์

๔. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลในการขนส่งและเคลื่อนย้าย

๕. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลัง

๖. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลการซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์และสิ่งก่อสร้าง

๗. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศแสดงสถานะของที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

#### **ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านงานสารบรรณและงานเลขานุการ**

๑. แนวทางการพัฒนา ขับเคลื่อนระบบการจัดการเอกสารดิจิทัลในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดทำ การอนุมัติ การรับ/ส่งและการจัดเก็บ

๒. แนวทางการพัฒนา บูรณาการข้อมูลด้านการบริหารเอกสารเข้ากับระบบการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๓. แนวทางการพัฒนา ขับเคลื่อนการใช้งาน Platform การให้บริการภายใน บก.ทท. (My RTARF)

๔. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบวารสารประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์

๕. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารห้องประชุมทั้ง บก.ทท.

#### **ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง**

๑. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการแจ้งเตือนความปลอดภัย

๒. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย (วิเคราะห์จากความเสี่ยงจัดทำแผนป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉิน การจัดเตรียมความพร้อม และการฝึกซ้อม) ด้วยระบบดิจิทัล

๓. แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) ในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์กิจกรรมสำคัญขององค์กร (Critical Function) การกำหนดนโยบายรักษาความต่อเนื่องจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อม



## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

| ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์                                                                                              | ค่าเป้าหมาย      |                  |                  |                  |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                                                                                         | ๒๕๖๖             | ๒๕๖๗             | ๒๕๖๘             | ๒๕๖๙             | ๒๕๗๐             |
| <b>วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |
| ๑. ร้อยละของระบบที่ได้พัฒนาระบบการดำเนินงานตามสถาปัตยกรรมองค์กรสำเร็จ                                                   | ๒๐               | ๔๐               | ๖๐               | ๘๐               | ๑๐๐              |
| ๒. จำนวนนวัตกรรมที่นำเสนอโดยกำลังพลที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาใช้งานได้จริง                                                | ๕                | ๑๐               | ๑๕               | ๒๐               | ๒๕               |
| ๓. จำนวนผลงานวิจัยของ บก.ทท. หรือที่ บก.ทท. สนับสนุน ที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง                                         | ๒                | ๔                | ๖                | ๘                | ๑๐               |
| <b>วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ</b> |                  |                  |                  |                  |                  |
| ๑. ร้อยละของกำลังพลที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง                                                                   | -                | -                | -                | ๘๐               | ๙๐               |
| ๒. ร้อยละของความผูกพันของกำลังพลต่อองค์กร                                                                               | ๖๐               | ๖๕               | ๗๐               | ๗๕               | ๘๐               |
| ๓. ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพชีวิตที่ดี                                                               | ๖๐               | ๖๕               | ๗๐               | ๗๕               | ๘๐               |
| ๔. ร้อยละของความพึงพอใจของกำลังพลต่อระบบสวัสดิการของ บก.ทท.                                                             | ๖๐               | ๖๕               | ๗๐               | ๗๕               | ๘๐               |
| ๕. จำนวนกำลังพลที่ลดลง (นาย) เพิ่มตัวเลขสะสม                                                                            | ๑๒๖<br>(๑๒๖)     | ๑๖๔<br>(๒๙๐)     | ๑๕๑<br>(๔๔๑)     | ๑๗๒<br>(๖๑๓)     | ๑๗๗<br>(๗๙๐)     |
| <b>วัตถุประสงค์ : บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติการ</b>                            |                  |                  |                  |                  |                  |
| ๑. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลตามพันธกิจของ บก.ทท. (๖ ด้าน เน้นเฉพาะข้อมูลสำคัญ)                                | ๒                | ๓                | ๔                | ๕                | ๖                |
| ๒. ร้อยละความสำเร็จทางเทคนิคในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามผลการบูรณาการข้อมูลตามพันธกิจของ บก.ทท.                 | ๘๐               | ๘๐               | ๘๐               | ๘๐               | ๘๐               |
| ๓. ร้อยละความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการให้บริการและมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์   | ๙๐               | ๙๐               | ๙๐               | ๙๐               | ๙๐               |
| <b>วัตถุประสงค์ : ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</b>                                                           |                  |                  |                  |                  |                  |
| ๑. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายผิดหลักธรรมาภิบาล ของส่วนราชการและกำลังพล (ไม่เกิน)                       | ลดลง<br>๑ เรื่อง | ลดลง<br>๑ เรื่อง | ลดลง<br>๑ เรื่อง | ลดลง<br>๑ เรื่อง | ลดลง<br>๑ เรื่อง |
| ๒. ร้อยละของข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ได้รับการตอบสนองภายในเวลาตามมาตรฐาน                                               | ๑๐๐              | ๑๐๐              | ๑๐๐              | ๑๐๐              | ๑๐๐              |
| ๓. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)                                                        | ๙๐               | ๙๐               | ๙๐               | ๙๐               | ๙๐               |





| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย    |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๖           | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การนำองค์กร และบริหารเชิงยุทธศาสตร์</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างรอบด้านเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ และติดตามผลการดำเนินการทุกระดับ</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ และการติดตามผลการดำเนินงาน (ยก.ทหาร สส.ทหาร และ สปช.ทหาร)                                                         | ๒๐             | ๔๐   | ๖๐   | ๘๐   | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา จัดระบบการจัดทำแผนต่างๆ ของ บก.ทท. และแผนรองรับของส่วนราชการต่างๆ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จโดยเฉลี่ยของการดำเนินการตามเป้าหมายแผนปฏิบัติการประจำปี (กรม สตร.)                                                                                                                                        | ๙๐             | ๙๕   | ๙๕   | ๙๕   | ๙๕   |
| <u>แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมวัฒนธรรมในด้านการสร้างนวัตกรรมและด้านดิจิทัล โดยสร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจให้บุคลากรกล้าเสนอความคิดและสร้างนวัตกรรม</u><br>>> จำนวนข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมจากกำลังพล (คณ.ทำงานหมวด ๑)                                                                                                      | ๒๐             | ๓๐   | ๔๐   | ๕๐   | ๖๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา ปรับรูปแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงานเป็น ๖ ด้านตามพันธกิจ</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จในการปรับรูปแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงานเป็น ๖ ด้านตามพันธกิจ (ยก.ทหาร)                                                                                                                                             | ๑๐๐            | -    | -    | -    | -    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสื่อสาร การวิเคราะห์สารสนเทศ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>                                                                                                                                                                                                                                        |                |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญจากทุกส่วนราชการ บก.ทท. และหน่วยงานภายนอกอย่างบูรณาการ</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ บก.ทท. (ยก.ทหาร กร.ทหาร และ สปช.ทหาร)                                                            | ๒๐             | ๔๐   | ๖๐   | ๘๐   | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบ Social Analytics สำหรับวิเคราะห์ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวิเคราะห์ คาดการณ์ ความต้องการ และความคาดหวังต่อ บก.ทท. ในอนาคต</u><br>>> ร้อยละของประเด็นจากการวิเคราะห์ Social Analysis ที่ได้นำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานจนประสบความสำเร็จ (ยก.ทหาร กร.ทหาร และ สปช.ทหาร) | (รวบรวมข้อมูล) | ๔๐   | ๖๐   | ๘๐   | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบจัดการความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ซึ่งเป็นระบบการสื่อสารสองทาง การจัดการข้อมูลป้อนกลับข้อร้องทุกข์ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่น และธรรมาภิบาลในการดำเนินการ</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความสัมพันธ์กับผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ระบบการสื่อสาร ๒ ทาง การจัดการข้อมูลป้อนกลับข้อร้องทุกข์ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ยก.ทหาร กร.ทหาร และ สปข.ทหาร)</p> | ๒๐          | ๔๐   | ๖๐   | ๘๐   | ๑๐๐  |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเชื่อมโยงการใช้สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปรับปรุงการดำเนินการในทุกกระบวนการ</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละการปรับปรุงการทำงานตามข้อเสนอหรือข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้สำเร็จ (ยก.ทหาร กร.ทหาร และ สปข.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                              | ๕๐          | ๖๐   | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐   |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบ Port Folio และฐานข้อมูลกำลังพล เพื่อช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการกำลังพล</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ Portfolio และฐานข้อมูลกำลังพล (กพ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๖๐          | ๘๐   | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสวัสดิการด้านต่างๆ ของกำลังพล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสวัสดิการ สุขภาพ และสิทธิกำลังพล ได้ตามแผนที่กำหนด (กพ.ทหาร สป.ทหาร สสภ.ทหาร และ สนพ.ยบ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | ๖๐          | ๗๐   | ๘๐   | ๙๐   | ๑๐๐  |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรฐานสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง ให้ครอบคลุมทักษะด้านดิจิทัล ทักษะด้านการวิจัย และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multitasking Skill)</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละของระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของ บก.ทท. (กพ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                   | ๓๐          | ๖๐   | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลโดยพัฒนาแผนในการพัฒนากำลังพลรายบุคคลตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละของกำลังพลผ่านการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล (กพ.ทหาร และ สปท.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -           | ๓๐   | ๖๐   | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย       |                    |                    |                    |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๖              | ๒๕๖๗               | ๒๕๖๘               | ๒๕๖๙               | ๒๕๗๐                |
| <u>แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผยโปรงใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการให้แก่กำลังพล</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการสร้างความโปรงใส                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๙๐                | ๙๐                 | ๙๐                 | ๙๐                 | ๙๐                  |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนการสร้าง ความผูกพันกับองค์กรให้แก่กำลังพล</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความสุข ความผูกพันให้แก่กำลังพล (กพ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๙๐                | ๙๐                 | ๙๐                 | ๙๐                 | ๙๐                  |
| <u>แนวทางการพัฒนา ปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ กท.</u><br>>> จำนวนกำลังพลที่ปรับลดได้ ตามแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ บก.ทท. (เพิ่มตัวเลขสะสม) (กพ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑๒๖<br>(๑๒๖)      | ๑๖๔<br>(๒๙๐)       | ๑๕๑<br>(๔๔๑)       | ๑๗๒<br>(๖๑๓)       | ๑๗๗<br>(๗๙๐)        |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                    |                    |                    |                     |
| <u>แนวทางการพัฒนา ทบทวนเทคโนโลยีและพัฒนาระบบการควบคุมมาตรฐานการดำเนินการตามสถาปัตยกรรมองค์กร</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท. (ยก.ทหาร กพ.ทหาร สส.ทหาร ศชบ.ทหาร และ สปช.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๒๐                | ๔๐                 | ๖๐                 | ๘๐                 | ๑๐๐                 |
| <u>แนวทางการพัฒนา สร้างสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลสนับสนุนการทำงานที่ยืดหยุ่น (สปช.ทหาร กพ.ทหาร สส.ทหาร ศชบ.ทหาร และ สธน.ทหาร)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๒๐                | ๔๐                 | ๖๐                 | ๘๐                 | ๑๐๐                 |
| <u>ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของบก.ทท. เพื่อกำกับดูแลข้อมูล (Data governance)</u><br>๑. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อกำกับดูแลข้อมูล (Data governance) ซึ่งครอบคลุมการดำเนินการในแนวทางการพัฒนาอื่น (ยก.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร สส.ทหาร ศชบ.ทหาร สธน.ทหาร และ สปช.ทหาร)<br>๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะของ บก.ทท. (เฉพาะที่เปิดเผย) (กร.ทหาร)<br>๓. จำนวนรายการข้อมูลที่เป็นประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สามารถเปิดเผยได้ (กร.ทหาร) | ๒๐<br><br>๘๐<br>๕ | ๔๐<br><br>๘๐<br>๑๐ | ๖๐<br><br>๘๐<br>๑๕ | ๘๐<br><br>๘๐<br>๒๐ | ๑๐๐<br><br>๘๐<br>๒๕ |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย |             |          |           |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------|-----------|-----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗        | ๒๕๖๘     | ๒๕๖๙      | ๒๕๗๐      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือเป็นรายบุคคลได้</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงานหรือรายบุคคลได้ (ผท.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                              | -           | ๔๐          | ๖๐       | ๘๐        | ๑๐๐       |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านปลัดบัญชา การเงิน และงบประมาณ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |             |          |           |           |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและติดตามงบประมาณในภาพรวมของ บก.ทท. ให้ครอบคลุมการติดตาม การคาดการณ์ผลลัพธ์ เพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชาในการดำเนินงาน</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารและติดตามงบประมาณด้วยดิจิทัล (สปช.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                 | ๖๐          | ๑๐๐         | ๑๐๐      | ๑๐๐       | ๑๐๐       |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการเงินการบัญชีดิจิทัลเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กำลังพลและผู้ที่เกี่ยวข้อง</u></p> <p>๑. ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบการเงิน การบัญชีของ บก.ทท.<br/>๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเงิน การบัญชีของ บก.ทท. (กง.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                   | สำรวจ<br>๔๐ | สำรวจ<br>๖๐ | ๘๐<br>๘๐ | ๘๐<br>๑๐๐ | ๘๐<br>๑๐๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการติดตามความก้าวหน้า การคาดการณ์ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ เพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชา</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการติดตามความก้าวหน้า การคาดการณ์ผลลัพธ์ การดำเนินงานในอนาคต และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการเพื่อสนับสนุนตัดสินใจในการดำเนินงาน (ยก.ทหาร กบ.ทหาร สส.ทหาร และ สปช.ทหาร)</p> | ๒๐          | ๔๐          | ๖๐       | ๘๐        | ๑๐๐       |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |             |          |           |           |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยงทั้งในด้านการบรรลุตามเป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ด้านผลกระทบเชิงลบต่อสังคม เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง (ยก.ทหาร และ สปช.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                   | ๒๐          | ๖๐          | ๑๐๐      | -         | -         |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัด และระบบติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยขึ้นตรง</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จตามการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (ยก.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๖๐          | ๘๐          | ๑๐๐      | ๑๐๐       | ๑๐๐       |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗    | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    | ๒๕๗๐    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกระดับด้วยระบบดิจิทัล</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงของ บก.ทท. (สปข.ทหาร)                                                                                                                                                                       | ๖๐          | ๘๐      | ๑๐๐     | ๑๐๐     | ๑๐๐     |
| <u>แนวทางการพัฒนา เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายใน และฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบ</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบภายใน และฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบ (สตน.ทหาร กรม สรร. และ สส.ทหาร)                                                                                                       | ๒๐          | ๖๐      | ๑๐๐     | -       | -       |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท.</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท. (กรม สรร.)                                                                                                                                                | -           | -       | ๔๐      | ๘๐      | ๑๐๐     |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |         |         |         |         |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยใช้ข้อมูลจริงในการจัดการความรู้ โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ และค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ทั้งภายในและระหว่างส่วนราชการ บก.ทท.</u><br>๑. จำนวน Best Practice ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ทั้งภายใน และระหว่างส่วนราชการ บก.ทท.<br>๒. จำนวนองค์ความรู้ (ต่อปี) (กพ.ทหาร) | ๓<br>๒๕     | ๓<br>๒๕ | ๓<br>๒๕ | ๓<br>๒๕ | ๓<br>๒๕ |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพ</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบคุณภาพ (สปข.ทหาร และ สจร.ทหาร)                                                                                                                                           | ๒๐          | ๔๐      | ๖๐      | ๘๐      | ๑๐๐     |
| <u>แนวทางการพัฒนา สร้างแรงจูงใจให้เกิดการค้นหานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน</u><br>>> จำนวนข้อเสนอนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นจากกำลังพล บก.ทท. (กพ.ทหาร)                                                                                                                                                                                                 | ๒๐          | ๓๐      | ๔๐      | ๕๐      | ๖๐      |
| <u>แนวทางการพัฒนา จัดให้มีการศึกษาการปฏิบัติงาน (Work Study) เพื่อค้นหาความสูญเสียในการดำเนินงาน และวางแผนปรับลดความสูญเสียเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน</u><br>>> จำนวนกระบวนการทำงานที่สามารถปรับลดต้นทุนการดำเนินงานได้สำเร็จ (สปข.ทหาร)                                                                                                   | ๑           | ๓       | ๕       | ๗       | ๑๐      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาคัลังความรู้ให้เป็นศูนย์รวมความคิดสร้างสรรค์และองค์ความรู้ที่พร้อมจะนำไปใช้ประโยชน์</u><br>>> จำนวนองค์ความรู้ในคลังความรู้ของ บก.ทท. (สะสม) (กพ.ทหาร)                                                                                                                                                               | ๒๕          | ๕๐      | ๗๕      | ๑๐๐     | ๑๒๕     |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดการทำงานในรูปแบบของคณะทำงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) เพื่อให้เกิดการบูรณาการการตัดสินใจ การดำเนินงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของแต่ละหน่วย</u></p> <p>&gt;&gt; จำนวนโครงการ/งานที่สามารถจัดการได้ประสบความสำเร็จโดยคณะทำงานข้ามหน่วยขึ้นตรง (Cross Functional Team) (กรม สธร.)</p> | ๕           | ๕    | ๑๐   | ๑๐   | ๑๐   |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างระบบงานทางวิชาการ งานวิจัย เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในระยะยาว</u></p> <p>&gt;&gt; จำนวนผลงานวิจัยของ บก.ทท. หรือที่ บก.ทท. สนับสนุน (สปท.)</p>                                                                                                                                                                    | Set up      | ๗    | ๗    | ๗    | ๗    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ปรับบทบาท สจร.ททาร์ ให้สามารถให้คำปรึกษา แนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ได้ (PMOA)</u></p> <p>&gt;&gt; ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบราชการจากจเรททาร์ที่สามารถนำไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการได้ (สจร.ททาร์)</p>                                                                                   | -           | ๗    | ๗    | ๗    | ๗    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๘ ด้านงานกฎหมาย</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการให้บริการด้านกฎหมาย และฐานข้อมูลทางกฎหมายด้วยดิจิทัล เพื่อสร้างความสะดวกและโปร่งใส</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบให้บริการทางกฎหมายด้วยระบบดิจิทัล (สธน.ททาร์)</p>                                                                                                                        | ๒๐          | ๖๐   | ๑๐๐  | -    | -    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา บูรณาการระบบข้อมูลทางกฎหมายกับระบบงานปลัดบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบบบริหารสัญญา)</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการระบบข้อมูลทางกฎหมายกับระบบงานปลัดบัญชี (สธน.ททาร์)</p>                                                                                                       | ๒๐          | ๖๐   | ๑๐๐  | -    | -    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ปรับการให้บริการด้านกฎหมายแก่ส่วนราชการและกำลังพลเป็นดิจิทัล</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางกฎหมายด้วยระบบดิจิทัล (สธน.ททาร์)</p>                                                                                                                                                                 | ๘๐          | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา จัดทำแนวทางในการปฏิบัติการกิจตามกฎหมายใช้กำลัง (ROE: Rule of Engagement)</u></p> <p>&gt;&gt; ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการดำเนินงานตามกฎหมายในการปฏิบัติงานทางทหาร (ROE; Rule of Engagement) (สธน.ททาร์ และ ยก.ททาร์)</p>                                                                                          | ๕๐          | ๑๐๐  | -    | -    | -    |





| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย             |                         |                         |                         |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๖                    | ๒๕๖๗                    | ๒๕๖๘                    | ๒๕๖๙                    | ๒๕๗๐                    |
| <u>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาองค์กร</u><br>>> ร้อยละกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา บก.ทท. ตามแผนปฏิบัติการ และแผนจัดทำสถาปัตยกรรม องค์กรได้รับการแก้ไข (สธ.ทท. และ สบ.ทท.)                                                                                    | ๒๐                      | ๔๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     | -                       |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๙ ด้านการส่งกำลังบำรุง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                         |                         |                         |                         |
| <u>แนวทางการพัฒนา ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม บก.ทท. เพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG) ของรัฐบาล</u><br>>> ร้อยละของจำนวนพื้นที่ในความรับผิดชอบของ บก.ทท. ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน (กบ.ทท. ยบ.ทท. และ สย.ทท.) | ๕๐                      | ๖๐                      | ๗๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     |
| <u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการใช้ พลังงานของ บก.ทท.</u><br>>> อัตราส่วนต้นทุนการใช้พลังงาน/งบประมาณทั้งหมด (กบ.ทท. และ ยบ.ทท.)                                                                                                                                                                  | ลดลง ร้อยละ ๒ จากปีก่อน | ลดลง ร้อยละ ๒ จากปีก่อน | ลดลง ร้อยละ ๒ จากปีก่อน | ลดลง ร้อยละ ๒ จากปีก่อน | ลดลง ร้อยละ ๒ จากปีก่อน |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูล สิ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลสิ่งอุปกรณ์ ทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ (กบ.ทท. และ ยบ.ทท.)                                                                                                         | ๒๐                      | ๔๐                      | ๖๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูล ในการขนส่งและเคลื่อนย้าย</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลและ ระบบติดตามสิ่งอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก เส้นทาง ในการขนส่งเคลื่อนย้าย (กบ.ทท.)                                                                                                           | ๒๐                      | ๔๐                      | ๖๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลัง</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการส่งกำลัง (กบ.ทท.)                                                                                                                                                                                   | ๒๐                      | ๔๐                      | ๖๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูล การซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์และสิ่งก่อสร้าง</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการซ่อมบำรุง ครอบคลุมสิ่งอุปกรณ์และอาคารสถานที่ (กบ.ทท.)                                                                                                                             | ๒๐                      | ๔๐                      | ๖๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศแสดงสถานะ ของที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</u><br>>> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ แสดงสถานะของอาคารและสิ่งปลูกสร้าง (กบ.ทท. และ สย.ทท.)                                                                                                                                   | ๒๐                      | ๔๐                      | ๖๐                      | ๘๐                      | ๑๐๐                     |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                            | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านสารบรรณและงานเลขานุการ</b>                                                                                                                                    |             |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> ขับเคลื่อนระบบการจัดการเอกสารดิจิทัลในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดทำ การอนุมัติ การรับ/ส่ง และการจัดเก็บ                                                                 |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเอกสารดิจิทัล (สบ.ทหาร และ สส.ทหาร)                                                                                                             | ๕๐          | ๑๐๐  | -    | -    | -    |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> บูรณาการข้อมูลด้านการบริหารจัดการเอกสารเข้ากับระบบการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน                                                                                    |             |      |      |      |      |
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลด้านการบริหารเอกสารเข้ากับระบบการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน (สบ.ทหาร และ สส.ทหาร)                                                                    | ๕๐          | ๑๐๐  | -    | -    | -    |
| ๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของงานสารบรรณและงานเลขานุการ (สบ.ทหาร และ สลก.บก.ทท.)                                                                                                   | ๘๐          | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> ขับเคลื่อนการใช้งาน Platform การให้บริการภายใน บก.ทท. (My RTARE)                                                                                                     |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Platform การให้บริการภายใน บก.ทท. (สส.ทหาร)                                                                                                                 | ๕๐          | ๑๐๐  | -    | -    | -    |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาระบบวารสารประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์                                                                                                                           |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาระบบวารสารประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (สลก.บก.ทท.)                                                                                                              | ๕๐          | ๑๐๐  | -    | -    | -    |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาระบบบริหารห้องประชุม ทั้ง บก.ทท.                                                                                                                                |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารห้องประชุม บก.ทท. (สลก.บก.ทท.)                                                                                                                  | ๕๐          | ๑๐๐  | -    | -    | -    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง</b>                                                                                                                                |             |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการแจ้งเตือนความปลอดภัย                                                                                                                    |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างความปลอดภัย (ขว.ทหาร)                                                                                                           | ๒๐          | ๔๐   | ๖๐   | ๘๐   | ๑๐๐  |
| <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย (วิเคราะห์จากความเสี่ยง จัดทำแผนป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉิน การจัดเตรียมความพร้อมและการฝึกซ้อม) ด้วยระบบดิจิทัล |             |      |      |      |      |
| >> ร้อยละของหน่วยขึ้นตรงที่มีแผนการป้องกันที่ตั้งและแผนเผชิญเหตุ มีการจัดเตรียมความพร้อมในการป้องกัน (ขว.ทหาร และ ยก.ทหาร)                                                                 | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |



| ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) ในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์กิจกรรมสำคัญขององค์กร (Critical Function) การกำหนดนโยบายรักษาความต่อเนื่อง จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อม</u><br>>> ร้อยละของหน่วยงานขึ้นตรงที่มีแผน BCP และมีการจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ (ยก.ทหาร) | ๑๐๐         | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |

## แผนงาน/โครงการ :

| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                              | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การนำองค์กร และบริหารเชิงยุทธศาสตร์</b>                                                                                                                                                                           |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างรอบด้านเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์และติดตามผลการดำเนินการทุกระดับ</u><br>>> โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ                                                        | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา จัดระบบการจัดทำแผนต่างๆของ บก.ทท. และแผนรองรับของส่วนราชการต่างๆ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน</u><br>>> การดำเนินการของ กรม สธ. อย่างต่อเนื่อง                                                                                | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมวัฒนธรรมในด้านการสร้างนวัตกรรมและด้านดิจิทัล โดยสร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจให้บุคลากรกล้าเสนอความคิดและสร้างนวัตกรรม</u><br>>> โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการสร้างนวัตกรรมและดิจิทัล                                | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา ปรับรูปแบบการกำกับดูแลการดำเนินงานจาก ๗ สายงานเป็น ๖ ด้านตามพันธกิจ</u><br>>> การดำเนินการของ กรม สธ. อย่างต่อเนื่อง                                                                                                    | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสื่อสาร การวิเคราะห์สารสนเทศ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>                                                                                                                                   |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบรวบรวมและวิเคราะห์สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญจากทุกส่วนราชการ บก.ทท. และหน่วยงานภายนอกอย่างบูรณาการ</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                          | ←               |      | →    |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบ Social Analytics สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวิเคราะห์ คาดการณ์ ความต้องการและความคาดหวังต่อบก.ทท. ในอนาคต</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบ Social Analytics | ←               |      |      | →    |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบจัดการความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM) ซึ่งเป็นระบบการสื่อสารสองทาง การจัดการข้อมูลป้อนกลับข้อร้องทุกข์ และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ความเชื่อมั่น และธรรมาภิบาลในการดำเนินการ</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาระบบการจัดการความสัมพันธ์กับผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CRM)</p> | ←               |      | →    |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเชื่อมโยงการใช้สารสนเทศของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปรับปรุงการดำเนินการในทุกกระบวนการ</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการส่งเสริมการปรับปรุงการดำเนินงานโดยใช้สารสนเทศจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>                                                                                                          | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบ Port Folio และฐานข้อมูลกำลังพล เพื่อช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการกำลังพล</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาระบบ Portfolio และฐานข้อมูลกำลังพล (กพ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                             | ←               |      | →    |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสวัสดิการด้านต่างๆ ของกำลังพลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลสวัสดิการและสุขภาพของกำลังพล (กพ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรฐานสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง ให้ครอบคลุมทักษะด้านดิจิทัล ทักษะด้านการวิจัย และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multitasking Skill)</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการทบทวนและจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของกำลังพล (กพ.ทหาร)</p>                                                                                                               | ←               |      | →    |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลโดยพัฒนาแผนในการพัฒนากำลังพลรายบุคคลตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการจัดทำแผนพัฒนากำลังพลรายบุคคล (กพ.ทหาร)</p>                                                                                                                                                                                                         | ←               |      | →    |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผยโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการให้กำลังพล</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการเสริมสร้างการดำเนินงานบนหลักธรรมาภิบาล</p>                                                                                                                                                                                                   | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผยโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการให้แก่กำลังพล</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนสร้างความสุข ความผูกพันให้กำลังพล</p>                                                                                                                                                                  | ←               |      |      |      | →    |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ กท.</u></p> <p>&gt;&gt; การวิเคราะห์โครงสร้างและจัดทำอัตรากำลังพล</p>                                                                                                                                                                                          | ←               |      |      |      | →    |
| <p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ทบทวนเทคโนโลยีและพัฒนาระบบการควบคุมมาตรฐานการดำเนินการตามสถาปัตยกรรมองค์กร</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>                                                                                                                                                                     | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)</u></p> <p>๑. โครงการทบทวนมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลให้รองรับการดำเนินงาน</p> <p>๒. โครงการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๓. โครงการทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)</p>                   | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาการให้บริการด้านแผนที่เพื่อตอบสนองความต้องการแบบเฉพาะเจาะจงเป็นรายหน่วยงาน หรือเป็นรายบุคคลได้</u></p> <p>๑. โครงการพัฒนาการให้บริการแผนที่ (ผท.ทหาร)</p> <p>๒. งานยี่ออเดซี่และยี่ออพิสิกส์</p> <p>๓. โครงการฐานข้อมูลภาพถ่ายทางอากาศประเทศไทย</p> <p>๔. โครงการปรับปรุงข้อมูลแผนที่และข้อมูลสารสนเทศ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> | ←               |      |      |      | →    |
| <p><b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านปลัดบัญชี การเงิน และงบประมาณ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและติดตามงบประมาณในภาพรวมของ บก.ทท. ให้ครอบคลุมการติดตาม การคาดการณ์ผลลัพธ์ เพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชาในการดำเนินงาน</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณแบบบูรณาการ</p>                                                                                                  | ←               | →    |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการเงินการบัญชีดิจิทัลเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กำลังพลและผู้ที่เกี่ยวข้อง</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาขีดความสามารถระบบ FAMIS</p>                                                                                                                                                                                     | ←               | →    |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารโครงการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีขีดความสามารถในการติดตามความก้าวหน้าการคาดการณ์ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ เพื่อสนับสนุนการตกลงใจของผู้บังคับบัญชา</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาระบบการบริหารโครงการ</p>                                                                          | ←               | →    |      |      |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                             | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</b>                                                                                                                                                                                                     |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง ทั้งในด้านการบรรลุตามเป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ด้านผลกระทบเชิงลบต่อสังคม เพื่อใช้ประกอบการวางแผน การกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง ในการบริหารจัดการ     | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัด และระบบติดตาม การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยขึ้นตรง</u><br>>> โครงการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีสู่การปฏิบัติ                                                                                                        | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบจัดการความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ทุกระดับด้วยระบบดิจิทัล</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงทุกระดับด้วย ระบบดิจิทัล                                                                                                                                 | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบ ภายใน และฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบ</u><br>>> โครงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบ ภายในงานจเรทหาร (สตน.ทหาร กรม สธร. และ สส.ทหาร)                                                                                   | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ ความเสี่ยงในภาพรวมของบก.ทท.</u><br>>> โครงการพัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ ความเสี่ยงในภาพรวม                                                                                                                                |                 |      | ←    | →    |      |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ</b>                                                                                                                                                                                                                                |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยใช้ข้อมูลจริง การจัดการความรู้ โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้และค้นหา แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ทั้งภายในและระหว่าง ส่วนราชการ บก.ทท.</u><br>๑. โครงการจัดการความรู้และค้นหา Best Practice<br>๒. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ | ←               | →    | ←    | →    |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้า ในการพัฒนาระบบคุณภาพ</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลในการติดตามความก้าวหน้า ในการพัฒนาระบบคุณภาพ                                                                                                                             | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา สร้างแรงจูงใจให้เกิดการค้นหานวัตกรรม ในการปฏิบัติงาน</u><br>>> โครงการสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมของกำลังพล                                                                                                                                                               | ←               | →    |      |      |      |





| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา จัดให้มีการศึกษาการปฏิบัติงาน (Work Study) เพื่อค้นหาความสูญเสียในการดำเนินงาน และวางแผน ควบคุม ความสูญเสียเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการศึกษาการปฏิบัติงานเพื่อลดต้นทุน</p>                                                     | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาคล้งความรู้ให้เป็นศูนย์รวมความคิด สร้างสรรค์และองค์ความรู้ที่พร้อมจะนำไปใช้ประโยชน์</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาคล้งความรู้ บก.ทท.</p>                                                                                                           | ←               | →    |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดการทำงานในรูปแบบ ของคณะทำงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) เพื่อให้เกิด การบูรณาการการตัดสินใจ การดำเนินงาน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานของแต่ละหน่วย</u></p> <p>&gt;&gt; จัดรูปแบบการทำงานแบบคณะทำงานข้ามหน่วยขึ้นตรง</p> | ←               | →    |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา สร้างระบบงานทางวิชาการ งานวิจัย เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในระยะยาว</u></p> <p>๑. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา</p>                                                                     | ←               |      |      |      | →    |
| <p><u>ประเด็นการพัฒนาที่ ๘ ด้านงานกฎหมาย</u></p>                                                                                                                                                                                                                               |                 |      |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการให้บริการด้านกฎหมาย และฐานข้อมูลทางกฎหมายด้วยดิจิทัล เพื่อสร้างความสะดวก และโปร่งใส</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการพัฒนาระบบให้บริการทางกฎหมายด้วยระบบดิจิทัล</p>                                                                                 | ←               |      | →    |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา บูรณาการระบบข้อมูลทางกฎหมาย กับระบบงานปลัดบัญชา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่าย งบประมาณ (ระบบบริหารสัญญา)</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการบูรณาการระบบข้อมูลทางกฎหมายกับระบบ การบริหารอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>                                                 | ←               |      | →    |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ปรับระบบการให้บริการด้านกฎหมาย แก่ส่วนราชการและกำลังพลเป็นดิจิทัล</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการปรับระบบการให้บริการทางกฎหมายต่อ หน่วยขึ้นตรงและกำลังพลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>                                                                              | ←               | →    |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา จัดทำแนวทางในการปฏิบัติภารกิจ ตามกฎการใช้กำลัง (RoE: Rule of Engagement)</u></p> <p>&gt;&gt; จัดทำแนวทางการดำเนินงานตามกฎการใช้กำลัง (ROE; Rules of Engagement)</p>                                                                                       | ←               | →    |      |      |      |
| <p><u>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาองค์กร</u></p> <p>&gt;&gt; โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เป็น อุปสรรคต่อการพัฒนา</p>                                                                                                 | ←               |      |      | →    |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๙ ด้านการส่งกำลังบำรุง</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม บก.ทท. เพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG) ของรัฐบาล</u><br>>> โครงการบูรณาการข้อมูลผลการประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานกับระบบบริหารยุทธศาสตร์และระบบกำลังพล | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการใช้พลังงานของ บก.ทท.</u><br>>> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการใช้พลังงาน                                                                                                                                                                           | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลสิ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์</u><br>>> โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสิ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์                                                                                                                                    | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลในการขนส่งและเคลื่อนย้าย</u><br>>> โครงการจัดทำฐานข้อมูลและระบบติดตามสิ่งอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก เส้นทางในการขนส่งเคลื่อนย้าย                                                                                                                            | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลัง</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลัง                                                                                                                                                                                                 | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลการซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์และสิ่งก่อสร้าง</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบการซ่อมบำรุงครอบคลุมสิ่งอุปกรณ์และอาคารสถานที่                                                                                                                                            | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศแสดงสถานะของที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศแสดงสถานะของอาคารและสิ่งปลูกสร้าง                                                                                                                                                             | ←               |      |      |      | →    |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านสารบรรณและงานเลขานุการ</b>                                                                                                                                                                                                                                              |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา ขับเคลื่อนระบบการจัดการเอกสารดิจิทัลในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดทำ การอนุมัติ การรับ/ส่ง และการจัดเก็บ</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบการจัดการเอกสารดิจิทัล                                                                                                                              | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา บูรณาการข้อมูลด้านการบริหารจัดการเอกสารเข้ากับระบบการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน</u><br>>> โครงการบูรณาการข้อมูลด้านการบริหารเอกสารเข้ากับระบบการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน                                                                                                        | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา ขับเคลื่อนการใช้งาน Platform การให้บริการภายใน บก.ทท. (My RTARF)</u><br>>> โครงการพัฒนา Platform การให้บริการภายใน                                                                                                                                                                 | ←               | →    |      |      |      |



| โครงการสำคัญ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒๕๖๖            | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์                                                                                                                                                                                                                    | ←               | →    |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารห้องประชุม บก.ทท.</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบบริหารห้องประชุม                                                                                                                                                                                                                                                   | ←               | →    |      |      |      |
| <b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |      |      |      |      |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการแจ้งเตือนความปลอดภัย</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยและสะดวกสบายในการทำงานกับกำลังพล                                                                                                                                                                              | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย (วิเคราะห์จากความเสี่ยง จัดทำแผนป้องกันและแผนเผชิญเหตุฉุกเฉิน การจัดเตรียมความพร้อม และการฝึกซ้อม) ด้วยระบบดิจิทัล</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกที่ตั้งหน่วย                                                                               | ←               |      |      |      | →    |
| <u>แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) ในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์กิจกรรมสำคัญขององค์กร (Critical Function) การกำหนดนโยบายรักษาความต่อเนื่อง จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อม</u><br>>> โครงการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) | ←               |      |      |      | →    |



### ๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๘๔,๕๙๒,๒๐๗,๓๐๐ บาท

| แหล่งเงิน           |                       |          |            |       |
|---------------------|-----------------------|----------|------------|-------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน | เงินรายได้ของหน่วยงาน | เงินกู้  |            |       |
|                     |                       | ในประเทศ | ต่างประเทศ | อื่นๆ |
| ๘๔,๕๙๒,๒๐๗,๓๐๐      | -                     | -        | -          | -     |

#### ๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

##### ๑) การเงินทุน พืชฯ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖       | ๒๕๖๗       | ๒๕๖๘       | ๒๕๖๙       | ๒๕๗๐       | วงเงินรวม   |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๕๔,๔๙๐,๗๐๐ | ๕๗,๒๑๕,๒๐๐ | ๖๐,๐๗๖,๐๐๐ | ๖๓,๐๗๙,๘๐๐ | ๖๖,๒๓๓,๘๐๐ | ๓๐๑,๐๙๕,๕๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -          | -          | -          | -          | -          | -           |
| เงินกู้ในประเทศ       | -          | -          | -          | -          | -          | -           |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -          | -          | -          | -          | -          | -           |
| อื่นๆ                 | -          | -          | -          | -          | -          | -           |

##### ๒) การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖          | ๒๕๖๗          | ๒๕๖๘           | ๒๕๖๙           | ๒๕๗๐           | วงเงินรวม      |
|-----------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๙,๑๗๗,๖๐๕,๙๐๐ | ๙,๖๓๖,๔๘๖,๑๐๐ | ๑๐,๑๑๘,๓๑๐,๔๐๐ | ๑๐,๖๒๔,๒๒๖,๐๐๐ | ๑๑,๑๕๕,๔๓๗,๓๐๐ | ๕๐,๗๑๒,๐๖๕,๗๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -             | -             | -              | -              | -              | -              |
| เงินกู้ในประเทศ       | -             | -             | -              | -              | -              | -              |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -             | -             | -              | -              | -              | -              |
| อื่นๆ                 | -             | -             | -              | -              | -              | -              |

##### ๓) การรักษาความมั่นคงของประเทศ

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖          | ๒๕๖๗          | ๒๕๖๘          | ๒๕๖๙          | ๒๕๗๐          | วงเงินรวม      |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๒,๙๖๐,๗๑๐,๕๐๐ | ๓,๑๐๘,๗๔๖,๐๐๐ | ๓,๒๖๔,๑๘๙,๓๐๐ | ๓,๔๒๗,๓๙๒,๕๐๐ | ๓,๕๙๘,๗๖๒,๑๐๐ | ๑๖,๓๕๙,๗๙๙,๔๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -             | -             | -             | -             | -             | -              |
| เงินกู้ในประเทศ       | -             | -             | -             | -             | -             | -              |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -             | -             | -             | -             | -             | -              |
| อื่นๆ                 | -             | -             | -             | -             | -             | -              |

##### ๔) การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖        | ๒๕๖๗        | ๒๕๖๘        | ๒๕๖๙        | ๒๕๗๐        | วงเงินรวม   |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๑๑๕,๘๖๓,๗๐๐ | ๑๒๑,๖๕๖,๙๐๐ | ๑๒๗,๗๓๙,๘๐๐ | ๑๓๔,๑๒๖,๗๐๐ | ๑๔๐,๘๓๓,๑๐๐ | ๖๔๐,๒๒๐,๒๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -           | -           | -           | -           | -           | -           |
| เงินกู้ในประเทศ       | -           | -           | -           | -           | -           | -           |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -           | -           | -           | -           | -           | -           |
| อื่นๆ                 | -           | -           | -           | -           | -           | -           |



## ๕) การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖          | ๒๕๖๗          | ๒๕๖๘          | ๒๕๖๙          | ๒๕๗๐          | วงเงินรวม      |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๒,๙๙๖,๖๐๖,๙๐๐ | ๓,๑๔๖,๔๓๗,๒๐๐ | ๓,๓๐๓,๗๕๙,๑๐๐ | ๓,๔๖๘,๙๔๗,๐๐๐ | ๓,๖๔๒,๓๙๔,๔๐๐ | ๑๖,๕๕๔,๑๔๕,๖๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -             | -             | -             | -             | -             | -              |
| เงินกู้ในประเทศ       | -             | -             | -             | -             | -             | -              |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -             | -             | -             | -             | -             | -              |
| อื่นๆ                 | -             | -             | -             | -             | -             | -              |

## ๖) การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖      | ๒๕๖๗      | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๗๐      | วงเงินรวม  |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๓,๗๘๐,๐๐๐ | ๓,๙๖๙,๐๐๐ | ๔,๑๖๗,๕๐๐ | ๔,๓๗๕,๘๐๐ | ๔,๕๙๔,๖๐๐ | ๒๐,๘๘๖,๙๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -         | -         | -         | -         | -         | -          |
| เงินกู้ในประเทศ       | -         | -         | -         | -         | -         | -          |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -         | -         | -         | -         | -         | -          |
| อื่นๆ                 | -         | -         | -         | -         | -         | -          |

## ๗) รวมงบประมาณทั้งสิ้น

| แผนปฏิบัติการ         | ๒๕๖๖           | ๒๕๖๗           | ๒๕๖๘           | ๒๕๖๙           | ๒๕๗๐           | วงเงินรวม      |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| เงินงบประมาณแผ่นดิน   | ๑๕,๓๐๙,๐๕๗,๖๐๐ | ๑๖,๐๗๔,๕๑๐,๕๐๐ | ๑๖,๘๗๘,๒๓๖,๑๐๐ | ๑๗,๓๒๒,๑๔๗,๙๐๐ | ๑๘,๖๐๘,๒๕๕,๒๐๐ | ๘๔,๕๕๙,๒๐๗,๓๐๐ |
| เงินรายได้ของหน่วยงาน | -              | -              | -              | -              | -              | -              |
| เงินกู้ในประเทศ       | -              | -              | -              | -              | -              | -              |
| เงินกู้ต่างประเทศ     | -              | -              | -              | -              | -              | -              |
| อื่นๆ                 | -              | -              | -              | -              | -              | -              |



### ๓.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๓.๔.๑ ทุกส่วนราชการ บก.ทท. จะต้องศึกษา ทำความเข้าใจเนื้อหา และสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท. เพื่อพิจารณาความสอดคล้องและบทบาทของแต่ละส่วนราชการในการ สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของแผนฯ ๕ ปี ในภาพรวมของ บก.ทท.

๓.๔.๒ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ บก.ทท. ให้ สปช.ทหาร ยึดถือกรอบแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท. โดยมีสาระสำคัญเช่นเดียวกับแผนฯ ๕ ปี แต่จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณที่ละเอียด และชัดเจน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นกรอบในการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๓.๔.๓ ทุกส่วนราชการ บก.ทท. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ของหน่วย รองรับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท. เพื่อแสดงภารกิจที่ส่วนราชการ บก.ทท. จะดำเนินงานตลอดระยะเวลา ๕ ปี สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี จะแสดงให้เห็นถึงการแปลงประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์หลัก ในระดับ บก.ทท. ซึ่งส่วนราชการมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องไปสู่ “ภารกิจ” ที่ส่วนราชการต้องดำเนินการ โดยส่วนราชการ ต้องกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น รวมถึงแผนงาน/โครงการสำคัญที่ส่วนราชการ จะจัดทำเพื่อรองรับงบประมาณสนับสนุนในระยะเวลา ระยะ ๕ ปี ทั้งนี้ แผนงาน/โครงการสำคัญจะต้องตอบสนองต่อ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนฯ เป็นสำคัญ

๓.๔.๔ กรณีไม่มีแผนงาน/โครงการสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท. ส่วนราชการ บก.ทท. สามารถจัดทำโครงการเพิ่มเติม โดยจะต้องเป็นแผนงาน/โครงการที่มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ และมีผลการดำเนินงานที่สนับสนุนการบรรลุตัวชี้วัดตามแผนฯ ๕ ปี

๓.๔.๕ กรณีแผนงาน/โครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำพื้นฐานของส่วนราชการ บก.ทท. ซึ่งดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย/ภารกิจโดยปกติ หรือรายการ/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งไม่สามารถก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท. ให้จัดทำเป็นบัญชีแผนงาน/โครงการ ประจำพื้นฐานแนบท้ายแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของส่วนราชการ บก.ทท.

๓.๔.๖ หน่วยรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการในแต่ละเรื่อง ภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บก.ทท. เป็นกลไกหลักในการควบคุม อำนวยการ และบูรณาการการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการสำคัญอันส่งผลต่อการบรรลุค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนฯ ๕ ปี ดังนั้นจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจ ให้ถ่องแท้ ทั้งในส่วนวัตถุประสงค์หลัก เป้าหมาย ประเด็นการพัฒนา แนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนแผนงาน/โครงการของทุกส่วนราชการ บก.ทท. ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะต้องบูรณาการการปฏิบัติต่างๆ ตามขั้นตอน ของระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ที่เกี่ยวข้อง กับแผนปฏิบัติการในเรื่องที่รับผิดชอบ

๓.๔.๗ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติการ จะทำให้ทราบทิศทางของการดำเนินงาน การพัฒนาหรือ การปรับปรุงแก้ไข ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกิดผลสัมฤทธิ์สามารถนำไปสู่เป้าหมาย และความสำเร็จในทางยุทธศาสตร์ต่อไป การติดตามประเมินผลจึงเป็นประโยชน์ต่อการทบทวนและจัดทำ แผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ และโครงการ/กิจกรรมในคราวถัดไป ซึ่งนับได้ว่าเป็นกลไกหรือวงจร ที่จะช่วยขับเคลื่อนให้ บก.ทท. ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ทั้งนี้ กำหนดระดับ การประเมินและระยะเวลาการประเมินในระยะแรกของ แผนฯ ๕ ปี แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

- (๑) ระดับวิสัยทัศน์ ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการประจำปี บก.ทท. ณ สิ้นปีงบประมาณ
- (๒) ระดับประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการประจำปี บก.ทท. ณ สิ้นปีงบประมาณ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)
- (๓) ระดับแผนงาน/โครงการ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน (มีนาคม) และ ๑๒ เดือน (กันยายน)





กรมยุทธการทหาร

กองบัญชาการกองทัพไทย

Royal Thai Armed Forces Headquarters

๑๒๗ หมู่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง

เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐